



## Sintesi dell'Ipotesi di accordo per il CCNL dell'industria turistica (9 luglio 2010)

Infilc@ms

### PARI OPPORTUNITÀ

Dando seguito della ricerca svolta dalla commissione pari opportunità istituita presso l'ente bilaterale del turismo, si è deciso di individuare obiettivi condivisi e regole capaci di **realizzare quelle azioni positive necessarie a concretizzare una reale parità di genere** migliorando la posizione femminile sia nel mercato del lavoro che sotto il profilo professionale. Inoltre, si dovrà operare con le istituzioni per sviluppare nel territorio una rete di servizi capace di rispondere alle esigenze di conciliazioni tra i tempi di lavoro e i tempi di vita al fine di favorire lo sviluppo dell'occupazione femminile.

### SOSTEGNO AL REDDITO

Il regolamento del fondo per il sostegno al reddito sarà integrato con i seguenti criteri:

Gli interventi del Fondo sono destinati al Sostegno al Reddito dei lavoratori coinvolti in processi di crisi ristrutturazione e / o riorganizzazione aziendale interessati da periodi di sospensione di attività, ai singoli lavoratori dipendenti, sospesi per crisi aziendali o occupazionali in assenza di CIG/S, nonché agli apprendisti sia in caso di crisi aziendali ed occupazionali che in caso di licenziamento. In caso di esaurimento delle risorse accantonate sul Fondo le aziende potranno anticipare gli importi erogabili ai singoli lavoratori dipendenti: l'EBIT, anche attraverso meccanismo di conguaglio, con i contributi dovuti rimborserà gli importi anticipati dalle aziende.

Si è convenuto che nei casi in cui l'EBIT non possa corrispondere l'integrazione dell'indennità di disoccupazione, di cui al presente articolo, **detta indennità non preclude comunque l'erogazione dell'INPS nella misura del 60%**.

### CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

Si è proceduto a fissare i tempi di presentazione delle piattaforme e dell'apertura delle trattative (tre mesi prima della scadenza). La contrattazione di secondo livello ha durata triennale. Le associazioni datoriali convocheranno il primo incontro entro trenta giorni decorrenti dalla data di ricevimento della piattaforma.

**E' prevista l'erogazione minima di 210 euro per l'area "C" riparametrate per le altre aree da destinare ai lavoratori dipendenti da aziende che non hanno un accordo integrativo aziendale o territoriale alla data di stipula del presente contratto.** L'erogazione del premio sarà connessa al raggiungimento degli obiettivi che saranno definiti con accordo integrativo aziendale o territoriale. Il premio sarà erogato con la retribuzione di novembre 2012. **In Caso di mancato accordo** a decorrere dal mese di novembre 2012 **dovrà comunque essere erogata la cifra 125 euro per l'area "C"** e riparametrato per le altre aree, che non beneficerà delle agevolazioni dovute per il premio di produzione con maggiori costi per l'azienda.

### LAVORO EXTRA E SURROGA

Il lavoro extra e surroga è esteso anche nei fine settimana e nelle festività.

### TERZIARIZZAZIONE - MODALITÀ

Viene definito in maniera precisa il percorso negoziale, estendendo l'obbligo del coinvolgimento, oltre alle RSA/RSU anche alle OO.SS territoriali.

Si ribadisce inoltre l'esigenza di tutelare il fattore umano ed il patrimonio di professionalità presente nelle aziende ricercando **"soluzioni alternative ad eventuali processi riorganizzativi di esternalizzazione"**. Infatti, entro il 15° giorno, su richiesta delle RSA o RSU delle OO.SS stipulanti il presente CCNL, o in loro assenza, le Segreterie Territoriali sarà aperto un tavolo di confronto con l'obiettivo di raggiungere possibili intese per verificare formule organizzative diverse dall'appalto di servizi.

Si ribadisce l'obbligo ad utilizzare, per tutti i lavoratori che operano negli appalti, la garanzia della corretta applicazione, da parte dell'impresa cui viene conferito il servizio, della norme sulla sicurezza negli ambienti di lavoro, del versamento contributivo, di integrale applicazione della contrattazione collettiva nazionale, sottoscritta dalle organizzazioni di rappresentanza comparativamente più rappresentative a livello nazionale, nonché la garanzia del trattamento economico complessivo del CCNL applicato nell'azienda conferente.

IL CCNL prevede che in caso di accordo sulla terziarizzazione, **la ditta appaltante dovrà utilizzare solo società appaltatrici qualificate che si impegnino a corrispondere ai lavoratori che già prestavano servizio con contratto a tempo indeterminato il medesimo trattamento economico e normativo del Ccnl dell'Industria Turistica maturato all'atto del passaggio**, a non trasferire il lavoratore da un'unità produttiva ad un'altra se non per comprovate esigenze tecnico produttive od organizzative, di garantire l'assistenza sanitaria integrativa ed eventuali ulteriori servizi (quali ad esempio vitto) previsti dall'azienda conferente per i propri dipendenti. In caso di mancata erogazione degli impegni di cui sopra la ditta appaltatrice garantisce, per i lavoratori coinvolti nella terziarizzazione, **fino a 3 anni dalla cessazione dell'appalto la responsabilità solidale per i trattamenti economici spettanti ai lavoratori per effetto del servizio di appalto da essi svolto.**



## Sintesi dell'Ipotesi di accordo per il CCNL dell'industria turistica (9 luglio 2010)

### REGIMI DI DEROGA IN MATERIA DI ORARI E RIPOSI

Rimane immutato il contratto vigente.

#### CONTRATTI A TERMINE

Il superamento dei 36 mesi per il rinnovo dei Contratti a Termine sarà possibile solo nel caso in cui il datore di lavoro conferisca al lavoratore **la facoltà di esercitare il diritto di precedenza nella riassunzione**. Per i contratti stipulati per esigenza sostitutiva oltre i 36 mesi verranno garantiti i diritti previsti per i lavoratori stagionali.

### SICUREZZA SUL LAVORO

Alla luce del recente d.lgs 81/2008 che ha fortemente innovato le precedenti disposizioni di legge sulla materia, viene istituita una commissione tecnica paritetica, con il compito di verificare e analizzare le esigenze specifiche del settore in materia, per armonizzarle con il disposto di legge. Entro il 31 dicembre 2010 fornirà le valutazioni alle parti sociali firmatarie del presente CCNL al fine di trasformarle in parti integranti del CCNL.

### LAVORATORI STRANIERI

Si è convenuto di promuovere iniziative finalizzate all'integrazione, alle pari opportunità, alla formazione di tale categoria di lavoratori, favorendo anche l'accesso dei lavoratori stranieri a tutte le forme di impiego previste dal presente contratto, per **agevolare le condizioni di soggiorno in Italia del cittadino straniero**, promuovendo anche azioni concordate nei confronti della pubblica amministrazione e degli enti. In tal senso verranno promossi anche piani formativi specifici nel settore dell'Industria Turistica, finalizzati a favorire l'apprendimento della lingua italiana da parte dei lavoratori stranieri, per il cui finanziamento sarà richiesto l'intervento del fondo di formazione continua per il settore terziario/servizi. Al fine di **assistere i lavoratori stranieri nel disbrigo delle pratiche per il rinnovo del permesso di soggiorno**, gli enti bilaterali territoriali del settore possono svolgere attività di assistenza verso i lavoratori stranieri. Inoltre le parti affidano all'ente bilaterale il compito di predisporre la traduzione in lingua straniera (inglese, francese, tedesco, spagnolo, arabo, rumeno) di una sintesi dei principali diritti e doveri dei lavoratori che sarà predisposto dalle parti stesse. Si è stabilito che il diritto di precedenza per il lavoratore straniero, previsto all'articolo 55 del CCNL costituirà titolo di priorità per il rientro in Italia nell'anno successivo per ragioni di lavoro stagionale.

Al fine di favorire il ricongiungimento **familiare dei lavoratori stranieri**, saranno agevolati periodi continuativi

### PAGA BASE NAZIONALE

La paga base di cui all'articolo 109 del CCNL dell'Industria Turistica 3 febbraio 2008 è incrementata con le gradualità e le decorrenze di seguito indicate:

Area	Gen-10	Set-10	Mar-11	Set-11	Mar-12	Set-12	Apr-13	Totale
A1	14,26	21,38	21,38	21,38	21,38	35,63	28,49	163,90
A2	13,20	19,80	19,80	19,80	19,80	32,99	26,37	151,76
B1	12,30	18,44	18,44	18,44	18,44	30,74	24,57	141,37
B2	11,24	16,86	16,86	16,86	16,86	28,09	22,46	129,23
C1	10,60	15,90	15,90	15,90	15,90	26,50	21,18	121,88
C2	10,00	15,00	15,00	15,00	15,00	25,00	20,00	115,00
C3	9,38	14,07	14,07	14,07	14,07	23,45	18,74	107,85
D1	9,02	13,53	13,53	13,53	13,53	22,55	18,02	103,71
D2	8,33	12,50	12,50	12,50	12,50	20,83	16,65	95,81

I sei mesi di arretrati saranno erogati nella mensilità di luglio.

#### Decorrenza e durata

Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2010 e avrà termine il 30 aprile 2013 sia per la parte normativa che per la parte economica.