

VERBALE di ACCORDO

In data 28 dicembre 2016 presso la sede FILCAMS CGIL Naz sita in Via L. Serra 31 - Roma si sono incontrati:

- Pellegrini S.p.A. rappresentata da Fabrizio Pedrazzini e Giuseppe Ippolito;
- Sodexo rappresentata da
- Ladisa rappresentata da
- Hospes Group rappresentata da Cinzia Tobaldini
- Filcams CGIL rappresentata da Giovanni Dalò
- Fisascat CISL rappresentata da Alfredo Magnifico e Antonio Arcadio
- Uiltucs UIL rappresentata da Gabriele Fiorino

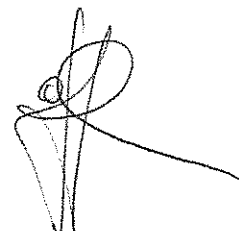
Le parti si sono incontrate in data odierna per definire il cambio di gestione fra le società per l'appalto relativo ai servizi di ristorazione presso "Ilva Taranto Off Gen", "Ilva Taranto ACC1", "Ilva Taranto Zona Mare", "Ilva Taranto Terzo Sporgente", "Ilva Genova", "Ilva Novi Ligure", "Ilva Racconigi", "Ilva Marghera", "Ilva Paderno Dugnano", "Ilva Legnaro", "INNSE Cilindri Brescia", "Sanac Massa", "Sanac Grogastu", "Sanac Vado Ligure", "Ilvaform Salerno", ai sensi dell'art. 331 e ss. CCNL Turismo PP EE

Premesso che:

- 1) Pellegrini S.p.A. a decorrere dal 1 gennaio 2017 subentrerà alla gestione del servizio di ristorazione presso le mense del Gruppo Ilva, nei seguenti siti: "Ilva Taranto Off Gen", "Ilva Taranto ACC1", "Ilva Taranto Zona Mare", "Ilva Taranto Terzo Sporgente", "Ilva Genova", "Ilva Novi Ligure", "Ilva Racconigi", "Ilva Marghera", "Ilva Paderno Dugnano", "Ilva Legnaro", "INNSE Cilindri Brescia", "Sanac Massa", "Sanac Grogastu", "Sanac Vado Ligure", "Ilvaform Salerno";
- 2) Hospes Group, Sodexo e Ladisa (di seguito denominate anche società uscenti) hanno trasmesso a Pellegrini (di seguito denominata anche società subentrante) gli elenchi del personale e le buste paga per espletare il cambio di appalto;
- 3) Al personale in forza viene applicato il CCNL Turismo – pubblici esercizi Confcommercio 2010;
- 4) Pellegrini, nel pieno rispetto della normativa vigente, procederà all'accertamento dell'idoneità riservandosi all'esito le procedure di Legge consentite. Si precisa altresì che allo stato le società uscenti non hanno messo a disposizione i giudizi di idoneità;

Dopo approfondita discussione si concorda quanto segue:

- A) Le premesse e gli allegati costituiscono parte integrante del presente accordo;
- B) Con le modalità e le procedure previste dall'accordo sui cambi di gestione previste dal vigente CCNL per i dipendenti da aziende del settore Turismo PP.EE., la società Pellegrini S.p.A. assumerà a far data 1 gennaio 2017 tutti i lavoratori indicati nell'allegato elenco ed impiegati presso gli appalti oggetto del passaggio di gestione, senza periodo di prova ed a tempo indeterminato, fatti salvi i lavoratori a tempo determinato che saranno assunti con tale tipologia contrattuale sino alla scadenza del contratto, indicata nell'elenco;



- C) La subentrante manterrà le condizioni economiche, normative (previste nella c.d. testata del cedolino) e contrattuali in essere risultanti dall'applicazione del CCNL Turismo PP EE. Eventuali condizioni economiche o indennità varie rilevate nel c.d. corpo del cedolino dei singoli lavoratori saranno valutate caso per caso, successivamente al presente passaggio d'appalto; inoltre si precisa che per i dipendenti della mensa "Stabilimento ILVA di Taranto" la Pellegrini S.p.a. riconoscerà i contenuti rivenienti dall'accordo di armonizzazione contrattuale siglato con la Compass Group S.p.A., Società all'epoca uscente, il cui risultato dell'accordo è già ben consolidato nei cedolini paga dei dipendenti.
- D) Pellegrini dichiara che il personale con mansione di Responsabile Unità e Vice Responsabile Unità, inquadrati rispettivamente al 2° e 3° livello, ai sensi dell' art. 335 del CCNL "Turismo/Pubblici Esercizi", saranno esclusi dal presente passaggio d'appalto. Nel contempo Pellegrini S.p.A. si impegna a valutare in via prioritaria e a fronte di nuove assunzioni, a privilegiare l'assunzione ex novo di tali lavoratori successivamente al passaggio d'appalto;
- E) Per il personale assunto non ci sarà nessun mutamento del luogo di lavoro continuando ad operare presso il loro attuale luogo di lavoro, salvo sopravvenute esigenze tecniche, organizzative nel rispetto di quanto previsto dal 2103 C.C.
- F) Il personale che risultasse assente per malattia, infortunio, maternità o altro evento sospensivo contrattualmente previsto, verrà assunto alle medesime condizioni risultanti dall'applicazione del citato C.C.N.L. al rientro dall'evento anzi detto, di cui la società uscente dovrà dare tempestiva comunicazione al fine di espletare le pratiche amministrative previste;
- G) In fase di assunzione Pellegrini distribuirà a tutto il personale interessato apposita documentazione utile alla definizione delle singole posizioni fiscali e previdenziali (ad. esempio coordinate bancarie, moduli detrazioni, previdenza complementare, ecc.);
- H) Previo ricevimento delle deleghe sindacali Pellegrini procederà alle corrispondenti trattenute con decorrenza dal mese di gennaio 2017;
- I) Per quanto relativo alle sedi del Gruppo Ilva di Grosastu (CA) e Legnaro (PD) attualmente gestiti dalle società Elixir Ristorazione e Vegra Camin (Gruppo Serenissima), essendo in regime di veicolazione pasti non risultano maestranze oggetto del passaggio d'appalto (in allegato la comunicazione della Vegra Camin, mentre per Elixir Ristorazione concordato verbalmente con i rappresentanti della Società); In riferimento al sito di Ilva Racconigi, la sig.ra Carla Bonifacino, seppur inquadrata nel CCNL Turismo al livello 6S, presta esclusivamente attività nell'ambito del servizio pulizie, pertanto non rientra nel presente cambio di appalto;
- J) Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di avere espletato le procedure previste ex art. 331 e ss. del CCNL Turismo-Pubblici Esercizi;

LCS

La Società Subentrante

Le Società Uscenti

OO.SS.
