



CONFCOMMERCIO

IMPRESE PER L'ITALIA

MILANO · MONZA E BRIANZA

VERBALE DI INCONTRO

Oggi, 3 giugno 2019 presso la sede di Confcommercio Imprese per l'Italia di Milano, Lodi e Monza-Brianza si sono incontrati:

per Vinum et Alia s.p.a.	Ugo Visentin
Per Ranger s.r.l.	Ugo Visentin
Per Confcommercio MI-LO-MB	Aldo Buongiovanni
per la Filcams-C.G.I.L.	Isa Tonoli con delega nazionale
per la Fisascat-C.I.S.L.	Antonella Ferreri con delega nazionale

visto l'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990 n. 428 e successive modificazioni si conviene quanto segue:

premesse che

- le sopracitate Società, ai sensi e agli effetti dell'art. 47 della Legge 428/90 e successive modificazioni, con lettera datata 20.5.2019, hanno comunicato che la società Vinum et Alia s.p.a. cederà alla società Ranger s.r.l. i seguenti rami di azienda:
- Rozzano e Vimodrone, Novara e Darfo Boario Terme per un totale di n.35 lavoratori;
- Le parti si danno atto che il numero dei lavoratori coinvolti dalla sopracitata cessione è passato da 28 a 35 in quanto sono sopravvenute 7 assunzioni successive al 30.4.2019;
- tale cessione è motivata dal fatto che la società cessionaria Ranger s.r.l. è società partecipata sia dalla trasferente Vinum et Alia s.p.a. che dalla società Cigierre s.p.a.. Quest'ultima è la proprietaria del marchio Old Wild West, oggetto del franchising di collegamento, core business dell'attività esercitata. La capacità gestionale dimostrata da Vinum et Alia s.p.a. ha provocato virtuosamente questa partnership privilegiata e la cessione della Società comune delle unità di Rozzano, Vimodrone, Novara e Darfo Boario vuole essere il prosieguo di un percorso finalizzato a creare sempre maggiori sinergie tra i principali soggetti giuridici della vicenda.

tutto ciò premesso

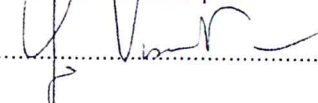
- la cessione suddetta, che riguarda di conseguenza complessivamente n. 35 lavoratori, comporterà il passaggio degli stessi, senza soluzione di continuità entro il 1.7.2019 alla società Ranger s.r.l.. Ai 35 lavoratori saranno mantenute le condizioni economiche, normative e contrattuali in atto; a tale riguardo, si precisa che le competenze relative ai ratei di 13° e 14°. T.F.R. ed ulteriori competenze maturate alla data di cessazione del ramo aziendale, saranno trasferite dal cedente al cessionario, così come il monte ferie/permessi. In riferimento a tali ultime, resta tra le parti inteso che la cessionaria rispetterà il piano ferie già concordato.

Si dà atto che ai rappresentanti sindacali presenti sono state fornite le informazioni da questi richieste.

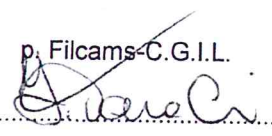
Con la sottoscrizione del presente verbale le parti dichiarano esperita, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 47 della Legge 428/90 e successive modificazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Vinum et Alia s.p.a.

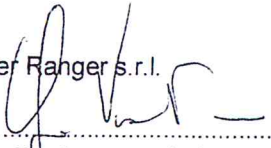

.....

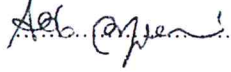
p. Filcams-C.G.I.L.


.....

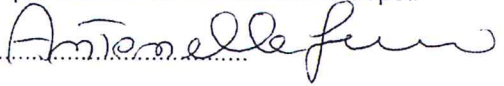


Per Ranger s.r.l.


.....
p. Confcommercio.MI-LO-MB


.....

p. Fisascac-C.I.S.L. Milano Metropoli


.....

