

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE SINDACALE

LICENZIAMENTO COLLETTIVO

Artt. 4 e 24 legge 223/1991

Il giorno 26 luglio 2019 alle ore 10,30 presso gli Uffici della FILCAMS CGIL di Bologna in Via Marconi, 67/2°, si sono incontrati:

il liquidatore di Borg Srl in concordato preventivo Dr. Maurizio Corvaja, qui rappresentato dal Rag. Claudio Muzzi, Consulente del lavoro in Bologna, al quale il liquidatore ha rilasciato delega che si allega al presente accordo,

e

la **FILCAMS CGIL** nazionale rappresentata dal Sig. Sergio Aliprandi

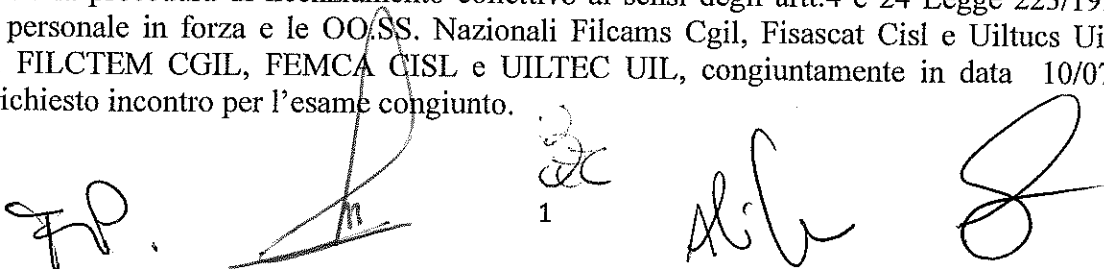
la **FISASCAT CISL** nazionale rappresentata dal Sig. Salvo Carofratello.....

la **FILCTEM CGIL** territoriale rappresentata dal sig. Eros Bolognesi

la **RSA** dei lavoratori di Borg srl in liquidazione Sig.ra Fabiola Passarotto

premesse che

- a) la società BORG S.R.L. IN LIQUIDAZIONE Codice fiscale 01338850389, con sede legale in Argelato (BO), Via dei Notai n. 136 Centergross, blocco 31, esercente l'attività di Commercio abbigliamento, in concordato preventivo con decreto del Tribunale di Bologna datato 27/5/2019 liquidatore Dottor Maurizio Corvaja,
- b) la società risulta iscritta all'Inps settore Terziario – Commercio CSC 70107, applica il CCNL T.D.S Confcommercio alla quasi totalità dei dipendenti ed il CCNL Tessili Abbigliamento Confindustria a due dipendenti a seguito di precedente operazione di fusione con altra azienda, e non è tenuta al versamento della contribuzione di cassa integrazione e mobilità;
- c) nel semestre precedente il concordato preventivo la società ha impiegato un organico mediamente superiore alle 15 unità ed inferiore a 50 unità;
- d) alla data odierna risultano in forza n. 21 (ventuno) dipendenti con contratto a tempo indeterminato aventi mansioni rientranti nelle attività del settore Terziario e 2 (due) con contratto a tempo indeterminato aventi mansioni rientranti nelle attività del settore Tessile abbigliamento; il personale risulta impiegato presso diverse unità operative dislocate nelle regioni Emilia Romagna la sede, e unità distaccate in Piemonte, Lombardia, Friuli Venezia Giulia e Toscana;
- e) dalla data di inizio del periodo di concordato preventivo del 24/5/2019 i lavoratori hanno fruito in parte delle ferie residue e dei permessi residui retribuiti ed in parte hanno prestato attività di lavoro;
- f) non sussistendo i requisiti per il ricorso agli ammortizzatori sociali e/o la possibilità di ricollocazione del personale, con comunicazione del 26/6/2019 spedita il 27/6/2019, il Liquidatore ha attivato la procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt.4 e 24 Legge 223/1991 per tutto il personale in forza e le OO.SS. Nazionali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil, e le OO.SS. FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL, congiuntamente in data 10/07/2019 hanno richiesto incontro per l'esame congiunto.



1

Tutto ciò premesso le parti

Concordano

Quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. Il licenziamento collettivo per cessazione di attività, ai sensi degli artt. 4 e 24 Legge 223/91, di tutto il personale assunto con contratto a tempo indeterminato ed in forza alla data odierna pari a n. 23 (ventitre) lavoratori, così suddiviso:

Dip. centro costo/completo	Dip. data assunzione	Dip. livello	Dip. mansione\qualifica
ARGELATO	19/04/2000	3	IMPIEGATA PRODUZIONE
ARGELATO	23/08/2004	3	STILISTA
ARGELATO	09/12/2008	2	SARTA CAMPIONARISTA
ARGELATO	01/08/2013	2	SARTA
ARGELATO	12/07/2017	2	Modellista
ARGELATO	11/09/2017	2	MODELLISTA
ARGELATO	24/01/2018	5	Stilista add.sviluppo campion
ARGELATO	18/03/1996	2	IMPIEGATA PRODUZIONE
ARGELATO	09/02/2004	4	OPERAIO MAGAZZINIERE
ARGELATO	17/08/2005	4	Impiegato
ARGELATO	22/01/2002	4	MAGAZZINIERE
ARGELATO	21/01/2003	3	OPERAIO MAGAZZINIERE.
ARGELATO	16/06/2005	4	MAGAZZINIERE
ARGELATO	17/08/2006	4	OPERAIO MAGAZZINIERE
ARGELATO	19/01/2009	4	MAGAZZINIERE
MILANO	08/01/2016	1	Responsabile Show Room
ARGELATO	02/01/2014	3	IMPIEGATA AMMINISTRAT.
ARGELATO	24/01/2018	4	IMPIGATA AMMINISTRAT.
VALDICHIANA (AR)	20/07/2015	2	Coordinatrice punti vendita
VALDICHIANA (AR)	16/12/2015	3	commessa
VALDICHIANA (AR)	01/07/2016	4	commessa
PALMANOVA (UD)	28/07/2016	3	Addetta vendite

(*)

(*)

VICOLUNGO (NO)	12/10/2016	4	COMMESSA

DIP. CON
CCNL TESSILI
(*)

3. Il licenziamento collettivo, sarà effettuato, in deroga al termine di 120 gg come previsto dall'art. 8 c. 4 legge 236/1993, secondo i seguenti parametri e criteri:
- Licenziamento dal termine della prestazione lavorativa per il personale che coadiuva il Liquidatore nelle attività proprie della procedura concorsuale e comunque entro 12 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo. Tra questi lavoratori è inclusa anche una lavoratrice assunta ai sensi della legge 68/1999.
 - Licenziamento con effetto immediato entro il 31/7/2019 per il restante personale e comunque entro il termine di 120 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo.
 - Licenziamento al termine dell'attività aziendale per la lavoratrice attualmente in rapporto di telelavoro a Milano ed in assenza per maternità anticipata per gravidanza a rischio; detta lavoratrice fa parte del numero dei dipendenti indicati nella tabella di pag. 2.
4. Per i dipendenti che avessero esaurite sia le ferie sia i permessi retribuiti e per i quali non si presentasse la possibilità di svolgere alcuna attività in azienda, i rapporti di lavoro si intenderanno sospesi a tutti gli effetti e per tutto il periodo fino alla loro cessazione pertanto senza diritto a trattamenti economici e/o previdenziali, fatta salva la possibilità degli stessi di rassegnare nei tempi e modi di legge le proprie dimissioni;
5. Ai sensi dell'art. 4 comma 12 legge 223/1991 e successive integrazioni e modificazioni, gli eventuali vizi della comunicazione di cui al comma 2 dello stesso articolo si intendono sanati con la sottoscrizione del presente accordo.

Le parti si danno atto di aver, con il presente accordo, esaurito le procedure di cui agli artt. 4 e 24 legge 223/1991.

Bologna, li 26-07-2019

Per Borg Srl in liquidazione

FILCAMS CGIL nazionale

FISASCAT CISL nazionale

FILCTEM CGIL territoriale

R.S.A dei lavoratori di Borg srl in liquidazione