

**Accordo quadro volto all'adozione di misure urgenti di integrazione salariale per il GRUPPO
ROBINTUR**

In data **26 marzo 2020** per via telematica

Concetta Giglio in qualità di Direttore del Personale di Gruppo

Claudio Passuti, Direttore Generale Gruppo Robintur;

in rappresentanza del Gruppo Robintur

e

Luca De Zolt Filcams -CGIL Nazionale

Elena Maria Vanelli – FISASCAT Nazionale

Gabriele Fiorino UILTUCS -Uil Nazionale

Visti:

gli accordi sindacali già sottoscritti in data 2 marzo 2020 per BTEXPERT SRL e ROBINTUR SPA per contratti di solidarietà, ai sensi del D.Lgs. 148/15

gli accordi sindacali di accesso al FIS sottoscritti a livello territoriale:

Per le società controllate Argonauta srl (6.3.2020), Conero Viaggi e turismo srl (9.03.2020), Cherry for Fun srl (9.3.2020), Orchidea Viaggi srl (6.3.2020)

Tutti con una previsione di riduzione oraria mai superiore al 50%

Tenuto conto

Che la situazione di contesto si è ulteriormente e rapidamente deteriorata, per il diffondersi dell'epidemia, e per le disposizioni normative che hanno disposto la chiusura al pubblico delle attività di agenzia viaggi e di tutte le attività non essenziali.

Per fare fronte alla situazione emergenziale sopra descritta – impreveduta ed imprevedibile, salvaguardando l'occupazione, le Parti convengono sull'opportunità di addivenire a nuovi accordi che prevedano riduzioni orarie fino al 90%, quando non vere e proprie sospensioni, anche a causa dell'impossibilità di estendere a tutta la popolazione aziendale lo smart working.

In data odierna si è proceduto alla sottoscrizione di nuovi accordi tra le parti per le società ARGONAUTA srl, Conero Viaggi e Turismo srl, Cherry For Fun srl e RTP Srl

Tutte con accesso al FIS – per 9 settimane dal 16 marzo al 15 maggio 2020

Tali accordi contengono condizioni che si intendono estese anche agli accordi che verranno sottoscritti tra le parti nei prossimi giorni, ovvero non appena sarà chiaro tutto il quadro normativo di riferimento per l'accesso alla Cassa Integrazione in Deroga

Per le società ROBINTUR spa e BT Expert srl



l'azienda si impegna ad applicare anche per queste due società, ancorché non venga specificato negli accordi che verranno siglati, le seguenti modalità:

- saranno posti a zero ore prioritariamente i lavoratori che hanno esaurito ferie e permessi maturati, compatibilmente con la disponibilità dello smart working;
- i lavoratori saranno posti in rotazione su attività residuali, laddove non ci sono possibilità tecnologiche la rotazione partirà appena possibile, a fronte di riaperture delle attività e di attivazioni tecnologiche;
- l'azienda presenterà richiesta per l'erogazione diretta dell'assegno ai lavoratori;
- l'azienda anticiperà con la retribuzione di marzo (in pagamento entro il 10 aprile 2020) la liquidazione dei ratei di 13ma maturati a carico azienda al 31.3.2020, oltre alla liquidazione della rata di unatantum contrattuale prevista dal CCNL;
- l'azienda anticiperà, con la retribuzione di aprile (in pagamento entro il 10 maggio) la liquidazione dei ratei di 14ma maturati a carico azienda al 30.04.2020;
- Infine l'azienda si impegna a garantire il prosieguo delle deleghe sindacali attive attraverso la corretta e completa compilazione del modulo SR41 da inviare all'INPS.

Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione degli istituti di FIS/CIGD, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OOSS, un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate, anche nelle unità produttive con meno di 15 dipendenti.

Letto approvato e sottoscritto

Il Gruppo Robintur



OO.SS. Nazionali di categoria

