



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali**  
*Divisione VI*  
*Controversie collettive di lavoro*

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it](mailto:dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it) PEC: [dgtutelalavoro@mailcert.lavoro.gov.it](mailto:dgtutelalavoro@mailcert.lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**  
**(verbale di modifica/integrazione degli accordi governativi del 19.12.14 e del 05.02.15)**

Il giorno **31 marzo 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **MIORELLI SERVICE SPA** per la modifica/integrazione degli accordi governativi di Cig in deroga del 19.12.14 e del 05.02.15.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Antonio Sulpizio, assistito da Leonardo Traino;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTRASPORTI UIL Naz.le, Giovanni Dalò in forza di delega agli atti del Ministero;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

**PREMESSO CHE**

1. in forza dell'accordo governativo di Cig in deroga del 19.12.14 e del successivo verbale di modifica/integrazione sottoscritto in data 05.02.15, le Parti sociali interessate hanno espletato l'esame congiunto finalizzato alla possibilità di accedere al trattamento di Cig in deroga per il periodo complessivo 01.01.15-31.05.15 con riguardo al personale addetto ai servizi di pulizia svolti in regime di appalto presso le unità produttive Università di Foggia, Consiglio Regionale Campania, Azienda ospedaliera Sant'Anna di Como e Eniservizi spa-Uffici Direzionali di San Donato Milanese (MI);
2. con nota trasmessa in data 02.03.2015 (prot. n. 4831 del 12.03.15) la Società ha presentato istanza di esame congiunto per la modifica/integrazione dei due verbali governativi di cui al punto che precede, al fine di poter accedere al trattamento di Cig in deroga anche con riguardo ai lavoratori addetti allo svolgimento dei servizi di pulizia presso l'appalto Ospedale Niguarda Ca' Granda;
3. pertanto, con nota del 26.03.15 (prot. n. 5927) le Parti sociali interessate sono state convocate per la riunione odierna;
4. nel corso del presente incontro, la Società ha dichiarato di essere subentrata a decorrere dal 01 marzo u.s. nel citato appalto, che ha previsto riduzioni delle prestazioni, a fronte delle quali le Parti ritengono necessario il ricorso al trattamento di Cig in deroga al fine di consentire, nelle more, alla Società di ricollocare i lavoratori in esubero in altre postazioni vacanti.

## VISTA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

## CONSIDERATI

il Decreto interministeriale n. 83473 del 01.08.14 relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85, la Circolare n. 19 dell'11.09.14, la nota esplicativa n. 5425 del 24.11.14 e la Circolare n. 30 dell'11.12.14.

**TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,**  
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà, alla Div. IV della D.G. degli ammortizzatori sociali ed i.o., istanza ai fini dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga per crisi aziendale – ai sensi della normativa suindicata** - con riguardo ad un numero massimo di **28 lavoratori** (pari a 13.75 FTE), costituenti l'intero organico addetto allo svolgimento dei servizi di pulizia presso l'Ospedale Niguarda Ca' Granda (MI).
- Per i lavoratori, nel numero massimo suindicato, sarà richiesta la Cig con **riduzione massima** dell'orario di lavoro del **25%**, per il periodo **01.04.15-31.08.15**.
- Le Parti convengono che, ferme restando le riduzioni percentuali suindicate, le specifiche modalità di applicazione della Cig saranno oggetto di verifiche periodiche in sede territoriale.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale degli ammortizzatori sociali ed i.o., effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali rende noto alle Parti che l'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione - da produrre entro il termine di 20 giorni dalla data in cui ha avuto inizio la riduzione di orario di lavoro - e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. La Società è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte.

Letto, confermato e sottoscritto.

