

VERBALE DI ACCORDO
(Conto Individuale Aziendale – CIA)



In data 25/03/2020, in modalità videoconferenza, si sono incontrati:

La società SONEPAR ITALIA S.P.A. in persona di Dott. Donato Fiore (Direttore del Personale) nella sua qualità di procuratore speciale;

E

FILCAMS CGIL Nazionale Rappresentata da	Andrea Montagni
FISASCAT CISL Nazionale Rappresentata da	Dario Campotto
UILTuCS UIL Nazionale Rappresentata da	Gennaro Strazzullo

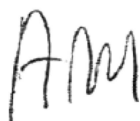
Per valutare e concordare il piano formativo da presentare a FOR.TE per la richiesta di un contributo, a valere sul conto individuale aziendale – CIA

VISTO

L'art. 118 della legge 23 dicembre 2000 e successive modifiche ed integrazioni;
L'accordo interconfederale del 25 Luglio 2001, così come modificato in data 31 Ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetra e CGIL, CISL e UIL istitutivo del Fondo For.Te (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua del Terziario);
D.Lgs81/2008, Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, Accordo Stato Regioni del 22/02/2012, Accordo Stato regioni del 7/7/2016, D.M. 15 luglio 2003, n.388, D.M. 10/03/98,
La circolare n. 10 del 18/02/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali,
Vademecum operativo per la gestione del Conto Individuale Aziendale del Fondo For.Te;
La legge n °2 del 28/01/2009.

CONSIDERATO

Il quadro congiunturale alquanto difficoltoso in tutti i settori merceologici, rende quanto mai necessario concentrare l'attenzione delle imprese e dei soggetti che operano nel mercato del lavoro sulla valorizzazione delle risorse umane impiegate, quale fattore competitivo primario, garantendone l'aggiornamento professionale ed evitandone l'obsolescenza;
Che la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sul piano della definizione e dell'implementazione delle competenze professionali delle risorse umane sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale delle risorse.




Che gli interventi di formazione continua, in quanto finalizzati all'aggiornamento e alla qualificazione delle competenze professionali di lavoratori e lavoratrici, contribuiscono in misura determinante a rafforzare l'occupabilità della persona e la loro competitività nel mercato del lavoro;
Che le parti Sociali, nell'ambito delle politiche di formazione continua, sono chiamate a svolgere un ruolo di indirizzo dell'offerta formativa correlato ai fabbisogni di qualificazione del sistema delle imprese e di lavoratori e lavoratrici
L'accordo stipulato di Cassa integrazione in deroga
L'esigenza di formare il personale in merito, soprattutto, sul gestionale aziendale (SAP) in modalità FAD.

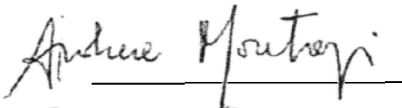
LE PARTI CONCORDANO:

Sulla validità del Piano formativo aziendale, in continuità al piano formativo precedente, dal titolo **"SONEPAR ITALIA SPA: FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO"** che prevede tutte le attività formative rispondenti ai fabbisogni aziendali, che sarà quindi presentato a For.Te. per il relativo esame e approvazione, così come previsto dalle vigenti disposizioni del Fondo.
L'azienda dichiara di dare integrale applicazione a tutte le parti del CCNL COMMERCIO stipulato dalle Categoria nazionali delle parti costituenti il fondo FOR.TE;

Letto, Confermato e Sottoscritto, 25/03/2020


Sonepar Italia S.p.A

FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTuCS UIL

