

VERBALE D'INCONTRO

Aliprandi

Oggi 19 maggio 2020 si sono incontrati in via telematica:

- La società WSE Italy Srl, PIVA 07238710961, con sede legale in Viale Abruzzi, 94, 20131 Milano, rappresentata da Sig. Felice Masullo,
- Filcams- Cgil Nazionale..... rappresentata da Sergio Aliprandi
- Fisascat- Cisl Nazionale..... rappresentata da Elena Vanelli
- Uiltucs Uil Nazionale.....rappresentata da Antonio Vargiu

(di seguito, collettivamente, "Le Parti")

La scrivente Società opera nel settore terziario, applica il CCNL Terziano/Commercio Confcommercio, ha comunicato in data 13 maggio 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale ai sensi dell'art.29 e art.30 del D.lgs 148/2015.

In data 19 maggio 2020 le Parti si sono incontrate per l'esperimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020 nel corso del quale la Società WSE Srl ha ampiamente illustrato la situazione di mercato in cui opera caratterizzata da una significativa riduzione di lavoro/ sospensione attività dovuta all'emergenza COVID-19 c.d. "Corona virus" ed ha evidenziato la necessità di ricorrere all'utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale ai sensi degli artt. 29 e 30 D.lgs 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343 per un totale di 11 lavoratori con sospensione fino ad un massimo di zero ore, occupati presso le sedi di:

- unità locale Milano, n. 9 tot. ore 3114
- unità locale Roma n. 2 tot. ore 392

L'assegno ordinario decorrerà dal 01/05/2020 fino al 30/06/2020.

Le Parti si danno atto che la causale per la quale è richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale è "emergenza COVID -19".

La Società presenterà nei termini di legge, c.2 art. 19 D.L. 18/2020, domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 c. 1 D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs 148/2015.

L'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 verrà anticipata in favore dei lavoratori direttamente dalla Società, alle normali scadenze del periodo di paga con il meccanismo del conguaglio sui contributi INPS.

In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società richiamerà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà del FIS;

AV J.M.P.

per

Entro 15 giorni dal termine della FIS, o precedentemente su richiesta di una delle parti, verrà fissato un incontro di verifica;

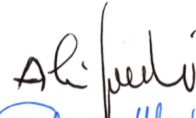
L'azienda si impegna ad informare le Lavoratrici ed i Lavoratori rispetto a quanto sottoscritto nel presente accordo a tutti i lavoratori interessati.

La Società WSE Italy srl si fa garante dell'applicazione dei protocolli di sicurezza del 14.03.2020 ed aggiornamento del 24.04.2020

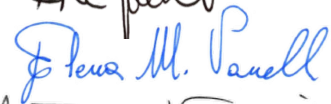
Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito a tutti gli effetti, la procedura di cui all'art. 14 Dlgs n.148/2015.e dell'art. 19, comma 2 D.L. 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

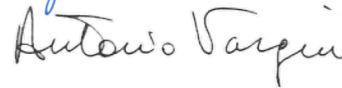
Filcams- Cgil



Fisascat Cisl



Uiltucs Uil



La Società WSE ITALY Srl

Sede Legale: Viale Abruzzi, 94

20131 MILANO

P. IVA 07238740961

Società soggetta all'attività di dir. e coord. di WSE Hong Kong Ltd.

