

**Verbale di accordo per Fondo Integrazione Salariale
(D.LGS 148/2015 e D.L. 18 del 17 marzo 2020 art. 19 e s.m.i.)**

Il presente verbale di accordo è redatto e sottoscritto telematicamente, secondo quanto previsto dal Decreto Legge 18/2020 in tema di procedure semplificate per il ricorso agli ammortizzatori sociali a fronte dell'emergenza sanitaria determinata dalla diffusione del c.d. "coronavirus" COVID-19.

Addì, 9 giugno 2020

Tra

Realty Advisory S.p.A. (d'ora innanzi "la Società") con sede legale ed operativa in Milano, Via Carlo Porta, 1, PIVA 08117460967 e uffici altresì in Roma Via Sardegna, 50, in persona del Dott. Giuseppe Rojo, suo Amministratore Unico

e

FILCAMS CGIL Nazionale, rappresentata dal Sig. Danilo Lelli

FISASCAT CISL Nazionale, rappresentata dal Sig. Salvo Carofratello

UILTUCS Nazionale, rappresentata dal Sig. Gennaro Strazzullo

"le Rappresentanze Sindacali"

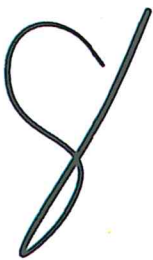
Premesso che:

- a) la Società ha comunicato, via p.e.c., in data 29 maggio 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del DL n. 18/2020, come novellato dall'art. 68 del DL n. 34/2020, la propria intenzione di voler prorogare il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale per Emergenza Covid-19 per n. 13 dipendenti, per ulteriori 5 settimane dal 4 maggio 2020, per le ragioni di cui alla predetta comunicazione, che qui si intendono integralmente richiamate e ritrascritte;
- b) le Rappresentanze sindacali hanno successivamente chiesto lo svolgimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 19 del DL n. 18/2020;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. Le Premesse fanno parte del presente accordo;
2. L'intervento del Fondo di Integrazione Salariale interesserà fino ad un massimo di n. 13 lavoratori, distribuiti come in premessa e salvo congedi in maternità già in atto. L'attività lavorativa sarà ridotta per una percentuale non superiore al 75% dell'orario di lavoro per un periodo di 5 settimane a decorrere dal 4 maggio 2020. Pertanto l'attività di lavoro garantita in detto periodo di 5 settimane sarà pari ad un percentuale non superiore al 25% dell'orario di lavoro.
3. Il trattamento dell'assegno ordinario sarà anticipato dalla Società



- 
4. Ai lavoratori comandati in riduzione o sospensione a zero ore dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione sulla base della fungibilità
 5. In caso di eventuali criticità che dovessero intervenire nel corso dell'applicazione del presente accordo, le parti si incontreranno tempestivamente; il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo il periodo indicato al punto a) delle Premesse, riservandosi poi di ricorrere ulteriormente agli ammortizzatori sociali quali il FIS in considerazione dell'emergenza in atto.
 6. Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione delle/dei lavoratrici/ori ma la Società s'impegna a consentire anche successivamente al termine dell'emergenza Covid-19, che le Rappresentanze sindacali la facoltà di effettuare assemblee con i lavoratori, anche solo di presentazione laddove non sia presente nessuna organizzazione sindacale. Il datore di lavoro s'impegna a consegnare alle/ai lavoratrici/tori copia del presente verbale, nonché a dare i contatti delle OO.SS firmatarie.
 7. Il presente accordo sarà trasmesso dalla Società via p.e.c. alle Rappresentanze Sindacali in epigrafe ai fini della certezza della data di sua conclusione
 8. Tutte le Parti danno atto che si è svolto ai sensi dell'art. 19, co. 2, del DL n. 18/2020 l'esame congiunto.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Realty Advisory S.p.A., Dott. Giuseppe Rojo

FILCAMS CGIL Nazionale, Sig. Danilo Lelli

FISASCAT CISL Nazionale, Sig. Salvo Carofratello

UILTUCS Nazionale, Sig. Gennaro Strazzullo

