



## **ACCORDI SINDACALI AZIENDALI DI INCENTIVO ALLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON **ACCESSO ALLA NASPI****

### **Cosa sono e come funzionano**

Sono accordi collettivi aziendali che, a fronte di un incentivo all'esodo in aggiunta alle spettanze maturate, consentono di risolvere il rapporto di lavoro con diritto di accesso alla Naspi (disoccupazione).

Una volta stipulato l'accordo sindacale, i lavoratori possono volontariamente aderirvi alle condizioni previste con la conseguenza che, il rapporto di lavoro si risolverà alla data concordata.

L'accordo può anche prevedere la condizione della sottoscrizione di un verbale individuale di conciliazione da parte dei Lavoratori aderenti e in questo caso bisogna fare attenzione alle rinunce in esso contenute.

I requisiti fondamentali della procedura sono quindi:

- stipulazione dell'accordo sindacale aziendale;
- adesione volontaria del lavoratore;
- sottoscrizione di un accordo individuale di risoluzione del rapporto di lavoro tra azienda e lavoratore interessato;

- risoluzione effettiva del rapporto di lavoro.

### **Quando possono essere stipulati**

Per tutto il periodo durante il quale vige il blocco dei licenziamenti, al momento fissato al 31 gennaio 2021. Costituiscono infatti una eccezione al divieto di licenziamento.

### **Chi sono i soggetti firmatari**

Le aziende e le Organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

### **Condizioni per accedere alla Naspi (disoccupazione):**

I lavoratori che hanno risolto il rapporto di lavoro seguendo la procedura sopra descritta, potranno presentare all'Inps la domanda di Naspi (disoccupazione), allegando copia dell'accordo sindacale aziendale e dichiarazione di adesione allo stesso.

**Per ulteriori informazioni non esitate a rivolgervi alla sede Filcams Cgil più vicina.**

**[www.filcams.cgil.it](http://www.filcams.cgil.it)**