

Direzione generale dei Rapporti di Lavoro
e delle relazioni industriali
Divisione VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **26 MAGGIO 2017**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato e del dott. Alessandro Righetti, della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata, dalla Soc. **SNAITECH SPA**, in data 21 Marzo 2017 ai sensi degli artt. 4 e 24 Legge 223/91 e ss.mm.ii..
Hanno partecipato:

- Per la Soc. SNAITECH SPA: Lavinia Pupelli, Cecilia Ferro e Massimo Dramis;
- CONFINDUSTRIA TOSCANA NORD: Elena Lanfranchi;
- Per FIOM CGIL: Massimo Braccini;
- Per FIM CISL: Alessandro Giambastiani con delega agli atti
- Per UILM UIL: Armando Castellano;
- Per FILCAMS CGIL: Danilo Lelli con delega agli atti;
- Per UILTUCS UIL: Anna Maria Giardina con delega;

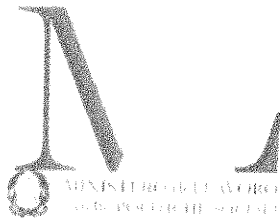
Sono altresì presenti le OO.SS. Territoriali e le RSU come da foglio firma agli atti

PREMESSO CHE

- la Società SNAITECH Spa, d'ora in poi definita "Società", con sede legale in Milano, ha un organico complessivo di n. 676 unità lavorative variamente dislocate sul territorio nazionale ed applica al proprio personale il CCNL Industria Metalmeccanica Privata e Installazione di impianti ed il CCNL di Lavoro per i dipendenti delle Aziende del Terziario e per i Dirigenti il CCNL di Lavoro per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi.
- la Società dichiara che le OO.SS. presenti hanno la rappresentatività per firmare il presente accordo.
- L'Azienda ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91 e ss.mm.ii., pervenuta a questo Ministero in data 22 marzo 2017, finalizzata alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di n. 68 unità lavorative fra operai, impiegati e quadri occupati presso i siti di Milano, Peschiera Borromeo (MI), Porcari (LU) e Roma, strutturalmente in esubero rispetto alle oggettive esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali e n. 2 Dirigenti in esubero occupati presso i siti di Milano e Roma;
- le Parti non hanno raggiunto l'accordo in fase sindacale relativamente ai dipendenti in esubero, pertanto, per il tramite della Confindustria Toscana Nord, la Società ha chiesto allo scrivente Ministero l'attivazione della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo;
- con formale convocazione le Parti sono state invitate alla odierna riunione;
- nel corso della presente riunione le Parti hanno dichiarato che, avendo proseguito ulteriormente il confronto, nelle more della convocazione presso il Ministero, hanno

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI
Direzione Generale dei Rapporti di lavoro e delle relazioni industriali
Via Fomovo, 5 - 00192 Roma
Tel. 06 4683.4924

pec: dgtutelalavoro.div6@pec.lavoro.gov.it
e-mail: dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it



raggiunto in data 16 maggio 2017 un'ipotesi di accordo in sede sindacale sulla gestione degli esuberanti riguardanti tutti e 68 gli esuberanti stessi.

- All'esito del confronto odierno, le Parti firmatarie dopo approfondita discussione, hanno inteso definire la fase amministrativa della presente procedura di licenziamento collettivo come di seguito precisato.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI FIRMATARIE CONCORDANO QUANTO SEGUE

- Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- Le Parti, quale strumento finalizzato alla gestione non traumatica del personale eccedente, concordano di ricorrere alle Prestazioni del Fondo di Integrazione Salariale (FIS), di cui all'art. 29, D. Lgs 148/2015 per un periodo di 26 settimane a decorrere dal 3 luglio 2017, per un numero massimo di 66 dipendenti, impiegati presso le sedi di Milano, Peschiera Borromeo, Porcari e Roma che ruoteranno con le modalità di cui ad un separato accordo da redigersi a latere.
- A decorrere dalla ratifica del presente verbale di accordo in sede Ministeriale e sino al termine del ricorso al F.I.S., la Società potrà far ricorso al licenziamento collettivo, utilizzando quale unico criterio quello della non opposizione del lavoratore al licenziamento stesso.
- Le Parti concordano altresì che, in deroga ai 120 gg previsti dall'art. 8 co. 4 della Legge 236/93 il licenziamento con le modalità di cui sopra potranno avvenire sino al 31 Dicembre 2017.
- Sul tema la Società ha confermato l'impegno ad adottare una pluralità di strumenti atti a ridurre i disagi per i dipendenti;
- le Parti concordano altresì sull'utilizzo di misure di incentivo all'esodo il cui importo e le cui modalità di erogazione costituiranno oggetto di separata intesa.
- Per quanto non in contrasto con il presente accordo e con la legislazione vigente le Parti applicheranno i meccanismi e le modalità già concordate e condivise in sede datoriale, con ipotesi di accordo redatto in data 16 maggio 2017.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 legge n. 223/91 e ss.mm.ii. relativa ai 68 dipendenti di cui in premessa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Soc. SNAITEGH Spa

CONFINDUSTRIA TOSCANA NORD

OO.SS

OO.SS.Territoriali, RSU

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - DIVISIONE V

Direzione Generale di Capofila
del Lavoro e delle Relazioni Industriali

Via Formosa, 2 - 00192 Roma
Tel. 06 4981 4924

pec: dgtutelalavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgtutelalavoro@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it