



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 luglio 2015, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Francesca Cirelli della Divisione VI della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto da BLUVACANZE SPA.

Sono intervenuti:

- **BLUVACANZE SPA** rappresentata dal Dott. Gabriele Querelante ed assistita dall'Avv.to Roberto Quber
- **FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL** nazionali rappresentate rispettivamente dai Sigg. Luca De Zolt, Alfredo Magnifico ed Antonio Vargiu, unitamente ad una rappresentanza della RSA in persona dei Sigg. Michela Gobbo e Luca Moretti

PREMESSO CHE

- **BLUVACANZE SPA** con sede legale in Rozzano (MI), inquadrata ai fini INPS nel settore Turismo, con un organico superiore a 50 dipendenti, opera attraverso agenzie dislocate sul territorio nazionale, applicando il CCNL del Turismo.

La Società e le OO.SS del settore di riferimento si sono già incontrate, presso questa Divisione, in data 28/01/2015, per sottoscrivere un accordo finalizzato all'ottenimento di:

- un periodo di CIGS per crisi aziendale per un numero massimo di 166 lavoratori in forza presso gli uffici di Rozzano e presso 38 agenzie di viaggio dislocate sul territorio nazionale;
- un periodo di CIGS per cessazione di attività di n. 34 agenzie dislocate sul territorio nazionale, distinte dalle precedenti.

Il trattamento è stato richiesto per 12 mesi a decorrere dal 1° febbraio 2015.

- Con lettera del 15 giugno u.s. la Società ha richiesto un esame congiunto finalizzato all'analisi dell'attuale situazione aziendale e le Parti sono state convocate per il giorno 6 luglio u.s.

Nel corso della predetta riunione, questo Ministero, a causa dell'indisponibilità a partecipare, comunicata dalla FILCAMS CGIL e UILTUCS UIL, ha aggiornato l'incontro alla data odierna.

- Nel corso della presente riunione i referenti aziendali hanno dichiarato che, successivamente all'accordo sottoscritto in data 28 gennaio u.s., la Società ha registrato un ulteriore calo dei viaggi previsti ed un analogo crollo delle prenotazioni per viaggi e soggiorni estivi. Le cause alla base della suddetta situazione sono da ricercarsi nell'inasprirsi dei fenomeni terroristici che hanno colpito i Paesi dell'Africa Occidentale, in particolare la Tunisia, teatro di gravissimi attentati, ove la Società è convenzionata con numerose strutture turistiche. La drammaticità e l'efferatezza di tali episodi hanno causato il crollo dei volumi di affari, la mancanza di lavoro per numerosi dipendenti, oltre a quelli già fruitori del trattamento di sostegno al reddito, limitando fortemente l'operatività aziendale, già ridotta.

- La Società non sussistendo prospettive di cambiamento di tendenza nel breve e medio termine, intende comunque fronteggiare la descritta situazione ed ha maturato la decisione di proseguire il programma di risanamento, già intrapreso per altre unità aziendali attualmente in CIGS, affiancato da un ulteriore percorso di CIGS per crisi, per altre e distinte unità aziendali, attraverso interventi di contenimento dei costi, sviluppo della rete commerciale, ricerca di nuovi mercati, diversificazione dell'offerta per i clienti, formazione e riqualificazione del personale.

- All'esito dell'incontro odierno le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, hanno condiviso un percorso idoneo a superare il momento di difficoltà aziendale, salvaguardando l'occupazione e la



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

professionalità dei dipendenti presenti in azienda, attraverso il ricorso ad un periodo di CIGS per crisi aziendale, quale strumento idoneo al fine di accompagnare le iniziative sopra descritte.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. BLUVACANZE SPA presenterà istanza di CIGS per crisi aziendale, ai sensi dell'art. 1, co. 5, della legge n. 223/1991 e del DM n. 31826 del 18/12/2002, per un periodo di 12 mesi, dal 13 luglio 2015, in favore di un n. massimo di 104 lavoratori, così dislocate presso gli uffici di Rozzano (MI) e le agenzie di viaggio non interessati già dai precedenti trattamenti di cigs:

- Tortona (AL) – C.C. Iper Oasi	n. 4
- Genova Bolzaneto C.C. Ipercoop l'Aquilone	n. 4
- Asola C.C. Italmark (MN)	n. 2
- Lucca C.C. Carrefour	n. 4
- Erbusco C.C. Le Porte Franche (BS)	n. 4
- Milano Via San Michele del Carso	n. 1
- Sondrio	n. 1
- Genova C.C. Fiumara	n. 4
- Bellinzago C.C. Bennet Airone (NO)	n. 2
- Casalmaggiore (CR)	n. 2
- Rivoli (TO) C.C. Auchan	n. 3
- Luino (VA)	n. 1
- Lomazzo (CO)	n. 1
- Fermo C.C. Girasole (AP)	n. 3
- Borgosesia (NO)	n. 1
- Milano Viale Abruzzi	n. 1
- Valenza Po (AL)	n. 1
- Ancona C.C. Conero	n. 3
- Vinovo (ex La Loggia) (TO)	n. 1
- Somma Lombardo C.C. Il Gigante (VA)	n. 3
- Vicenza C.C. Auchan	n. 3
- Bologna C.C. Via Larga	n. 4
- Curtatone (MN) C.C. Quattro Venti	n. 2
- Roma Viale Libia	n. 1
- Piacenza C.C. Galassia	n. 3
- Fidenza (PR)	n. 1
- Casalecchio di Reno (BO) C.C. Gran Reno	n. 2
- Genova Via Cesarea	n. 2
- Ciampino (RM)	n. 1
- Roma C.C. Cinecittà 2	n. 3
- Cesena C.C. Montefiore	n. 3
- Vigliano Biellese (BI) C.C. Iper Vigliano	n. 2
- Santo Stefano di Magra C.C. La Fabbrica (SP)	n. 2
- Cassino (FR) C.C. Panorama	n. 2
- Siena C.C. Portasiena	n. 2
- Gavardo C.C. Porta del Garda (BS)	n. 2

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO – DIV. VI

- VIA FORNOVO 8 – ROMA – 00197 TELEFONO 06 46834924 FAX 06 46834023 mail: div8tutelalavoro@lavoro.gov.it



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI**

- Legnago (VR)	n. 2
- Lugo di Romagna (RA)	n. 1
- Pistoia Via della Madonna	n. 2
- Albenga (SV)	n. 1
- Palermo	n. 1
- Uffici di Rozzano (MI) (Amministrazione, Commerciale, Controllo Gestione, Informatica, Risorse Umane, Turismo Staff)	n. 16

3. I lavoratori saranno collocati in cassa integrazione con una riduzione media del 50% dell'orario di lavoro, sia per gli uffici sia per le agenzie di viaggio ed individuati sulla base dell'appartenenza all'organico delle agenzie e degli uffici sopra individuati ed alle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.
4. Le Parti concordano che sarà effettuata la rotazione, tenendo conto della fungibilità dei profili professionali e secondo le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.
5. Le Parti convengono di confermare il Piano di gestioni degli esuberi già concordato nel verbale del 28 gennaio 2015
6. L'Azienda, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
7. Le Parti effettueranno incontri di verifica periodici su richiesta di una delle Parti, al fine di monitorare l'andamento della CIGS e l'evoluzione della situazione occupazionale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2, DPR n. 218/2000.

Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV - Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione - per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

BLUVACANZE SPA

00.55)

RSA