

VERBALE DI ACCORDO

IDEA UNO s.r.l. rappresentata dal ing. Alberto Soria, assistita dall'API di Torino nella persona del Dr. Aldo Palmeto

e

Le RSA assistite dalle OO.SS FILCAMS/Cgil , FISASCAT/Cisl e UILTuCS/Uil

Premesso

Che le parti hanno sottoscritto in data odierna verbale di accordo di esaurimento delle procedura di mobilità avviata con lettera API Torino del 14/06/2013 – Prot. n. 2164/2013/Snd/ap.

Che il verbale di cui sopra è stato sottoscritto tenendo in considerazione le misure di accompagnamento economico offerte dall'Azienda ai lavoratori che saranno collocati in mobilità.

Tanto premesso le parti hanno convenuto le seguenti tutele economiche per i lavoratori che saranno coinvolti dalla procedura di mobilità di cui in premessa:

Per i lavoratori individuati sulla base della espressa manifesta non opposizione alla collocazione in mobilità l'azienda erogherà un incentivo all'esodo così definito:

- fino alla data del 31/12/2013: incentivo all'esodo di 12.000 euro lordi più l'importo lordo del preavviso monetizzato quale incentivo all'esodo.

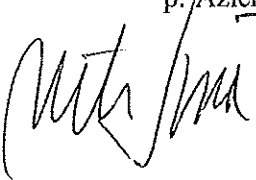
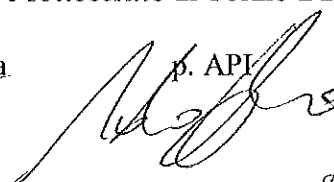

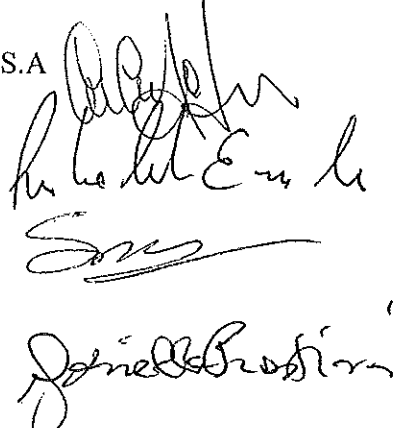
Per i lavoratori individuati in base al criterio della vicinanza al trattamento pensionistico e nel limite di mesi 24:

- incentivo all'esodo di Euro 200 netti mese per massimo 24 mesi fino al raggiungimento del requisito per la quiescenza.

In ogni caso l'erogazione degli importi a titolo di incentivazione all'esodo avverrà previa sottoscrizione da parte di ogni singolo lavoratore, assistito dall'organizzazione sindacale, di apposito verbale di accettazione del licenziamento, rinuncia all'indennità sostitutiva del preavviso e transazione generale relativa all'intercorso rapporto di lavoro con Idea Uno s.r.l.

I ratei e le competenze di fine rapporto saranno liquidate secondo le normali scadenze.

Letto, confermato e sottoscritto in Torino il 2/08/2013

p. Azienda  p. API  p. OO.SS.  p. R.S.A 

VERBALE DI ACCORDO GESTIONE CDS

Addì 2/8/2013, si sono incontrati :

- la Società IDEA UNO s.r.l. rappresentata dall'Ing. Alberto Soria, assistito dal dott. Aldo Palmeto del Servizio Sindacale dell'API di Torino
- e
- le OO.SS. FISASCAT/CISL – FILCAMS/CGIL e UILTuCS/UIL in assistenza alla RSA

Premesso :

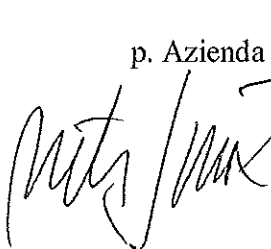

- che le parti in data odierna hanno concordato la proroga del CDS con decorrenza 1/09/2013 per 223 lavoratori, per un periodo di 15 mesi ed una riduzione massima del 40 % come media nel periodo di vigenza del CDS;
- che, peraltro, sulla base delle prospettive dei volumi di vendita e del acuirsi della crisi strutturale che ha investito il lavoro delle Officine si è comunque venuta a creare una situazione di esubero strutturale di c.a. 35 unità.
- che per affrontare la difficile situazione l'azienda non esclude, pendente la solidarietà, di effettuare una riorganizzazione delle proprie attività ove potrà essere attuata fra le altre iniziative anche la terziarizzazione delle attività di preparazione/logistica delle vetture e accoglienza clienti.
- che peraltro le OO.SS hanno chiesto di gestire anche tali eccedenze strutturali con il CDS al fine di evitare provvedimenti espulsivi utilizzando il contratto di solidarietà anche con sospensione totale dell'orario di lavoro.

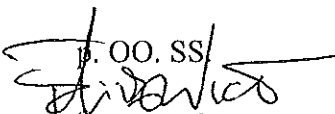

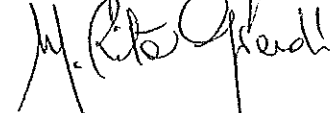
le parti hanno convenuto :

Alla luce di quanto esposto in premessa le parti si danno atto che la percentuale di riduzione orario pari al 40 % indicata nel verbale di CDS sottoscritto in data odierna potrà essere utilizzata come media fra tutti i lavoratori dell'azienda nell'ambito del periodo richiesto e potranno essere previste anche sospensioni totali di orario per far fronte alle eccedenze strutturali che risultano particolarmente critiche nei reparti preparazione logistica e accoglienza.

Per tutto quanto non previsto nella presente intesa si fa espresso riferimento a quanto contenuto nel verbale di accordo sul CDS sottoscritto in data 2/8/2013.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto in Torino il 2 agosto 2013

p. Azienda  p. API 

p. OO. SS. 



p. RSU 