



---

FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

---

*Segreterie Nazionali*

## **Gruppo UNA S.p.A.**

### **Piattaforma per la contrattazione di secondo livello**

Il Gruppo UNA S.p.A. è oggi il primo gruppo alberghiero di proprietà italiana con 37 hotel, ville e resort situati in 19 ineguagliabili destinazioni in 10 regioni d'Italia.

Gli ultimi anni sono stati caratterizzati da vicende travagliate, quali il ridimensionamento della rete Atahotels con ingenti perdite occupazionali e il percorso di acquisizione di Una Hotels che ha portato alla definizione dell'attuale perimetro aziendale.

Il consolidamento delle dimensioni aziendali e del business fanno ritenere alle scriventi OO.SS. Nazionali che sia giunto il momento di riannodare i fili di una contrattazione di secondo livello per dare ai dipendenti diretti e indiretti un quadro economico e normativo in linea con gli altri operatori dello stesso livello e con gli obiettivi di responsabilità sociale dell'impresa.

#### **1. AMBITO DI APPLICAZIONE**

In quest'articolo è opportuna una definizione puntuale del perimetro aziendale attuale e delle eventuali previsioni future.

#### **2. RELAZIONI SINDACALI**

Sulla base di buone prassi, chiediamo di inserire nel CIA un protocollo di relazioni sindacali che individui le competenze territoriali e quelle nazionali, rafforzi e declini i diritti d'informazione e consultazione e dia continuità al confronto, con un aumento del monte ore annuo previsto per assemblee sindacali oltre che definire una chiara agibilità delle RSA/RSU

#### **3. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

All'interno dell'articolato si potranno trovare intese specifiche sull'O.d.L. oltre che riguardo alla fruizione di Ferie/Permessi

#### **4. FORMAZIONE**

- a) Chiediamo di aumentare il livello di partecipazione e consapevolezza di tutto il personale sulle politiche formative, che rappresentano un tratto distintivo del gruppo e che sono leva strategica imprescindibile.
- b) A tal fine chiediamo l'istituzione di un organismo paritetico in ogni struttura per implementare il confronto sulle iniziative formative da intraprendere e per monitorare l'andamento delle attività formative.

#### **5. MOLESTIE SESSUALI E VIOLENZA DI GENERE**

- a) Il contrasto alle molestie sessuali sul lavoro da parte di colleghi, superiori e clienti sono una priorità per il sindacato confederale italiano e per il movimento sindacale mondiale. Proponiamo al Gruppo UNA S.p.A. un accordo proprio su questo tema, che vogliamo supportare e declinare nella realtà italiana con azioni specifiche: informazione, attivazione di un numero verde, strumenti di supporto alle vittime.
- b) Chiediamo inoltre di ampliare le misure previste dalla legge contro le violenze di genere.

#### **6. TERZIARIZZAZIONI**

- a) Negli ultimi anni la gestione delle terziarizzazioni da parte di Gruppo UNA S.p.A. ha visto delle criticità che hanno confermato l'inderogabilità della responsabilità dell'appaltante nei confronti dei dipendenti gestiti dai terzisti.
- b) La scelta della terziarizzazione non può essere dettata da motivi economici ma, in ultima analisi, solo da un'esigenza di specializzazione su un determinato servizio.
- c) Per questo, da parte Sindacale, non possiamo accettare nessun dumping contrattuale ed esigiamo lo stesso trattamento tra i lavoratori interni ed esterni, che contribuiscono allo stesso modo al funzionamento della struttura e al servizio al cliente.
- d) Proponiamo quindi la sottoscrizione di precisi impegni da parte di Gruppo UNA S.p.A. sulle modalità ed i perimetri delle terziarizzazioni, per dare stabilità e qualità al lavoro in modo uniforme.

## **7. BANCA DEI “PERMESSI SOLIDALI”**

- a) Le OO.SS. credono e ritengono imprescindibile proporre a Gruppo UNA S.p.A. di istituire una Banca dei “permessi solidali” al fine di consentire a tutti i dipendenti delle società del Gruppo di cedere, per esclusiva finalità solidaristica, ad altri dipendenti colleghi una quota dei permessi ROL ed ex festività maturati e non goduti.
- b) Come di consuetudine, la Società potrà riconoscere al beneficiario della cessione un ulteriore numero di ore non inferiore a quelle cedute.
- c) Tutti i termini del funzionamento della Banca dei “permessi solidali” verranno definiti dalle Parti nell’ambito del presente CIA.

## **8. PERIODO DI COMPORTO**

- a) Previsione del superamento dello stesso per gravi patologie.

## **9. INCREMENTO PERCENTUALE DELLA CONTRIBUZIONE AZIENDALE SU PREVIDENZA INTEGRATIVA CONTRATTUALE**

- a) Si richiede un aumento dell’X% della contribuzione aziendale relativa alla Previdenza Integrativa Contrattuale (Fondo Fon.Te) tesa soprattutto all’incremento delle adesioni alla stessa condividendo le Parti la funzione sociale di indispensabilità dell’Istituto stesso.

## **10. WELFARE**

- a) Chiediamo di sfruttare le possibilità legislative sul welfare al fine di migliorare le condizioni economiche dei lavoratori e delle lavoratrici.

## **11. PREMIO DI RISULTATO**

- a) Chiediamo l’istituzione di un premio di risultato basato su obiettivi tracciabili e verificabili che renda partecipi i lavoratori dei risultati aziendali.

**Roma, 5 Aprile 2019**