

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

Il giorno 4 maggio 2017, presso la sede di Confindustria Firenze, sita in Firenze, via Valfonda, n. 9, si è tenuta, nell'ambito della procedura per la dichiarazione di riduzione del personale disciplinata dalla l. 223 del 1991, avviata in data 21 marzo 2017, la riunione sindacale

per **SNAITECH S.P.A.**

dott.ssa Lavinia Pupelli, Direttore Risorse Umane e Organizzazione;

dott.ssa Cecilia Ferro, Responsabile Amministrazione e Gestione del Personale;

con l'assistenza dell'avv. Massimo Dramis

e, per Confindustria Toscana Nord, della dott.ssa Elena Lanfranchi

per la parte sindacale

per **FIOM CGIL:**

Segretario Generale della Regione Toscana, con delega nazionale, Massimo Braccini;

Segretario Generale della Provincia di Lucca, Mauro Rossi;

per **FIM CISL:**

Segretario Generale della Provincia di Lucca, Narcisa Pellegrini;

per **FILCAMS CGIL Nazionale:**

Danilo Lelli;

per **UILTUCS: E UILR**

Responsabile Area Toscana Nord, Massimiliano Bindocci

per la **RSU:**

Roberta Tessandori Bernini;

Stefania Cantarella;

Veronica Ferrari;

Fabiana Mey;

Alessandro Giambastiani;

Renato Rinaldi;

Viviana Danzi.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a vertical column on the right side of the page and a horizontal row at the bottom. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the individuals listed in the text above.


per le RSA:

Emanuele Abbruzzese;

Cristina Lazzareschi.

Nel corso dell'incontro sono stati congiuntamente individuati i punti di convergenza in base ai quali le parti ritengono possibile addivenire ad un accordo, che sarà formalizzato in dettaglio nel corso del prossimo appuntamento previsto per il 16 maggio 2017, in attesa della convocazione delle parti stesse presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

- 1) Ricorso alle Prestazioni del Fondo di Integrazione Salariale (FIS), di cui all'art. 29 D.lgs 148/2015 (e successive modifiche e integrazioni) nelle forme dell'assegno ordinario, di cui all'art. 30 del suddetto D.lgs, per causale "riorganizzazione aziendale" per un periodo di 26 settimane a decorrere dal 3 luglio 2017 a zero ore, per un numero massimo di 66 dipendenti (impiegati presso le sedi di Milano, Peschiera Borromeo, Porcari e Roma). Le modalità di effettuazione della rotazione del personale coinvolto e dei relativi criteri saranno espressamente indicati nell'accordo sopra citato. In considerazione del fatto che per tale istituto è prevista esclusivamente la modalità di pagamento diretto da parte dell'INPS, la società si dichiara disponibile a prevedere in attesa di tale pagamento forme di sostegno al reddito di pari entità nelle forme che verranno condivise nel corso del prossimo incontro.
- 2) Iniziative volte alla gestione non traumatica dei lavoratori in esubero a decorrere dalla ratifica dell'accordo in sede ministeriale e sino al termine del ricorso al FIS:
 - (i) Ricorso ai licenziamenti collettivi utilizzando quale unico criterio di scelta, in sostituzione di quelli di cui all'art. 5 L. 223/91, quello della non opposizione al recesso. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8 comma 4 L. 236/93, il termine di 120 giorni di cui all'art. 24 comma 1 L. 223/91 sarà prorogato fino al 31 dicembre 2017. Eventuali disponibilità al licenziamento manifestate da profili professionali diversi da quelli indicati nella comunicazione di avvio della procedura in esubero saranno oggetto di valutazione da parte della società, previo anche confronto o informativa alle RSU/RSA in relazione ai criteri di fungibilità professionale, anche mediante assegnazione ad altre mansioni, essendo l'accoglimento finalizzato a ridurre il numero delle eccedenze.
 - (ii) Incentivi all'esodo nei confronti del personale che accetterà il licenziamento ai sensi del precedente punto (i), quantificati nella misura di: euro 40.000,00=(quarantamila) lordi per coloro i quali verranno licenziati entro il 30 giugno 2017; euro 35.000,00=(trentacinquemila) lordi per coloro i quali verranno licenziati nel periodo compreso tra il 1 e il 31 luglio 2017; euro 25.000,00=(venticinquemila) lordi per coloro i quali verranno licenziati dal 1 agosto al 31 dicembre 2017. I suddetti importi si intendono onnicomprensivi, pertanto i dipendenti rinunceranno al pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso, e da riproporzionare in base all'effettivo orario di lavoro contrattuale. Il pagamento dei suddetti importi è subordinato alla sottoscrizione di verbali di conciliazione individuali in sede protetta, con rinuncia all'impugnazione del licenziamento ed a qualsivoglia rivendicazione e/o pretesa relativa al rapporto di lavoro intercorso.
 - (iii) Trasformazioni incentivate su base volontaria da Full Time a Part Time 50%. Eventuali richieste di trasformazione con modalità difformi da quelle sopra indicate, potranno

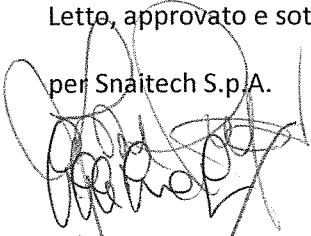


essere oggetto di valutazione da parte della società, in base a criteri di compatibilità organizzativa, previo anche confronto o informativa alle RSU/RSA.

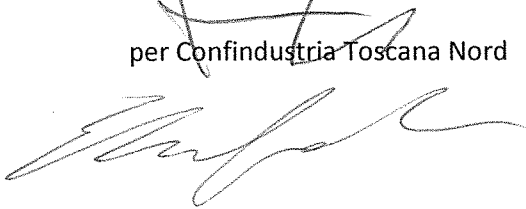
- 3) L'utilizzo dei suddetti strumenti sarà oggetto di monitoraggio delle parti mediante appositi incontri di verifica a livello territoriale e nazionale. Qualora, nel corso del periodo di ricorso al FIS, dovesse permanere una situazione di eccedenza, le parti si incontreranno per valutare la fattibilità del ricorso ad ulteriori ammortizzatori sociali finalizzati alla gestione degli eventuali esuberi residui.

Letto, approvato e sottoscritto

per Snaitech S.p.A.



per Confindustria Toscana Nord

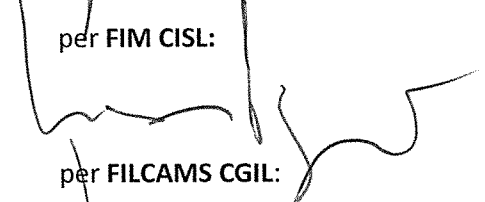


per le OO.SS.

per Fiom CGIL:



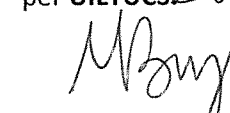
per Fim Cisl:



per Filcams CGIL:



per UilTucse 01/4



per la RSU:



per le RSA:

