

VERBALE DI ACCORDO PER IL FONDO D'INTEGRAZIONE SALARIALE (F.I.S.) – ASSEGNO DI ORDINARIO

Oggi 1 aprile 2020, a mezzo modalità telematica, è stato sottoscritto accordo tra:

- per la Società EVOSOLUTION SRL con sede legale in 46100 Mantova in via Giorgio Gaber 2b –, il Legale Rappresentante dott. Giulio Mario Aurelio (di seguito denominata “la Società” e/o l’Azienda);
- per le OO.SS. nazionali
 - FILCAMS-CGIL – Sig. Danilo Lelli
 - FISASCAT-CISL – Sig.a- Stefania Chicca
 - UILTUCS – Sig. Paolo Andreani(di seguito “le OO.SS. o le Organizzazioni Sindacali”)

di seguito congiuntamente “Le Parti”

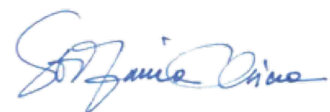
Premesso che:

- a) La Società opera nel settore dei servizi al lavoro e della formazione continua e permanente, avendo 7 sedi operative nelle regioni Lombardia, Emilia Romagna, Veneto, Piemonte, Accreditata presso Regione Lombardia e Regione Veneto per tali servizi oltre ad essere accreditata con provvedimento provvisorio Anpal n. 000020 del 12/02/2020 come agenzia di lavoro.
- b) La società occupa n. 30 lavoratori ai quali viene applicato il CCNL per i dipendenti da aziende del Commercio e Terziario .
- c) la Società ha registrato nelle ultime settimane una pesante contrazione dell’attività aziendale, dovuta in particolare ad un imprevisto calo delle attività della clientela verificatosi a seguito delle pesanti ricadute derivanti dall’emergenza COVID-19 “C.d. Coronavirus”, anche per effetto delle inevitabili ripercussioni derivanti dall’adozione, a partire dal Decreto Legge n°6 approvato il 23 febbraio 2020 e dalle successive decretazioni d’urgenza emanate a livello nazionale e/o regionale, con l’introduzione di una serie di misure restrittive per ragioni di sicurezza ed incolumità pubblica, che hanno comportato inevitabilmente dirette conseguenze sulla sostenibilità aziendale e riflessi sui livelli occupazionali attualmente in forza alla Società;
- d) in ragione del precedente punto, la Società ritiene sussistenti i presupposti per l’applicazione delle misure di integrazione salariale di cui agli artt. 29 – 30 del D.lgs 148/2015 (ASSEGNO ORDINARIO);
- e) con pec del 30 marzo 2020 la Società ha quindi richiesto alle OO.SS. nazionali l’esame congiunto della situazione venutasi a creare, con particolare attenzione in merito alle ripercussioni sull’occupazione e sul salario dei lavoratori;
- f) lo strumento del Fondo d’Integrazione Salariale risulta utile al fine di salvaguardare l’occupazione e il reddito dei lavoratori a fronte dello stato di crisi in atto presso l’Azienda;

tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le parti, in considerazione della situazione descritta dalla Società danno atto che è stata esperita la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell’art. 14 D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, per il ricorso all’intervento del Fondo di Integrazione Salariale per la richiesta di erogazione dell’Assegno Ordinario di cui all’art. 30 D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, con la seguente causale: **situazione aziendale dovuta a eventi transitori e non imputabili alla Società o a dipendenti (COVID-19);**
- 3) Si procede di seguito, nel rispetto delle norme vigenti, a fornire tutte le informazioni necessarie in merito alle cause della sospensione/riduzione dell’orario di lavoro, all’entità e alla durata prevedibile dell’intervento di integrazione salariale, al numero di lavoratori interessati:

➤ **CAUSALE:** Emergenza COVID-19 Nazionale



- **DURATA PREVEDIBILE:** l'intervento di integrazione salariale si intende richiesto con decorrenza dal 9 marzo 2020 per n. 9 settimane secondo quanto previsto dal DL n. 18 del 17 marzo 2020 salvo eventuali integrazioni e modificazioni;
- **NUMERO DEI LAVORATORI INTERESSATI:** l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale coinvolgerà n. 13 dipendenti massimo complessivi
- **ENTITA':** l'intervento di integrazione salariale avverrà con la modalità di sospensione a zero ore o a orario ridotto che potrebbe essere generata per n. di 13 dipendenti in relazione alla transitoria sospensione parziale dell'attività lavorativa, non imputabile né alla Società né ai Lavoratori.
- **SEDI E RIPARTIZIONE PERSONALE:** l'intervento di integrazione salariale coinvolge il personale ripartito presso le diverse sedi territoriali con la previsione di riduzione delle attività con fermo per taluni servizi sino alla prevista data del 13 aprile 2020 e con una ripartenza prevista a orario ridotto dal 14 aprile 2020 sino al 08/05/2020, di seguito dettagliata:

SEDI	FIGURE	PERIODO FIS
MANTOVA	5	09/03/20 - 08/05/20
MILANO	1	09/03/20 - 08/05/20
TORINO	2	09/03/20 - 08/05/20
VERONA	1	09/03/20 - 08/05/20
MODENA	2	09/03/20 - 08/05/20
BRESCIA	2	09/03/20 - 08/05/20

La programmazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata su base settimanale/plurisettimanale con modalità di astensione su intere giornate e/o con riduzione dell'orario di lavoro giornaliero, in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali e della fungibilità del personale in relazione al proprio inquadramento.

In funzione di detti criteri sarà effettuata la distribuzione della riduzione di orario, in maniera equa attraverso l'applicazione di tutte le possibili modalità di rotazione del personale.

- 4) la Società procederà ad anticipare le indennità pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.lgs 148/2015 alla normale scadenza di paga;
- 5) tutti gli istituti legali, contrattuali e/o aziendali, diretti, indiretti, differiti e qualsivoglia, saranno trattati in base alla normativa vigente;
- 6) le parti concordano nel rincontrarsi in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nella normativa in premessa, al fine di valutare l'implementazione delle misure qui contenute ovvero la necessità di predisporre nuove ed ulteriori, nell'ottica della salvaguardia occupazionale e per una verifica congiunta complessiva dello stato di fatto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mantova, 1 aprile 2020

FILCAMS CGIL Nazionale - Sig. Danilo Lelli

[Handwritten signature of Danilo Lelli]

FISASCAT CISL Nazionale – Sig.a Stefania Chicca

[Handwritten signature of Stefania Chicca]

UILTUCS Nazionale – Sig. Paolo Andreani

[Handwritten signature of Paolo Andreani]

