

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

In data 12 giugno 2006 a Bologna tra:

**Panorama s.p.a. e Sileasud s.r.l.**, rappresentata dai Sigg.ri Antonio Di Stefano, Massimo Guiducci, Marina Calvaresi, Lorenzo Calzavara, Concetta Fantini, con la presenza del sig. Massimiliano Rizzati di Gruppo PAM Spa

**FILCAMS-CGIL** nazionale rappresentata dalla sig.a Ramona Campari

**FISASCAT-CISL** nazionale rappresentata dal sig. Mario Piovesan

**UILTUCS-UIL** nazionale rappresentata dal sig. Emilio Fagnoli

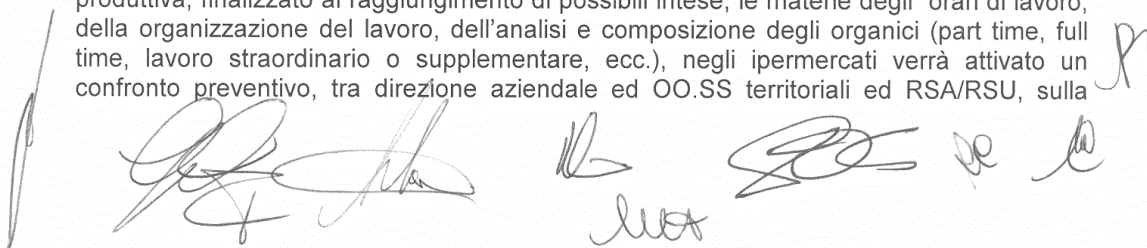
unitamente ad una delegazione costituita dalle strutture sindacali territoriali ed il coordinamento dei lavoratori di Panorama e Sileasud

premesse che

- Le Parti, in relazione alla continua evoluzione del mercato sia per quanto attiene alle formule commerciali che alla competitività della concorrenza ed in riferimento alle necessarie iniziative che in tale quadro si impongono all'Azienda, riconfermano che un sistema di relazioni sindacali ulteriormente consolidato e sensibile a cogliere il rapido mutare del contesto esterno può contribuire significativamente ad un efficace temperamento delle esigenze aziendali e di quelle dei lavoratori.
- Lo scenario competitivo nel quale si muove Panorama è estremamente selettivo e gli spazi di mercato disponibili sempre più ridotti ed onerosi; solo nella piazza romana il 2006 vedrà un insediamento di circa 70.000 mq di vendita ad opera di catene della GDO, la disponibilità di territorio da dedicare allo sviluppo è sempre più costoso e potrà essere appannaggio delle sole catene che manterranno un livello di redditività adeguato.
- Panorama ha illustrato alle OO.SS, nell'odierno incontro a livello nazionale, la necessità di attuare azioni che consentano di mantenere il vantaggio competitivo ottenuto dalla catena, anche attraverso l'individuazione di soluzioni organizzative che consentano un maggior orientamento al cliente, un miglioramento della produttività ed un piano di investimenti finalizzato ad aumentare la presenza dei ipermercati sul territorio
- L'azienda ha sottolineato come nel triennio 2006-2008 saranno effettuati investimenti per circa 400 milioni di euro, destinati sia ad un ammodernamento delle strutture esistenti, sia all'apertura di nuovi ipermercati, solo 4 nel corso del 2006.
- L'azienda ha sottolineato la necessità di giungere, in alcuni ipermercati, ad una revisione dell'organizzazione del lavoro per renderla più coerente ai flussi della clientela o per offrire al cliente un servizio adeguato oltre che efficiente.

tutto ciò premesso le parti stabiliscono quanto segue

1. Premesso che già il C.I.A. prevede come materia di confronto a livello di singola unità produttiva, finalizzato al raggiungimento di possibili intese, le materie degli orari di lavoro, della organizzazione del lavoro, dell'analisi e composizione degli organici (part time, full time, lavoro straordinario o supplementare, ecc.), negli ipermercati verrà attivato un confronto preventivo, tra direzione aziendale ed OO.SS territoriali ed RSA/RSU, sulla



proposta di modifiche organizzative e dei moduli di orario, articolata nel rispetto dei seguenti principi:

- 1.1) il confronto partirà sulla base della situazione in essere;
- 1.2) per le eventuali proposte di modifica di orario giornaliero dei lavoratori part time e non , si farà riferimento a quanto contenuto nel vigente C.I.A.;
- 1.3) l'organizzazione del lavoro e degli orari individuate avrà carattere di sperimentaltà;
- 1.4) prima dell'avvio dei singoli incontri l'azienda fornirà alle RSA/RSU le informazioni relative all'andamento delle vendite dell'ipermercato, alle ore di lavoro straordinario e supplementare effettuate nei dodici mesi precedenti e tutte le informazioni necessarie ad una analisi profonda della situazione in atto in relazione alle soluzioni che verranno proposte.
- 1.5) gli incontri di cui al punto 1) potranno essere attivati fin dal 13 giugno 2006 ed in quella sede potrà iniziare un'attività di confronto con l'obiettivo di una sua conclusione nei tempi utili per l'incontro in sede nazionale da effettuarsi entro il 15 settembre 2006. In tale sede le parti procederanno ad una verifica dello stato di avanzamento dell'attività di confronto in funzione dei risultati ottenuti.

Letto, confermato e sottoscritto

Panorama s.p.a. / Sileasud s.r.l. ....

Filcams-CGIL .....

Fisascat-CISL .....

Uiltucs-UIL .....

R.s.a/ R.s.u. : .....

*Antonio Modini*

*[Signature]*

*[Handwritten signatures and notes]*  
Puroghermano  
Innocenti  
Borrelli  
Rancos Campari  
Sileasud  
Camilletti