

Verbale di accordo

Integrativo all' Accordo collettivo aziendale sottoscritto il 05/02/2021

Il giorno 08/02/2021, in modalità remota per la sottoscrizione del presente accordo si sono riunite le seguenti Parti:

CAMST scarl rappresenta dal dott. Gabriele Cariani e dal sig. Massimo Maccaferri

Filcams Cgil Nazionale rappresentata da Cinzia Bernardini, Elisabetta Tiddia

Fisascat Cisl Nazionale rappresentata dal dott. Marco De Murtas

UilTucs UIL Nazionale rappresentata dal dott. Gabriele Fiorino

PREMESSO

CHE le Parti hanno sottoscritto in data 05/02/2021 un Accordo collettivo aziendale ai sensi dell'art. 1 comma 311 L. 178/2020, in continuità con l'Accordo sottoscritto il 27/11/2020 ai sensi dell'art. 14, DL 104/2020 comma 3, convertito nella Legge n°126 del 13/10/2020, e dall'Art. 12 comma 11 del D.L n°137 del 28 ottobre 2020, per l'attivazione di un piano di esodo volontario incentivato;

CHE le premesse del suddetto Accordo (05/02/2020) sono qui integralmente richiamate, e confermate e quindi da considerare per trascritte;

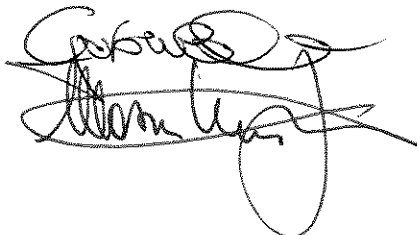
CHE le Parti condividono la necessità di proseguire la gestione condivisa della fase, nella consapevolezza che l'attuale situazione emergenziale e le conseguenze economiche che la stessa genererà, potranno comportare una riorganizzazione della divisione ristorazione.

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo;
2. Le Parti condividono di incontrarsi entro il 28 febbraio 2021 ed entro il 31 marzo 2021, data ultima per la presentazione delle adesioni al piano di incentivazione, al fine di verificare il numero di lavoratori che avranno aderito all'accordo ex dell'art. 1 comma 311 L. 178/2020, con indicazione dei livelli, delle qualifiche, suddividendo gli elenchi per provincia ed indicando il numero di conciliazioni sottoscritte;
3. Le Parti concordano che potranno essere attivati confronti congiunti con le OO.SS. territoriali e le RSA/RSU, contestualmente alle uscite volontarie del personale ai sensi dell'accordo ex art. 1 comma 311 L. 178/2020, al fine di valutarne l'impatto su carichi di lavoro, orari, organizzazione del lavoro, organici, con l'impegno ad individuare congiuntamente gli eventuali interventi.

4. Le parti, nel condividere la funzione essenziale delle relazioni sindacali finalizzate ad intese, fin d'ora dichiarano e si impegnano, nell'ambito del confronto, a gestire la fase di riorganizzazione aziendale nel corso dell'anno 2021, individuando strumenti che contemperino la sostenibilità economica della cooperativa e la salvaguardia occupazionale e reddituale delle lavoratrici e dei lavoratori.
5. A questo fine, le parti concordano fin d'ora l'utilizzo di strumenti condivisi per la gestione del processo di riorganizzazione coerenti con gli obiettivi sopra enunciati, a partire dall'utilizzo degli ammortizzatori sociali specifici per la gestione dell'emergenza Covid-19 e, se necessario, attraverso gli strumenti ordinari di integrazione salariale o eventuali altri strumenti conservativi che saranno messi a disposizione dalla normativa, potranno essere individuati altri strumenti gestionali che verranno condivisi anche attraverso l'eventuale coinvolgimento e il confronto congiunto con le organizzazioni sindacali territoriali e le RSA/RSU.
6. Le parti concordano, infine, che l'Accordo del 27/11/2020 e l'Accordo sottoscritto in data 05/02/2021 per la risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi e per gli effetti rispettivamente dell'art. 14, DL 104/2020 comma 3, convertito nella Legge n°126 del 13/10/2020, e dall'Art. 12 comma 11 del D.L n°137 del 28 ottobre 2020 e dell'art. 1 della L.178/2020 per l'attivazione di un piano di esodo volontario incentivato, rientra nel piano di riorganizzazione che le stesse si impegnano ad individuare ed è coerente con i principi indicati e condivisi nella presente intesa.

CAMST Soc. Coop. —



Filcams CGIL

Fisascat CISL

UILtucs

