

I LAVORATORI APPROVANO L'ACCORDO SPERIMENTALE SULLE DOMENICHE

Con il 60,3% di voti favorevoli, le lavoratrici e i lavoratori dei 155 negozi di Esselunga, chiamati ad esprimersi, nelle giornate di venerdì 26 e sabato 27 febbraio, hanno approvato l'ipotesi di **accordo sperimentale per la regolamentazione del lavoro domenicale**.

Hanno votato più di **15000 addetti**: un dato impressionante che conferma come il tema, nell'epoca delle liberalizzazioni selvagge degli orari commerciali, sia tra i più delicati e sentiti per chi opera nella distribuzione moderna organizzata.

L'INTESA ENTRERÀ IN VIGORE IL 2 MAGGIO 2016 E AVRÀ LA DURATA DI UN ANNO.

Le parti si sono impegnate a monitorarne costantemente gli effetti. Nei negozi si effettueranno confronti preventivi per definire gli organici necessari a garantire il presidio domenicale; la volontarietà rimarrà il criterio prioritario.

Ai lavoratori assunti con obbligo della prestazione verranno garantite domeniche libere dal lavoro che la contrattazione decentrata potrà ampliare nella numerica di partenza prevista dall'accordo nazionale.

Sempre la contrattazione di punto vendita potrà agire sul numero massimo delle domeniche potenzialmente lavorabili e introdurre compensazioni quali un sabato e domenica liberi ogni 10 domeniche lavorate.

FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL E UILTUCS guardano a questo accordo come a uno strumento utile a migliorare le relazioni sindacali con una delle più importanti imprese italiane e auspicano pertanto che Esselunga dimostri nella fase di gestione, disponibilità ad accogliere con spirito costruttivo le proposte che le RSU/RSA di negozio, di volta in volta avvanzeranno.

RINGRAZIAMO TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI CHE HANNO PARTECIPATO ATTIVAMENTE ALLE TANTE ASSEMBLEE INFORMATIVE E MASSICCIAMENTE AL REFERENDUM, CONTRIBUENDO ALLA RIUSCITA DI QUESTO IMPORTANTE MOMENTO DI PARTECIPAZIONE E DEMOCRAZIA.

