



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 Ottobre 2017 presso il Centro per l'Impiego di Pisa alla presenza del Funzionario Donatella Donadel, si sono incontrati

- "L'Isola Verde Erboristerie Srl" (nel seguito anche la "Società"), rappresentata dal legale rappresentante Franco Fontanelli, assistito dall'Avvocato Luca Marra e dalla Consulente Maria Sacripante;
- la R.S.A. Aziendale de "L'Isola Verde Erboristerie Srl" rappresentata da Trillo Cristina;
- le Organizzazioni Sindacali Filcams-CGIL territoriale rappresentata da Caterina Ballanti e Damiana Fiamingo, Filcams-CGIL nazionale rappresentata da Concetta Di Francesco;

PREMESSO CHE

- "L'Isola Verde Erboristerie Srl", C.F. e P.IVA 01013570500 con sede legale in Lugnano di Vicopisano (Pi) Via Aldo Moro n 31 e n. 71 svolge attività di commercializzazione al dettaglio di prodotti di erboristeria, occupa complessivamente n. 253 unità lavorative, alle quali viene applicato il CCNL per i dipendenti del Terziario. Ha punti vendita dislocati su tutto il territorio nazionale e in Lugnano di Vicopisano (Pi) la Società ha, oltre al punto vendita, anche una sede operativa nella quale vengono svolte attività prevalentemente amministrative ed in cui è presente un magazzino centrale ed un laboratorio di produzione a Ravenna;
- la Società ha usufruito di ammortizzatori sociali fino al 09/10/2017;
- la crisi de "L'Isola Verde Erboristerie Srl" si riscontra già dal 2015. Infatti il 05/08/2015 con accordo Ministeriale viene fatto ricorso alla CIGS, al CDS e si apre la possibilità di procedere ai licenziamenti con l'unico criterio della non opposizione. Il 05/09/2016, in prossimità della scadenza della CIGS e del CDS difensivo, la società ha avviato una nuova procedura di licenziamento collettivo sia per gli addetti ai punti vendita sia per gli addetti alla sede amministrativa di Lugnano di Vicopisano (Pi). Il 05/10/2016 è stato sottoscritto un accordo in sede sindacale in cui, preso atto del carattere strutturale degli esuberi, avendo l'azienda proceduto alla chiusura di n. 27 punti vendita ed avendo attuato tutti gli impegni assunti al fine di ridurre il numero degli esuberi, è stata prevista la collocazione in mobilità di 46 lavoratori addetti ai punti vendita ed il ricorso ad un ulteriore CDS della durata di un anno per tutti gli addetti alla sede amministrativa di Lugnano di Vicopisano (Pi), con decorrenza 17/10/2016 – 09/10/2017. Con Decreto n. 98155/2016 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha autorizzato la corresponsione del trattamento di integrazione salariale per i dipendenti in CDS.
- In data 18/01/2017 la Società L'Isola Verde Franchising comunica l'intenzione di recedere dal contratto di affitto di ramo di azienda con la Società "L'Isola Verde Erboristerie Srl" prevedendo, tra l'altro, il passaggio diretto di tutti i lavoratori compresi quelli addetti alla

sede amministrativa (3 impiegati ed 1 apprendista). Al fine di ridurre l'impatto negativo del suddetto recesso sull'attività aziendale con conseguente aggravamento dei costi della sede amministrativa sita in Lugnano di Vicopisano, è stato stipulato, in data 30/03/2017, un accordo con le OO.SS. Nazionali che prevede l'estensione del CDS difensivo in atto anche ai 3 lavoratori, con la qualifica di impiegato, interessati al passaggio diretto. La Società, al fine di riconvertire alcuni lavoratori, ha avviato anche la vendita on line. Purtroppo dopo quasi due anni di attività il risultato economico si presenta negativo, con perdite costanti, costringendo l'azienda ad una radicale ristrutturazione di tale asset. Durante la vigenza del CDS era prevista una mobilità volontaria incentivata con scadenza 31/12/2016 a cui nessun lavoratore ha aderito.

- Nonostante gli sforzi profusi la situazione aziendale resta fortemente critica; il Bilancio 2016 si è chiuso con una forte perdita e il 13/04/2017 è stato presentato, presso il Tribunale di Pisa, ricorso ex art. 161, 6° comma L.F. per l'ammissione alla procedura di concordato preventivo in continuità aziendale ex art. 186 L.F., con riserva di presentare il piano e la proposta concordataria.
- In data 26 Luglio 2017 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per n. 24 unità lavorative, secondo i profili professionali e la distribuzione aziendale/territoriale di cui alla lettera di avvio della procedura stessa;
- con nota del 03 Ottobre 2017 (prot. n. 474453 del 05 Ottobre 2017) la Società ha comunicato la conclusione con esito negativo della procedura dovuta al fatto che la comunicazione di avvio di procedura ex art. 4 e 24 L.223/91 e s.m.i. è rimasta priva di riscontro da parte delle sigle sindacali e RSA.
- Con comunicazione del 12/10/2017 (prot. 487663 del 13/10/2017) pervenuta da parte delle Federazioni Nazionali Lavoratori Commercio Turismo e Servizi CGIL CISL e UIL vengono fra l'altro illustrate le valutazioni sulla procedura alla base del mancato esperimento del confronto sindacale previsto dal artt. 4 e 24 L.223/91 e s.m.i.
- Essendo scaduti i termini previsti dalla procedura per la fase di consultazione sindacale, pertanto, lo scrivente Ufficio ha convocato formalmente le parti all'incontro in data odierna

PREMESSO, INOLTRE, CHE

- con nota del 16 Ottobre 2017 il legale rappresentante della Società conferma l'intenzione di voler procedere con il confronto sulla stipula di un nuovo contratto di solidarietà difensivo per i lavoratori della sede legale di Lugnano di Vicopisano, rispettando gli impegni contabili previsti dal piano concordatario in continuità, che è stato depositato, sempre il 16 Ottobre 2017, presso il Tribunale Fallimentare di Pisa;
- nel corso del presente incontro le Parti si sono confrontate in ordine alla situazione occupazionale aziendale e sono avvenute alla volontà condivisa di evitare gli esuberanti di personale dichiarati dalla Società mediante l'utilizzo del contratto di solidarietà difensivo di cui all'Art. 21, commi 1 lett. c) e art. 5, D.Lgs. 14 settembre 2015, n.148;



REGIONE TOSCANA

Giunta Regionale

Direzione Lavoro

Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena

Vertenze e Crisi Aziendali – Pisa

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

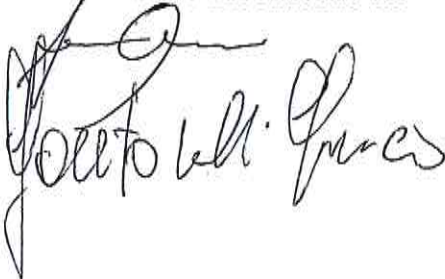
- le premesse , tutte, formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- per quanto condiviso nelle ulteriori premesse del presente accordo, le Parti ritengono necessario ricorrere ad azioni finalizzate alla salvaguardia dell'integrità aziendale e dei livelli occupazionali, mediante il ricorso al contratto di solidarietà di cui all'Art. 21, commi 1 lett. c) e 5 , D.LGS. 14 settembre 2015, n.148 e, contestualmente, la Società dichiara revocata la procedura di licenziamento collettivo ex Artt. 4 e 24 della Legge 223/91 avviata il 26 Luglio 2017.

Alle ore 12.30 l'avv. Marra lascia il tavolo.



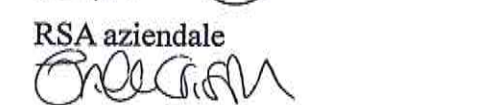
Il Settore Servizi per il Lavoro di Pisa prende atto che le Parti hanno definitivamente esperito ed esaurito la procedura di licenziamento collettivo di cui agli Artt. 4 e 24 della Legge 223/91, mediante la revoca della menzionata procedura formalizzata nel presente incontro da parte de "L'Isola Verde Erboristerie Srl" e prende altresì atto che le Parti, ai sensi dell'Art.51 del D.Lgs. 15 Giugno 2015, n.81, provvederanno alla sottoscrizione di un Contratto di Solidarietà di cui all'Art. 21, commi 1 lett. c) e 5 del D.Lgs. 14 Settembre 2015, n.148.

Letto, confermato e sottoscritto

L'Isola Verde Erboristerie Srl



FILCAMS – CGIL

RSA aziendale



Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena
Vertenze e Crisi Aziendali di Pisa