

**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE**  
**Ex art. 68 D.L. 34/2020 e D.Lgs 148/2015 per proroga dell'assegno ordinario con**  
**causale "emergenza COVID-19"**

Il giorno 27 del mese di maggio dell'anno 2020, telematicamente ai sensi dell'art. 19, c. 2 del D.L. 18/2020 e successivo D.L. 34/2020, si sono costituite:

- |   |   |
|---|---|
| <b>- per l'azienda FC Retail S.p.A.</b> | Antonella Valentini, Michele<br>Coen Pirani, Mario Curia, Paola<br>Sorrenti |
| <b>- per la Filcams CGIL</b>            | Luca De Zolt  |
| <b>- per la Fisascat CISL</b>           | Elena Maria Vanelli   |
| <b>- per la Uiltucs UIL</b>             | Gabriele Fiorino  |

per l'esame della comunicazione ai sensi dell'art. 14 D.Lgs 148/2015 dall'azienda FC Retail S.p.A., con sede legale Milano, via Tucidide 56, codice fiscale 05324120822 matricola INPS 4979991017, multilocalizzata sul territorio nazionale, che applica il CCNL per i Dipendenti da Aziende dei Settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo sottoscritto dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale con n. 186 dipendenti occupati sul territorio nazionale. FC Retail appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

**PREMESSO CHE**

- 1) Il presente incontro è stato concordato su richiesta della Società in seguito alla comunicazione inviata da FC Retail S.p.A. in data 22/05/2020, ai sensi dell'art. 14, D.Lgs 148/2015, con la quale si informava le stesse dell'esigenza di prorogare il Fondo di Integrazione Salariale di cui al D.Lgs 148/2015 a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e nella conseguente necessità di sospendere o ridurre l'attività lavorativa a tutto il personale in forza;
- 2) A seguito della parziale riapertura di alcune unità produttive/operative nel mese di Maggio 2020, l'Azienda ha dovuto adeguarsi alle nuove disposizioni e al contesto drammaticamente mutato, sia in termini di abitudini di consumo che di offerta al cliente. La Società, quindi, ha rilevato gravi perdite di fatturato, in particolare in alcune fasce orarie, rispetto alla sostenibilità dei conti economici che si prevedono in strutturale decremento nel medio termine.
- 3) Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19, che non permette di adibire alla ordinaria e regolare attività lavorativa il personale occupato nella ristorazione commerciale delle unità produttive/operative e sede centrale situate nelle Province di Bari, Firenze, Lecce, Milano, Napoli, Palermo, Parma, Roma, Verona;
- 4) Per tutto il periodo di sospensione o riduzione fino a zero ore non imputabili né all'impresa né ai lavoratori, il personale occupato nei locali sopra indicati, come individuato nell'allegato 1, sarà temporaneamente in esubero, non essendovi ad oggi alternative occupazionali nei territori delle Province interessate.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- a) Le Parti, nel convenire che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla proroga del Fondo di

*Antonella Valentini, Michele Coen Pirani, Paola Sorrenti*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

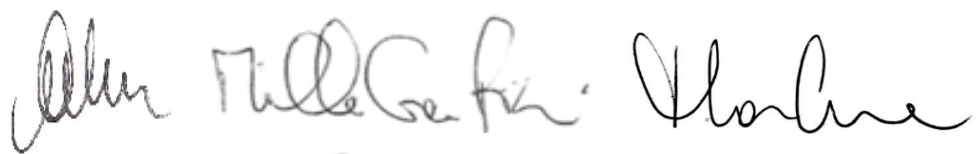
Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 19, D.L. 18/2020 e al successivo art. 68, D.L. 34/2020

- b) La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'I.N.P.S., presenterà domanda di accesso al F.I.S. nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 19 D.L. 18/2020 e successivo art. 68, D.L. 34/2020.
- c) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale, nei seguenti termini e modalità:
- un periodo massimo di 5 settimane a decorrere dal 14 maggio u.s., a seguito della fruizione del periodo precedentemente concesso di nove settimane.
  - Un ulteriore periodo di 4 settimane, una volta completamente fruite le settimane di cui al punto precedente.
  - numero lavoratori interessati: 186
  - entità: riduzione dell'orario settimanale, nel rispetto di un criterio di equità a parità di fungibilità nella mansione, a partire dalle 40 ore fino ad un massimo della sospensione a zero ore in caso di mancata ripresa dell'attività o nell'eventualità di ulteriori periodi di lock-down disposti dalle Autorità.
- d) Alla luce di quanto previsto dalla Circolare INPS n. 170 del 15/11/2017 e ai sensi dell'Art. 7 commi 1, 2 e 3 del D. Lgs. n. 148/2015, l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'impresa, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS. Non saranno previste ulteriori attribuzioni patrimoniali e/o integrazioni alle suddette prestazioni durante i periodi di sospensione o riduzione;
- e) Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto art. 19 D.L. 18/2020 e art. 68 D.L. 34/2020 per la concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 19 D.L. 18/2020 e successivo D.L. 34/20 e all'art. 30 D.Lgs. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la FC Retail S.p.a



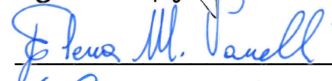
Roberto Soranti

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Filcams CGIL (Luca De Zolt)



Fisascat CISL (Elena Maria Vanelli)



Uiltucs UIL (Gabriele Fiorino)



Roberto Soranti