

**Verbale di esame congiunto
per la proroga della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga**

Il giorno 28/09/2020 in via telematica, vista la perdurante situazione di emergenza epidemiologica, si è tenuto l'incontro

TRA

Inticom S.p.A. con sede legale in Gallarate (Va) alla Via Carlo Noè, rappresentata dal legale rappresentante Sig. Paolo Masciandaro ed il proprio Consulente del Lavoro incaricato Sig. Mario Pipola ;

E

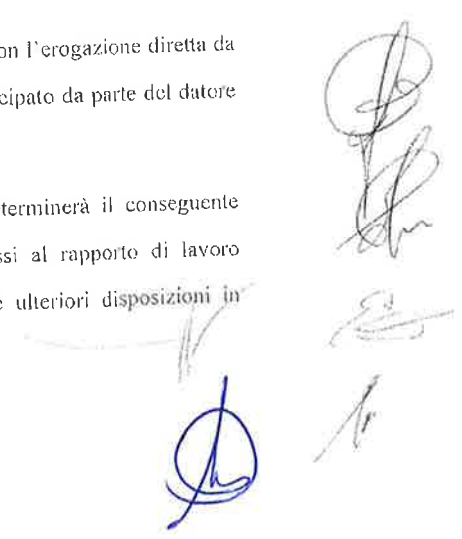
Le Organizzazioni Sindacali Nazionali Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs rappresentate, giusta delega agli atti, da :
per la Filcams Cgil la Sig.ra Luana Di Tuoro;
per la Fisascat Cisl la Sig.ra Stefania Chirico ed il Sig. Marco Verde :
per la Uiltucs Uil i Sigg. Giuseppe Silvestro ed Emanuele Montemurro:

PREMESSO CHE:

- a. Le parti hanno sottoscritto in data 03 aprile 2020, un verbale di accordo per l'attivazione della cassa integrazione in deroga (CIGD) mediante specifica causale "COVID-19 nazionale", a cui ha fatto seguito, in data 03 luglio 2020, un'ulteriore intesa a fronte delle modifiche normative introdotte dal D.L. n. 34/2020 e dal D.L. n. 52/2020 alla disciplina contenuta nel Decreto Legge n. 18/2020. Entrambi gli accordi e i relativi contenuti, si intendono qui integralmente richiamati;
- b. stante il perdurare dell'emergenza epidemiologica in atto nel paese, il Governo ha emanato in data 14 Agosto 2020, il Decreto Legge n. 104/2020, con cui sono state riconosciute, a decorrere dal 13 Luglio 2020, ulteriori 18 settimane di cassa integrazione con causale covid;
- c. anche alla luce del provvedimento di cui alla lettera b), la Società ha evidenziato la necessità di proseguire il percorso di cassa in precedenza avviato, tenuto, altresì, conto del significativo calo di fatturato registrato rispetto al primo trimestre 2019;
- d. Le Parti si sono incontrate in videoconferenza in data odierna.

TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Stante il perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 ancora in corso, Inticom S.p.A. presenterà istanza all'Inps, secondo quanto previsto dall'articolo 1 della legge n. 104/2020;
2. La proroga della CIGD interesserà un totale complessivo di n. 699 dipendenti, salvi incrementi in aumento secondo le previsioni di cui al punto 4, con la distribuzione e le decorrenze di cui all'allegato A del presente verbale;
3. L'applicazione della proroga della CIGD è prevista per il periodo complessivo di 9 (nove) settimane, incrementate di ulteriori 9 settimane, secondo le disposizioni di cui all'articolo 1, commi 1 e 2 del DL. n. 104/2020. Resta inteso che, in conformità con quanto dettato dalle predette disposizioni, i trattamenti richiesti successivamente al 12 luglio in base alla previgente disciplina saranno imputati alle prime 9 settimane del suddetto D.L. n. 104/2020. Inoltre, la durata dei trattamenti potrà intendersi estesa in funzione di successivi interventi normativi o concessioni derivanti dagli ulteriori provvedimenti legislativi in materia;
4. L'intervento interesserà i lavoratori in forza alla data del 25 marzo 2020, secondo quanto previsto dall'art.70 del D.L. n.34/2020. Nel caso in cui, in sede di conversione del D.L. n. 104/2020 o per effetto di altro provvedimento, intervengano modifiche in materia, le parti concordano sin d'ora che il presente accordo consentirà l'inclusione anche dei lavoratori assunti successivamente alla suddetta data del 25 marzo, senza necessità di ulteriori integrazioni;
5. I dipendenti coinvolti nella proroga della CIGD potranno essere posti in sospensione dal lavoro fino a 0 (zero) ore giornaliere/settimanali. Per l'intera durata del trattamento durante i periodi di sospensione/riduzione delle attività, i lavoratori sospesi potranno essere richiamati in servizio nel numero e per il tempo necessari, nei limiti del normale orario di lavoro, con corrispondente riduzione dell'Integrazione Salariale, ed in base al principio di equa rotazione, compatibilmente con la fungibilità delle mansioni, in funzione delle esigenze tecniche, produttive ed organizzative e delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in emergenza;
6. Il pagamento avverrà per le settimane fino al 13 settembre 2020 con l'erogazione diretta da parte dell'Inps e per le ulteriori 9 settimane con il pagamento anticipato da parte del datore di lavoro.
7. Per il periodo di applicazione della proroga della CIGD si determinerà il conseguente riproporzionamento degli istituti retributivi e normativi connessi al rapporto di lavoro secondo le modalità disciplinate dal CCNL applicato e/o dalle ulteriori disposizioni in



materia, nonché secondo consolidata prassi aziendale ;

8. A richiesta delle Parti, verranno attivati confronti a livello territoriale al fine di verificare le modalità relative all'utilizzo della CIGD nonché l'applicazione della stessa, con particolare riferimento all'attuazione dell'equa rotazione del personale, compatibilmente con la fungibilità delle mansioni e secondo le esigenze tecniche, organizzative e produttive;
9. In via generale, l'articolazione dei turni di lavoro continuerà a privilegiare il turno unico e continuativo ma in ogni caso torneranno ad essere ripristinati, quanto prima, le articolazioni dei turni di lavoro e le modalità inerenti l'organizzazione del lavoro osservati precedentemente al periodo di ricorso alla CIGD determinato dall'emergenza COVID-19. Eventuali esigenze organizzative che richiedano interventi strutturali sull'articolazione dei turni di lavoro saranno, a richiesta delle Parti, oggetto di confronto preventivo a livello di punto vendita o territoriale.
10. A partire dalle fine di settembre 2020, le Parti firmatarie del presente verbale di accordo si incontreranno al fine di analizzare gli andamenti e le prospettive aziendali. In tale ambito potranno essere valutate anche soluzioni organizzative idonee a realizzare una sintesi tra le esigenze organizzative e le esigenze di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro dei dipendenti.
11. Allo scopo di salvaguardare la tutela della salute dei propri dipendenti e dei clienti tutti, la Inticom S.p.A. conferma che in tutte le unità produttive/operative, ivi compresa la sede di amministrativa di Gallarate, sono state adottate le misure di prevenzione nel rispetto delle disposizioni e dei Protocolli in materia, compreso il Protocollo congiunto Governo-Parti Sociali del 24 aprile 2020 e successivi provvedimenti;
12. Visto quanto sopra, le Parti si danno atto di aver effettuato la consultazione per la proroga della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga concessa ai sensi degli artt. 70 e 71 del D.L. n.34 del 19 maggio 2020.
13. Inticom S.p.A. si impegna a informare tutti i dipendenti delle determinazioni raggiunte nel presente verbale. Letto, confermato e sottoscritto .

Per Inticom S.p.A.


Le OO.SS.

