

VERBALE DI INCONTRO

Oggi 17 gennaio 2017 presso la sede di Manutencoop di Roma, si sono incontrati
Per Manutencoop Facility Management Spa (in seguito MFM Spa) M. Romeo
Per Manutencoop Società Cooperativa (in seguito MNTC) A. Paoli
Per la Filcams-CGIL E. Camellini e per la Segreteria Regionale L. Battistini
Per la Fisascat-CISL A. Magnifico
Per la Uiltrasporti-UIL M. Verzari e L. Silvestri
RSA Gruppo Manutencoop

In data odierna le Parti si sono incontrate su richiesta dell'azienda per effettuare il punto della situazione complessivo di entrambe le società, Manutencoop Facility Management (MFM) e Manutencoop Società Cooperativa (MNTC), anche in relazione ad alcuni elementi esposti nell'incontro del 27/07/2016 e del 03/12/2015

1. ADESIONE FONDO ASIM 1° GENNAIO 2017

Le aziende MFM e MNTC comunicano di aver aderito al Fondo ASIM a partire dal 1 gennaio 2017. Nel corso del mese di dicembre 2016 tutti i dipendenti hanno ricevuto una specifica comunicazione relativa alle modalità di fruizione della nuova Assistenza Sanitaria; il fondo ASIM ha quindi trasmesso anche una lettera di "Benvenuto Fondo ASIM - Fondo di assistenza sanitaria Integrativa CCNL Servizi di Pulizia Multiservizi/Servizi Integrati", completa di tutte le informazioni utili in ordine al Piano Sanitario, nonché alle modalità di fruizione delle prestazioni ed agli strumenti (sito, APP, etc.). Ad integrazione Manutencoop FM ha aggiornato il proprio sito Internet con il link al sito di ASIM e con una sezione dedicata all'Assistenza Sanitaria. In occasione della pubblicazione del House Organ di gennaio 2017, inviato ad ogni dipendente, verrà riepilogato il contenuto dell'intera iniziativa, promuovendo con l'occasione anche la campagna straordinaria "Prevenzione Donna /Uomo".

2. PIANO DI RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE MFM Spa 2016-2017

Richiamando integralmente quanto verbalizzato nel corso dell'incontro del 27/07/2016 e nell'accordo di cigs presso il ministero del lavoro del 22/09/2016 riportiamo di seguito una sintesi agglornata di quanto avvenuto nel primo bimestre di avvio della cigs.

CIGS PER RIORGANIZZAZIONE

Il nuovo ammortizzatore ha avuto decorrenza dal 04/11/2016 come previsto dall'accordo siglato in sede Ministeriale del 22/09/2016 per un numero massimo di 94 lavoratori; in virtù dei piani di rotazione avviati subito dall'azienda sono stati collocati in cigs nel mese di novembre nr. 59 lavoratori e nel mese di dicembre n.57 lavoratori.

In relazione alle attività da svolgere all'interno della struttura aziendale ed alle qualifiche delle risorse interessate sono stati realizzati due piani di rotazione:

- ROTAZIONE BACK OFFICE
- ROTAZIONE SERVIZI MANUTENTIVI COMMESSA AUCHAN

La Rotazione del Back office prevalentemente per il personale EX MPSS proveniente dalla cessione di ramo ex art 47 Legge 1990 n.428 con effetto 01.10.2014 ed è stata attivata sulle sedi di Roma Milano Torino e Bologna Mensilmente ha ruotato una media di 4 unità.



La Rotazione dei servizi manutentivi si è svolta all'interno dell'area aziendale clienti direzionali attraverso un piano di rotazione specifico.

ATTIVITA' FORMATIVA:

A far data dal 14 Novembre 2016 sono iniziati i percorsi formativi rivolti al personale collocato in cigs. Il primo percorso formativo di 90 ore (per ciascun dipendente) per il conseguimento del patentino termico di secondo grado, il corso ha interessato 18 lavoratori e si è concluso a metà del mese di dicembre. Sempre dal mese di novembre si è attivato un percorso formativo specifico relativo alle gestione delle attività amministrative sulla sede di Mestre che è a tutt'oggi in corso. Allo stato verranno attivati gli ulteriori progetti formativi così come presentati nel piano di riorganizzazione depositato presso il Ministero del Lavoro.

ANDAMENTO ORGANICO

Il piano di riorganizzazione descritto nel verbale d'incontro del 27/07/2016 e successivamente confermato nel verbale sottoscritto presso il Ministero del Lavoro in data 22/09/2016 prevedeva 94 unità come tetto massimo di lavoratori coinvolti. Suddivisi in 59 impiegati/quadri e 35 operai.

Di seguito l'evoluzione registrata nel corso dei mesi di novembre e dicembre di ricorso alla cigs:

- A. delle 59 persone interessate dall'accordo di cigs per riorganizzazione (54 dipendenti proveniente dalla cessione di ramo da Mpss e 5 relativi alla commessa Telecom):
- nr.4 lavoratori hanno cessato il rapporto di lavoro per reintegra presso il precedente datore di lavoro Telecom e per dimissioni volontarie;
 - nr.1 lavoratore risulta attualmente in aspettativa per cariche elettive;
 - nr.5 lavoratori risultano temporaneamente riassorbiti;

In relazione al previsto avvio della commessa Asl Regione Lazio, è già stata individuata la possibilità di ricollocare definitivamente ulteriori due impiegati da dedicare alla centrale operativa della commessa con decorrenza 01/02/2017 (azione vincolata quindi alla partenza dell'appalto).

Ad oggi quindi risultano interessati dalla possibile collocazione in cigs 44 impiegati/quadri della cessione ex mpss.

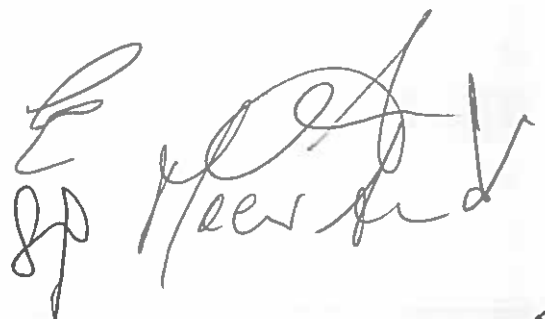
Per i 5 dipendenti relativi alla commessa Telecom nr.1 impiegato è stato collocato in cigs e nr.4 sono i servizio.

- B. dei 35 dipendenti facenti capo all'Area Clienti Direzionali (25 riferiti alla commessa grande distribuzione Auchan e 10 riferiti alla Commessa Telecom), gli sono stati interessati da un piano rotazione che ha previsto periodi di ripresa dell'attività lavorativa. Tale meccanismo, unitamente ad un ampio e strutturato riesame delle posizioni lavorative aziendali anche in riferimento all'ottimizzazione delle commesse e alle dinamiche dell'organico azienda, ha reso possibile nel primo bimestre di ricorso alla cigs la contrazione del numero di lavoratori interessati dall'ammortizzatore. Così come di seguito si specifica:

- Sede di Milano: erano interessati nr. 2 operai facenti parte della commessa Telecom regione Lombardia, ad oggi risulta riassorbita la problematica occupazionale.
- Sede di Torino: era interessato nr. 1 operaio facente parte della commessa Telecom regione Piemonte, ad oggi risulta riassorbita la problematica occupazionale.
- Sede di Modugno: erano interessati nr. 5 operai facenti parte della commessa Auchan ed in dettaglio nr. 4 regione Puglia ed nr. 1 Abruzzo, ad oggi risulta riassorbita la problematica occupazionale per la regione Abruzzo, per la regione Puglia sono state riassorbiti in via definitiva nr. 3 lavoratori mentre per nr. 1 lavoratore è prevista una ricollocazione temporanea.



2



- o Sede di Palermo: erano interessati nr. 4 operai facenti parte della commessa Auchan regione Sicilia, ad oggi risulta riassorbita la problematica occupazionale.
- o Sede di Napoli: erano interessati nr 12 operai di cui nr. 6 commessa Auchan regione Campania e nr. 6 commessa Telecom regione Campania. Relativamente alla commessa Auchan nr. 2 risorse sono state reinserite in via definitiva sulla medesima commessa e per nr.4 operai risulta ancora necessaria la collocazione in cigs. Sempre sulla sede di Napoli nr. 6 operai commessa Telecom Regione Campania sono attualmente operativi sulla commessa medesima.
- o Sede di Roma: erano interessati nr.11 operai di cui nr. 10 commessa Auchan e 1 commessa Telecom.

Relativamente alla commessa Auchan:

- nr. 4 lavoratori sono operanti nella regione Sardegna ed in dettaglio nr.1 dipendente è stato definitivamente assegnato alla commessa mentre per nr. 1 lavoratore è prevista una ripresa temporanea e nr. 2 sono ad oggi collocati in cigs.
- nr. 6 operai facenti parte della commessa Auchan Lazio invece:
 - Nr. 3 risorse verranno assegnati definitivamente ad altre commesse con decorrenza 01/03/2017;
 - Nr. 2 risorse già assegnate da metà gennaio 2017 su ulteriori commesse del territorio
 - Nr. 1 in attesa di visita medica di idoneità

Relativamente alla commessa Telecom:

- Nr.1 lavoratore facente capo alla commessa Telecom Lazio, lo stesso è stato riassegnato in via definitiva su altra commessa.

Un discorso specifico e dedicato va effettuato per il personale operante nella regione Lazio. Si specifica che successivamente alla stipula dell'accordo del 22 settembre 2016, in conseguenza della chiusura di alcuni stabili Telecom nell'ambito Romano, è emerso un ulteriore problema occupazionale per ulteriori 5 unità lavorative. Ne consegue che nel corso dell'ultimo periodo il problema occupazionale complessivo Laziale risulta pari 12 unità lavorative.

Vista la concentrazione della problematica occupazionale l'Azienda ha attivato un'analisi dedicata di tutte le commesse dell'ambito manutentivo del territorio; tale analisi è stata estesa ed integrata con le informazioni acquisite nel corso delle fase di avvio della commessa (manutenzione ed energia) della Regione Lazio- Frosinone la cui partenza è prevista con decorrenza 1/03/2017.

Considerato quanto sopra allo stato Manutentcoop Facility Management ha pertanto attivato iniziative di ricollocazione del personale interessato dal piano di cigs finalizzate alla piena rioccupazione dello stesso e alla totale risoluzione del problema occupazionale (12 unità) con conseguente interruzione del ricorso alla cigs per il personale operaio nella regione Lazio (azione vincolata quindi alla partenza dell'appalto).

3. PIANO STRAORDINARIO BIENNALE FERIE E PERMESSI MFM e MNTEC – ESERCIZI 2016 - 2017

Come esposto nel verbale del 3.12.15 in considerazione della persistente difficile situazione di mercato l'azienda ha individuato una serie di azioni volte ad ottenere significativi risparmi aziendali relativamente al personale indiretto (Quadri/Impiegati) e funzionali a non intaccare i livelli occupazionali.

In relazione al piano straordinario ferie, denominato, "Piano di Condivisione" presentato nei verbali precedenti, si conferma che l'iniziativa, avviata da gennaio 2016, è proseguita ed ha interessato circa 700 unità.

L'azienda comunica che, sulla base del sostanziale rispetto della pianificazione predisposta, al 31 dicembre 2016, è stato raggiunto il 96% di smaltimento dell'obiettivo 2016, composto dalla somma del residuo ferie anni precedenti e maturato anno corrente.

Per completezza, si precisa che l'entità di ore gestibili mediante l'ammortizzatore interno per l'esercizio 2016 risultava pari a circa 80.000 ore, tuttavia, il monte ore corrispondente per l'anno 2017 è dell'ordine di 24.000 ore

quindi inferiore del 70% e peraltro distribuito in maniera decisamente disomogenea tra i diversi lavoratori coinvolti.

Cio' premesso, confermando le finalità di cui sopra, l'azienda comunica la prosecuzione del Piano anche per l'esercizio 2017, nonostante la drastica riduzione del numero di ore utilizzabili a titolo di ammortizzatore interno; allo stato attuale infatti sulla base del calendario delle chiusure aziendali e delle pianificazioni è previsto l'esaurimento della maggior parte dei residui nell'arco del 1° trimestre 2017. Viene infine confermato il doppio binario, quindi le due azioni di seguito descritte:

- A. smaltimento completo del maturato ferie e permessi dell'anno 2017 nel corso dell'anno stesso, sulla base del calendario chiusure aziendali e delle pianificazioni Individuali;
- B. specifico piano di smaltimento obbligatorio ferie/permessi residue al 31.12.16, da attivare in parallelo allo smaltimento ferie anno 2017 (proiezione di esaurimento a partire dal mese di aprile 2017) sulla base della pianificazione individuale.

4. ULTERIORI AZIONI ESERCIZIO 2017 MFM E MNTC

Ad integrazione di quanto sopra l'azienda con l'occasione conferma inoltre anche un quadro caratterizzato da significativi rallentamenti nell'assegnazione delle commesse con conseguente riduzione di attività e problemi di dimensionamento di alcune strutture ed uffici, in particolare per quanto concerne il contesto Consip (ad esempio FM4 - Manutenzione impianti fabbricati ad uso civile - comprese le pulizie; MFM è prima in graduatoria in tre lotti; assenza di aggiudicazione; plafon superiore ai 380 milioni di €).

Considerata la consistenza ridotta della leva legata all'ammortizzatore interno ed in considerazione dell'orizzonte temporale in cui è previsto l'esaurimento dello stesso (marzo 2017), MFM e MNTC stanno valutando un insieme di ulteriori tipologie di azioni da intraprendere.

A riguardo le parti concordano di organizzare uno specifico incontro per la giornata del **3 febbraio 2017 ore 11,00 presso Legacoop di Bologna Viale A. Moro n.16**; occasione in cui le aziende presenteranno un piano strutturato di iniziative, così da poter quindi attivare nell'esercizio corrente le azioni utili a salvaguardare l'intero quadro occupazionale.

MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT S.p.A.

MANUTENCOOP SOCIETA' COOPERATIVA

FILZAMS CGIL

FISASCAT CISL

ULTRASPORTI UIL