



FESTIVITÀ E CASSA INTEGRAZIONE

Si avvicinano le festività di dicembre e gennaio. Cerchiamo di capire quale è il loro trattamento in presenza della cassa integrazione.

Occorre innanzitutto distinguere tra lavoratori pagati ad ore e mensilizzati (con retribuzione fissa).

Lavoratori pagati ad ore

Sono sempre a carico del datore di lavoro, e quindi pagate con la relativa retribuzione, le seguenti festività infrasettimanali:

- quelle cadenti nelle prime due settimane di sospensione totale dell'attività lavorativa (Cig a zero ore) (*);
- quelle cadenti durante una settimana con sospensione parziale dell'attività lavorativa (Cig ad orario ridotto);
- 25 aprile - 1° maggio - 2 giugno.

Sono invece a carico dell'Inps, e quindi pagate con l'importo dell'integrazione salariale, le seguenti festività infrasettimanali:

- quelle cadenti durante una sospensione totale dell'attività lavorativa che si protrae oltre le prime due settimane di

Cig a zero ore (*), escludendo sempre sabati e domeniche.

Lavoratori con pagamento mensilizzato (con retribuzione fissa)

Sono sempre a carico del datore di lavoro, e quindi pagate con la relativa retribuzione, le seguenti festività infrasettimanali:

- quelle cadenti durante una settimana con sospensione parziale dell'attività lavorativa (Cig ad orario ridotto).

Sono invece a carico dell'Inps, e quindi pagate con l'importo dell'integrazione salariale, le seguenti festività infrasettimanali:

- quelle cadenti durante una settimana di sospensione totale dell'attività lavorativa (Cig a zero ore).

Per ulteriori informazioni non esitare a rivolgerti alla sede Filcams Cgil più vicina.

www.filcams.cgil.it