



## VERBALE DI ACCORDO

In data 09/09/2020 mediante utilizzo di sistema di video conferenza, nello spirito previsto dai DPCM del 8, 9, 17 marzo 2020, poi convertito in legge, e dal DPCM del 26 aprile 2020, "*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*" si sono incontrati:

Il Dott. Riccardo Mattion, assistito dal Dr. Mario Cuneo e dell'Avv. Francesco Ferrarese, in rappresentanza della società PITTAROSSO S.p.A.;

e

la FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata dal Sig. Joice Moscatello, la FISASCAT CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Marco Demurtas, la UILTUCS UIL Nazionale rappresentata dal Sig. Gennaro Strazzullo, oltre alle OO.SS. territoriali

di seguito congiuntamente anche solo le "Parti"

### Premesso che

- a) la Società è stata colpita duramente dall'emergenza sanitaria COVID-19, a tal punto da avviare un confronto continuo con le OO.SS. sia durante il periodo di totale chiusura dei punti vendita che durante il periodo successivo;
- b) la Società ha sottoscritto in data 09/04/2020, 16/06/2020, 24/06/2020 e 08/07/2020 diversi accordi con le OO.SS. aventi tutti ad oggetto la richiesta dell'ammortizzatore in deroga e relative proroghe per far fronte dapprima alla totale chiusura dei punti vendita, e a seguire al calo di ricavi sempre in conseguenza dell'emergenza epidemiologica COVID-19;
- c) per la totalità dei punti vendita sta perdurando un afflusso ridotto della clientela (sempre per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19) ragion per cui gli organici attuali risultano in esubero rispetto ai ricavi conseguenti a tale riduzione di clientela.

### tutto ciò premesso si concorda quanto segue

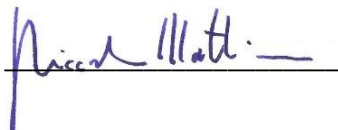
1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le Parti confermano la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga dell'ammortizzatore sociale della Cassa in Deroga Nazionale per le ulteriori 9 + 9 per un totale di 18 settimane ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, del D.L. n. 104 del 14 agosto 2020;
3. Il nuovo periodo di ricorso al predetto ammortizzatore sociale, da fruirsi entro il 31 dicembre 2020, decorre dal 13/07/2020 per nr. 18 settimane, anche non consecutive;
4. le Parti confermano che alla proroga ulteriore della Cassa Integrazione In Deroga sono stati e saranno interessati tutti i lavoratori in forza alla data del 25 marzo 2020 pari a n. 1.746 lavoratori con qualifica di impiegato, operaio e apprendista, alcuni eventualmente con sospensione a zero ore, altri ad orario ridotto, per un totale di ore stimate massimo di ammortizzatore come da **Allegato 1**, facente parte integrante del presente accordo;
5. gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di Cassa Integrazione in Deroga saranno anticipati dall'Azienda ai sensi e per gli effetti del comma 6-bis dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17.3.2020 (convertito con modificazioni nella Legge 27 del 29.4.2020), come modificato dall'art. 70 del D.L. 34 del 19.5.2020 (convertito con modificazioni nella Legge 77 del 17-7.2020) in quanto espressamente richiamato dall'art. 1, comma 1, del D.L. n. 104 del 14.8.2020;
6. le Parti confermano inoltre quanto già concordato con il verbale di accordo richiamato in premessa e sottoscritto in data 9 aprile 2020 relativamente ai criteri di rotazione del personale, che dovrà avvenire tra mansioni fungibili; la società terrà conto della volontarietà dei singoli lavoratori di utilizzare una maggiore riduzione dell'attività lavorativa a seguito di specifiche esigenze personali e familiari determinate dalle restrizioni imposte dal COVID-19 a titolo di esemplificativo: chiusure scuole, necessità di assistere familiare ecc.;

7. l'utilizzo dell'ammortizzatore potrà avvenire su base verticale laddove l'organizzazione aziendale lo consenta;
8. L'azienda inoltre si è resa disponibile ad incontrare le OO.SS. territoriali che avanzino formale richiesta di incontro in relazione alla gestione dell'ammortizzatore sociale.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di una proroga di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga per un numero di ulteriori diciotto (9+9) settimane fruibili al massimo fino al 31.12.2020.

Letto, confermato e sottoscritto

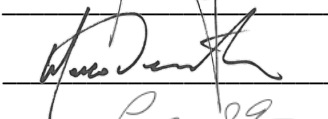
Datore di Lavoro



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTuCS UIL

