



## SEGRETERIE NAZIONALI

Roma, 28 febbraio 2020

A tutte le strutture  
NidiL CGIL , FILCAMS CGIL,  
FeLSA CISL, FISASCAT CISL,  
UILTEMP

**Oggetto: Esame congiunto affitto dei rami di azienda Alma, Articolo 1, Idea Lavoro.**

Carissimi/e,

Con la presente siamo ad informarvi che nella giornata di lunedì abbiamo preso parte all'esame congiunto della situazione relativa all'affitto dei rami aziendali delle ApL Alma, Articolo 1 e Idea Lavoro operanti nel settore della somministrazione di lavoro in favore di Promec Work Spa, associata ad Assolavoro.

Abbiamo espresso perplessità per quel che riguarda l'individuazione dei rami di azienda: se da un lato tutti i lavoratori somministrati (circa 1800 al netto di dimissioni/passaggi ad altra agenzia o presso l'utilizzatore) saranno coinvolti nel passaggio di titolarità delle obbligazioni, dall'altro non avverrà lo stesso per lo staff. Una parte del personale delle cedenti rimarrà infatti in capo alle stesse per la gestione della procedura di concordato, in particolare per quel che riguarda le attività di recupero dei crediti commerciali e di amministrazione. Ci è apparsa a questo riguardo discutibile la separazione delle attività collaterali e funzionali alla somministrazione di lavoro dalla somministrazione di lavoro stessa.

Per quel che attiene invece il contratto di affitto sottoscritto tra le cedenti e l'affittuaria, esso avrà durata di 5 anni decorrenti dal 1 di marzo, con opzione di acquisto o, in alternativa di aumento di capitale da parte dell'affittuaria. Il passaggio dei lavoratori somministrati e dei lavoratori diretti individuati dalle Società come rientranti nel perimetro dei rami affittati, sotto le dipendenze dell'affittuaria avverrà senza soluzione di continuità e senza alcuna variazione nella disciplina sindacale applicata per la durata del contratto di affitto in applicazione dell'articolo 2112 c.c..

I lavoratori di staff interessati sono distribuiti in circa 26 filiali e passeranno alle dipendenze dell'affittuario Promec Work Spa, eccetto alcune unità che rimarranno alle dipendenze delle società cedenti essendo addetti, secondo quanto riferito da Alma, Articolo 1 e Idea Lavoro, all'espletamento delle attività di concordato e amministrazione. I lavoratori somministrati sono 1800 al netto di dimissioni/passaggi ad altra agenzia o presso l'utilizzatore dovesse verificarsi in questi giorni.

<b>NidiL CGIL</b> Via dei Frentani, 4/A - Roma tel. +39 06 44340310	<b>FeLSA CISL</b> Via dei Mille, 56 - Roma tel. +39 06 8840867	<b>UIL Temp</b> Via Lucullo,6 - Roma tel. +39 06 4753287
<b>FILCAMS CGIL</b> Via L.Serra 31 - 00153 Roma Tel. 06/5885102 nazionale@pec.filcams.it	<b>FISASCAT CISL</b> Via dei Mille 56 - 00185 Roma Tel. 06/8535971 <a href="mailto:fisascat.nazionale@pec.it">fisascat.nazionale@pec.it</a>	



Circa la nostra richiesta di introduzione nel contratto di affitto di ulteriori garanzie per i lavoratori (in particolare in relazione ai somministrati per la maturazione dell'anzianità in capo alla nuova ApL ai fini dell'attivazione della procedura MOL, visto il consistente numero di lavoratori somministrati a TI interessati dalla procedura concorsuale), le Società ci hanno risposto che sarebbe stato impossibile introdurre modifiche al contratto di affitto essendo la versione definitiva dello stesso passato per il vaglio dei commissari giudiziali e perciò non passibile di modifica.

Durante la riunione, abbiamo inoltre avuto modo di esprimere i nostri dubbi e di richiedere chiarimenti in merito alle dimensioni aziendali della Società affittuaria Promec Work spa, che ci è sembrata significativamente sottodimensionata (in termini di staff, di lavoratori somministrati e di fatturato) rispetto all'operazione messa in atto oltre che in merito alla futura composizione societaria.

Nonostante abbiamo ricevuto rassicurazioni legate al fatto che l'operazione è avallata dal Tribunale di Napoli dove è incardinata la procedura e che la composizione societaria sarà rinnovata, rimangono da parte nostra tutte le perplessità sopra espresse; per questo motivo è opportuno tenere alta l'attenzione ad ogni livello.

A margine della riunione, Articolo 1 e Idea lavoro hanno dichiarato di aver liquidato sia i lavoratori in essere, sia quelli che nel frattempo avevano cessato il proprio rapporto di lavoro, pagando le competenze relative a tutti i periodi sia precedenti e successivi al Concordato. Vi preghiamo di verificare se tali affermazioni rispondano completamente al vero o se ci siano situazioni appese rispetto alle quali intervenire.

Diversamente Alma ha dichiarato di non essere stata autorizzata a pagamenti relativi a competenze antecedenti al Concordato rispetto alle quali va necessariamente atteso il decreto di omologa, il quale con ogni probabilità arriverà non prima della fine dell'anno.

NidiL CGIL

FELSA CISL

UIL Temp

Davide Franceschin

Daniel Zanda

Giancarlo Mattone

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

Sandro Pagaria

Dario Campeotto

<b>NidiL CGIL</b> Via dei Frentani, 4/A - Roma tel. +39 06 44340310	<b>FeLSA CISL</b> Via dei Mille, 56 - Roma tel. +39 06 8840867	<b>UIL Temp</b> Via Lucullo,6 - Roma tel. +39 06 4753287
<b>FILCAMS CGIL</b> Via L.Serra 31 - 00153 Roma Tel. 06/5885102 nazionale@pec.filcams.it	<b>FISASCAT CISL</b> Via dei Mille 56 - 00185 Roma Tel. 06/8535971 <a href="mailto:fisascat.nazionale@pec.it">fisascat.nazionale@pec.it</a>	