

**VERBALE DI ACCORDO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO DA RISERVARE
AL LAVORATORI DI KASANOVA SPA DURANTE IL PERIODO DI
SOSPENSIONE-RIDUZIONE DAL LAVORO DAL LAVORO (CIGD) PER
EMERGENZA COVID-19**

In riferimento e ad integrazione del verbale di accordo sindacale del giorno 08 giugno 2020 di cui all'articolo 22 e seguenti del D.L. 18/2020, si conviene quanto segue:

l'azienda non anticiperà il trattamento di CIGD corrisposto dall'INPS come già evidenziato dal verbale di cui sopra. Tuttavia, in data 04 giugno 2020, l'azienda ha anticipato a tutti i lavoratori l'importo netto di Euro 500,00 (senza operare nessuna riduzione per i lavoratori part-time) a titolo di anticipazione sulla 14ma mensilità, che verrà comunque saldata entro il prossimo 30 giugno 2020.

Se entro il 31 luglio 2020 i dipendenti non avessero ancora ricevuto dall'INPS il trattamento di integrazione salariale relativo alle prime 9 settimane di cassa integrazione, l'azienda anticiperà ad ogni lavoratore sia full time che part time la somma netta di Euro 300,00; tale somma verrà restituita con una trattenuta sul cedolino del mese di dicembre 2020 oppure, se il rapporto di lavoro dovesse interrompersi anticipatamente rispetto a tale data, sul cedolino relativo alle competenze di fine rapporto.

Inoltre limitatamente ai lavoratori sospesi e per il solo periodo in cui varrà la sospensione, l'azienda, valutata la sostenibilità economica dei flussi di cassa, accoglierà domande di anticipazione TFR a coloro che ne faranno richiesta, fino al raggiungimento dell'80% della retribuzione lorda spettante e/o fino ad un massimo di € 600,00 lordi (seicento/00) a dipendente per ogni periodo di paga, a partire dal mese di giugno 2020.

Inoltre, in via del tutto straordinaria e subordinatamente all'esaurimento del TFR disponibile di cui sopra, l'azienda concederà, previa richiesta scritta del lavoratore, la monetizzazione anticipata delle ore di rol maturate e non ancora fruite alla data del 31/05/2020 negli stessi limiti sopra descritti per l'anticipo del TFR.

Esaurite le due possibilità di cui sopra, oppure a chi non avesse disponibilità né di TFR (poiché versato a fondi di previdenza complementare) né di un serbatoio di permessi, l'azienda, a richiesta, anticiperà i ratei di 13ma mensilità maturati, sempre con i limiti economici di cui sopra.

Arcore, 8 Giugno 2020

Kasanova Spa

Joice Moscatello - Filcams CGIL nazionale

Mirco Ceotto - Fisascat CISL nazionale

Vargiu Antonio - Uiltucs nazionale

