



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

Il giorno **13 Maggio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **R. F. CELADA S.P.A.**, al fine dell'esperimento della procedura di esame congiunto, di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:

- per la R.F. CELADA S.P.A. Maddalena Magna, assistita dall'avv. Alberto Testi;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Andrea Ferrone e Terr.le Luciano Cozzi ;
- per la UILTUCS UIL Naz.le, Andrea Ferrone, giusta delega agli atti del Ministero

Sono altresì presenti per le RSA FILCAMS CGIL i sigg.i Sabrina D' Alberti, Lorenzo Magni e Luciano Di Prinzio

**PREMESSO CHE**

- la **R.F.CELADA S.P.A.** ( d'ora in poi Società) con sede legale in Cologno Monzese (MI), come sopra rappresentata, dichiara di essere inquadrata ai fini Inps nel settore del Terziario/Commercio, di operare nell'attività specifica del "Commercio all'ingrosso di altri prodotti ", occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. 236 lavoratori ai quali applica il CCNL del Terziario/Commercio distribuiti fra la sedi di Cologno Monzese (MI) e Porcia (PN);
  - la suddetta Società ha presentato alla scrivente amministrazione, con nota del 18.04.2013 (Prot. n. 32/0009872/MA003.A001 del 02.05.2013) formale richiesta di esame congiunto ai fini della sottoscrizione di un accordo di Cigs biennale per cessazione parziale di attività , espressione della crisi aziendale, riferito a n. 80 lavoratori addetti presso alcune divisioni operative della sede di Cologno Monzese di seguito meglio dettagliate;
  - questo Ministero, pertanto, con nota del 08.05.2013 (Prot. n. 32/0010328/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha chiarito che con lettera del 21 gennaio 2013 ha avviato una procedura di riduzione del personale ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24, Legge 223/91 relativamente a n. 62 dipendenti (ridottisi attualmente a n. 60 per effetto di 2 risoluzioni di rapporto di lavoro intervenute nelle more della procedura) ritenuti in esubero presso l'unità di Cologno Monzese (MI). Le ragioni alla base di tale procedura sono da rinvenire nel persistente quadro

di crisi economico- finanziaria globale a cui si affiancano particolari elementi di criticità propri del settore di riferimento, come la delocalizzazione delle attività produttive verso paesi a più basso costo di manodopera, la concorrenza dei principali competitor e la sempre minor attrattiva del mercato italiano che determina altresì l'allungamento dei tempi di consegna e la maggiore difficoltà nel reperimento dei prodotti commercializzati. Tale stato di cose ha prodotto per la Società risultati economici fortemente negativi già a partire dall'esercizio economico del 2009, poi confermati in crescita per l'esercizio 2010, 2011 e 2012. Ragion per cui la Società si trova costretta ad implementare il proprio piano industriale , già peraltro avviato, attraverso la necessaria chiusura di alcuni reparti operativi e il correlato ridimensionamento di altri nell'auspicio di traguardare l'attuale stato di sofferenza. Nello specifico, l'attuazione di tale piano prevede la chiusura dei Reparti Logistica, Servizi Interni, Facility Management, Verniciatura, Traduzioni e CAD CAM, nonché la cessazione delle attività di Comunicazione Esterna, di Fattorinaggio, di Allestimento Elettrico e Meccanico, per i cui servizi ed attività R.F. Celada Spa si rivolgerà a *provider* esterni. Inoltre, tale piano prevede – da un lato – la soppressione delle funzioni di Venditore Diretto, *Area Manager* Lombardia, Addetto alla Tesoreria, Segreteria *service staff*, Codifica Articoli, *Layout* di Commessa e Addetto al *Marketing* operativo, e – dall'altro – il ridimensionamento del numero di addetti alla movimentazione del materiale, di addetti alla segreteria commerciale e alla segreteria vendite Italia, di *product manager*, di progettisti elettrici, di addetti al *reporting*, di segretarie di direzione e di addetti all'attività di contabilità *service*. La Società ha inoltre precisato che a chiusura della procedura di licenziamento collettivo di cui sopra è stato sottoscritto in data 10.04.2013 un Accordo Sindacale in sede di Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro della Regione Lombardia:

- all'esito del confronto le Parti Sociali interessate, preso atto del percorso compiuto finora, concordano sulla necessità di attivare lo strumento della Cigs biennale per cessazione parziale di attività, per un numero massimo di 80 lavoratori come di seguito meglio specificato.

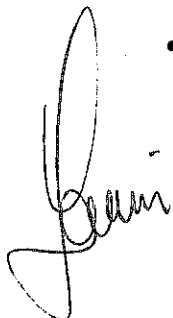
#### CONSIDERATO

**l'art. 1, comma 405, della L. 24/12/2012 n. 228** (Legge di Stabilità 2013) che ha rifinanziato gli interventi previsti dal **D.L. 5.10.2004 n. 249**, convertito con modificazioni dalla **Legge 3.12.2004 n. 291 e ss.mm.ii.**, ai sensi del quale è prevista, nel caso di cessazione di attività, la concessione del trattamento di integrazione salariale straordinaria per crisi aziendale per un periodo di dodici mesi, prorogabile per ulteriori dodici mesi con la predisposizione di un piano biennale che preveda gli interventi da adottare nel corso del periodo di riferimento ai fini della gestione delle eccedenze occupazionali.

#### TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO,

**le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.**

1. La Società presenterà - al competente Ufficio della D.G. Politiche Attive e Passive del Lavoro – istanza di concessione del trattamento di **CIGS per cessazione parziale di attività** – ai sensi della normativa suindicata- per la durata complessiva di **24 mesi (12 +12) a decorrere dal 02.05.2013 fino al 01.05.2015** con riguardo ad un numero massimo di **80 lavoratori** tutti occupati presso i seguenti reparti:
  - TOTALE MASSIMO DI LAVORATORI INTERESSATI ALLA CIGS N.80
  - **Di cui n. 60 lavoratori** occupati presso i reparti: **DIVISIONE OPERATIONS** : Reparti Logistica, Servizi Interni, Facility Management, Allestimento, Gestione Commessa, Magazzino; **DIVISIONE USATO**: Reparti Logistica, Verniciatura, Segreteria Commerciale Usato; **DIVISIONE VENDITE**: Reparto Vendite, Segreteria Vendite; **DIVISIONE PORTAFOGLIO**: Reparti Traduzioni, Product Management; **DIVISIONE ENGINEERING**: Reparto CAM e CAD, Ufficio Tecnico ; **DIVISIONE AMMINISTRAZIONE**: Reparti Tesoreria, Reporting, Staff; **DIVISIONE DIREZIONE**: reparto di Segreteria Direzione ; **DIVISIONE SERVICE**: reparti Staff; **DIVISIONE STAFF CENTRALI** : reparto di Comunicazione Esterna, **verranno progressivamente sospesi in CIGS a zero ore, senza rotazione a fronte della chiusura dei reparti, della soppressione di alcune attività e dell'esternalizzazione di alcune delle attività dedicate;**



- **E n. 20 lavoratori** occupati presso i restanti reparti ancora in attività, individuati in particolare tra i profili professionali non esuberanti verranno collocati in CIGS fino ad un massimo delle zero ore con rotazione prevista compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive della Società, stanti le attività residue.
- 2. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- 3. Le Parti convengono di gestire le eccedenze occupazionali attraverso l'attuazione di un piano articolato su un biennio che prevede il ricorso **per il primo anno** ai seguenti strumenti:
  - attivazione presso le competenti Istituzioni Locali affinché vengano predisposte specifiche iniziative formative e di riqualificazione professionale, coerenti con le richieste che perverranno dalle aziende del territorio, funzionali alla ricollocazione del personale coinvolto anche attraverso l'attivazione dei fondi accantonati presso il Fondo Interprofessionale di riferimento ovvero FONDIMPRESA;
  - ricollocazione presso i *provider* – cui R.F. Celada SPA esternalizzerà i servizi e le attività sopra specificati ;
  - collocamento in mobilità ai sensi della Legge 223/1991 secondo le modalità ed i criteri già definiti nell'Accordo Sindacale del 10 aprile 2013.

Per il **secondo anno di CIGS** si confermano tutti gli strumenti già evidenziati per la gestione degli esuberanti per il primo anno.

4. La Società si impegna ad attuare il Piano di gestione degli esuberanti come sopra delineato. Le Parti concordano che le misure citate siano idonee a consentire, entro il termine dei primi dodici mesi di CIGS (**dal 02.05.2013 al 01.05.2014**) la gestione positiva di almeno il 30 % del personale dichiarato in esubero (**pari a n. 24 lavoratori**). Le Parti prendono atto che il raggiungimento di tale risultato è requisito indispensabile per l'accesso al secondo anno di intervento di CIGS. La Società prevede, inoltre, che gli strumenti sopra individuati potranno consentire, nel corso degli ulteriori 12 mesi di CIGS (dal 02.05.14 al 01.05.15), la gestione dei lavoratori ancora in esubero.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
6. Le Parti prendono atto, altresì, che il secondo anno di CIGS potrà essere concesso nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili in attuazione della legge di cui sopra.
7. Le Parti convengono di incontrarsi trimestralmente in sede territoriale su richiesta di una delle parti stesse, al fine di monitorare l'attuazione del presente accordo, con particolare riferimento al Piano di gestione degli esuberanti, l'andamento della Cigs e del piano di risanamento.
8. Per tutto quanto non previsto ed incompatibile col presente verbale le Parti si rinviano all'intesa sindacale del 10.04.2013.

**Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.**

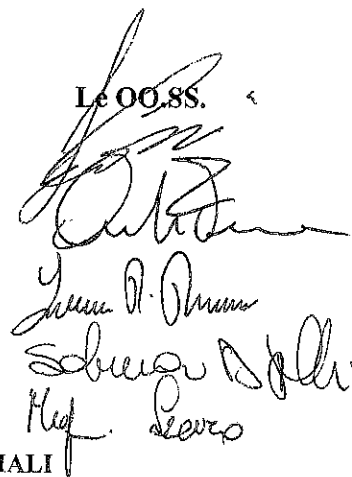
Roma li 13.05.2013

Letto, confermato e sottoscritto.  
R.F. CELADA S.P.A.



Alfa Tets

Le OO.SS.



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

