

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

In data 09 Settembre 2020 si sono incontrati:

- il datore di lavoro MEF s.r.l. rappresentato da Leonardo Giaffreda in qualità di legale rappresentante assistito da Studio Signorini Consulenti del Lavoro Associati, nella persona di Alessandro Signorini;

- le Organizzazioni Sindacali:

- Filcams CGIL rappresentata da Andrea Montagni;
- Fisascat CISL rappresentata da Salvatore Carofratello;
- UILTucs rappresentata da Antonio Vargiu;

per espletare, ai fini della richiesta di ulteriore intervento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga secondo la disciplina dettata dal D.L. 19 maggio 2020 n. 34 (convertito dalla L. 77/2020), l'esame congiunto della situazione aziendale.

PREMESSO CHE

- La società MEF s.r.l., con sede legale in Firenze (FI) Via Panciatichi 68, ha avuto la necessità di attuare una sospensione/riduzione dell'attività lavorativa per emergenza epidemiologica Covid-19 per il periodo dal 06/04/2020 al 05/06/2020 come da Verbale di Esame Congiunto sottoscritto in data 06/04/2020 e per i successivi periodi dal 08/06/2020 al 19/06/2020 e dal 10/08/2020 e dal 28/08/2020 come da Verbale di Esame Congiunto sottoscritto in data 06/06/2020.
- L'emergenza sanitaria sta ancora fortemente condizionando la ripresa dell'attività lavorativa e pertanto, al fine della salvaguardia dei posti di lavoro, la società MEF s.r.l. in base al D.L. 14 agosto 2020 n. 104, intende richiedere l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per le restanti 15 settimane, utilizzando espressamente "la causale Covid-19".
- La richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga riguarderà tutte le 45 unità produttive dislocate nelle regioni Toscana, Lazio, Umbria, Emilia-Romagna, Liguria e Lombardia, per tutto il personale occupato, già oggetto del primo intervento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga causale Emergenza Nazionale Covid-19 che ha riguardato i precedenti periodi di ricorso all'ammortizzatore sociale.
- La richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per Emergenza Epidemiologica Covid-19 per ulteriori 15 settimane avrà la seguente articolazione:
 - 11 settimane dal 14/09/2020 al 28/11/2020;
 - 4 settimane dal 07/12/2020 al 31/12/2020.

LE PARTI CONVEGONO QUANTO SEGUE:

- Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- I sopramenzionati Verbali di Accordo del 06/04/2020 e del 06/06/2020 devono intendersi parte integrante del presente accordo.
- Al fine di superare la situazione sopra descritta, MEF srl presenterà alla Sede INPS domanda di CIG in Deroga per Emergenza Epidemiologica Covid-19 di cui al Decreto Legge 104/2020 per il periodo sopra indicato e per tutti i dipendenti in forza, come da organigramma riportato nel Verbale di Accordo del 06/04/2020, con richiesta di pagamento diretto.



- Peraltro, quale condizione di miglior favore, la Direzione Aziendale si è sempre resa disponibile ad accettare eventuali richieste individuali di anticipo del trattamento economico della CIGD, nella forma del prestito infruttifero, previa sottoscrizione da parte dei singoli richiedenti di apposita dichiarazione di riconoscimento del debito ex art. 1988 c.c.. come da fac-simile allegato che deve intendersi parte integrante del presente accordo. Le parti concordano di potersi incontrare nel mese di gennaio 2021 al fine di definire una possibile restituzione del prestito infruttifero in modalità rateale.
- Il programma di cassa sarà eseguito in maniera settimanale e potrà essere sia ad orario ridotto che a zero ore e sarà portato a conoscenza dei lavoratori con un preavviso di almeno 48 ore.
- L'azienda potrà comunque richiamare al lavoro i dipendenti posti in cassa per esigenze lavorative, con un preavviso di almeno 48 ore rispetto all'orario di inizio della prestazione lavorativa richiesta di cui al punto precedente.
- Per i lavoratori che presteranno la loro attività lavorativa, dovranno essere attivate tutte le misure di sicurezza igienica/sanitaria, l'adozione dei mezzi di protezione individuali ecc. previsti nel protocollo condiviso del 14 marzo 2020 e dalle Leggi vigenti.
- L'azienda ha attivato e continuerà ad attivare, per quanto possibile e compatibilmente con la fungibilità delle mansioni, forme di lavoro in smart working, così come previsto dalle Leggi vigenti.
- Dove le esigenze aziendali lo consentano nel rispetto delle previsioni di Legge e tenuto conto delle mansioni ricoperte e delle professionalità acquisite, si potrà attuare lo strumento della rotazione fra i dipendenti.
- Al fine di monitorare l'andamento e la percentuale media di utilizzo dell'ammortizzatore sociale nelle singole regioni, potranno essere effettuati, prevista richiesta di una delle parti, incontri in videoconferenza.

Le Parti si danno atto di aver positivamente esperito la procedura di consultazione sindacale ai fini della richiesta di intervento di CIG in Deroga all'Azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

- per il datore di lavoro

MEF srl

Studio Signorini Associati

- per le OO.SS

Filcams CGIL

Fisascat CISL

UILTucs