



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO GOVERNATIVO**

In data **27 agosto 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **TECNOLOGIA E TERRITORIO SPA**, per l'espletamento della procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000, ai fini dell'accesso al trattamento di CIG in deroga ai sensi della **Legge del 28/06/12 n. 92**.

Sono presenti:

per TECNOLOGIA E TERRITORIO SPA: Costanza Starita, giusta delega agli atti del Ministero

per la FILCAMS CGIL naz.le: Giovanni Dalò

per la FISASCAT CISL naz.le: Alfredo Magnifico

**PREMESSO CHE**

- la TECNOLOGIA E TERRITORIO SPA (d'ora in poi definita "Società"), svolge servizi per conto delle Pubbliche Amministrazioni, soprattutto riguardo al controllo dei dati relativi ai tributi locali. La Società presenta un organico complessivo pari a n.32 dipendenti (tra i quali n. 2 dirigenti) ai quali applica il CCNL del settore terziario e servizi e non risulta, pertanto, beneficiaria degli ammortizzatori sociali a regime;
- la Società, tramite accordo governativo del 31/07/13 ha usufruito di trattamento di CIG in deroga riguardo a n. 32 lavoratori per il periodo che va dal 01/08/13 al 31/12/13 e poi con due successivi accordi governativi, dal 01/01/14, al 30/06/14, riguardo a n. 30 lavoratori;
- in data 24/10/13 il Tribunale di Milano ha dichiarato il fallimento della Società;
- lo stesso Tribunale ha disposto il termine per l'esercizio provvisorio della Società allo scorso 24 gennaio;
- la Società, con nota del 26/06/14( prot. n.13685 del 03/07/14), ha richiesto l'intervento di cui in epigrafe ed il Ministero, pertanto, con nota del 24/07/14 (prot. n. 15227) ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione del 31/07/14, poi rinviata, a causa della assenza da parte delle OO.SS, alla riunione odierna ;
- nel corso dell'incontro odierno, la Società dichiara che in questi due mesi l'esigenza di Cassa è addirittura aumentata e che ,nonostante l'impegno della Curatela a reimpiegare quanto più possibile i lavoratori, non si è riusciti ad abbassare il numero degli esuberanti, come auspicato nel precedente verbale;

- le Parti concordano, di richiedere ulteriori 2 mesi di Cassa, in previsione di una parziale ripresa dell'attività prevista da settembre in poi, riguardo a n. 20 lavoratori, nelle modalità e nelle sedi di seguito specificate.

#### CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

#### VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

#### TANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

**Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.**

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso ad un ulteriore periodo di trattamento di **CIG in deroga**, a decorrere dal **01/07/14** e sino al **31/08/14** per un numero massimo di **20 lavoratori**, ripartiti, nei criteri e nelle modalità di applicazione, come di seguito specificato:

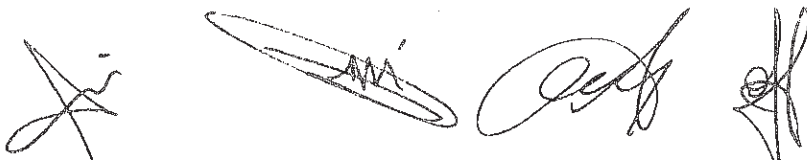
#### REGIONE LOMBARDIA (sede di Cinisello Balsamo- MI-): n. 16 lavoratori

- n. 14 lavoratori (di cui n. 4 con un part-time medio del 75%) saranno collocati in Cig in deroga a zero ore senza rotazione a causa della cessazione dell'attività.
- N. 2 lavoratori (di cui n.1 con part-time del 85%) saranno collocati in Cig in deroga, a rotazione tra loro, con una riduzione media del 55,9% del proprio orario di lavoro, in quanto la Società dichiara che svolgono mansioni non fungibili rispetto agli altri lavoratori.

#### REGIONE VENETO (sede di Conegliano Veneto -TV-): n. 4 lavoratori

n. 4 lavoratori (di cui n. 1 con un part-time del 75 %) saranno collocati in Cig in deroga a zero ore senza rotazione a causa della cessazione dell'attività.

2. La Società richiederà il pagamento dell'integrazione salariale direttamente all'INPS.
3. Le Parti concordano, altresì, di incontrarsi, a livello territoriale, per l'analisi, la gestione e la verifica delle specifiche modalità di applicazione della Cig.
4. come piano di gestione degli esuberi la Curatela si è impegnata a continuare a:
  - cercare ulteriori nuovi partners industriali per rilanciare l'attività e/o nuovi acquirenti
  - proporre una riduzione dell'orario di lavoro ai propri dipendenti unicamente su base volontaria, nel rispetto delle esigenze tecnico organizzative e produttive aziendali e nell'ambito delle figure professionali fungibili
  - contrarre i costi aziendali per impegnare le proprie risorse a favore del rilancio della propria attività



CS

5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente D.G. Relazioni Industriali e Rapporti di Lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il presente verbale sarà trasmesso alle Regioni suindicate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro, così come previsto dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

**Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 teso al riconoscimento della misura di Cig in deroga, ai sensi dell'art. 2, comma 64, della L. 28.06.2012 n. 92.**

Letto, confermato e sottoscritto

**TECNOLOGIA E TERRITORIO SPA in fallimento**

*Costa Stute*

LE OO.SS  
*[Signature]*

*[Signature]*  
ITALIA LAVORO SPA

**IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

*[Signature]* *[Signature]*