

Accesso al Fondo di integrazione salariale (FIS) in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19

**VERBALE DI ACCORDO ESAME CONGIUNTO-
PROCEDURA TELEMATICA**

Milano/Roma 17 settembre 2020

Datore di lavoro: Villeroy & Boch – Arti della Tavola Srl

Codice Fiscale e P.IVA: IT01086800156

Sede legale: Milano – Foro Bonaparte, 70 – 20121 - Prov. MI - CAP 20121 - Tel. 02 6347 1012

Sedi unità operative (negozi):

Noventa di Piave (VE) c/o Noventa Outlet Village

Serravalle Scrivia (AL) c/o Serravalle Outlet Village

Marcianise (CE) c/o La Reggia Outlet Village

Roma (RM) c/o La Rinascente Roma – c/o Castel Romano Outlet Village

Agira (EN) c/o Sicilia Outlet Village

Esercente l'attività di: commercio articoli per la casa e sanitari

CCNL per i dipendenti di Aziende del Terziario distribuzione e servizi - Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil

N. Matricola INPS: 4925036825

CSC INPS: 70401

Codice ATEC: 47592

Dipendenti con rapporto di lavoro subordinato

n. 57 di cui 1 Dirigente

Sono presenti i Signori:

- per il Datore di lavoro Edoardo Carlo Mantovani

- per OO.SS FILCAMS CGIL: sig. Gabriele Guglielmi

- per OO.SS FISASCAT CISL: sig.ra Elena M. Vanelli

- per OO.SS UILTUCS UIL: sig. Antonio Vargiu

IL DATORE DI LAVORO ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO DICHIARA:



- di applicare integralmente il CCNL di cui in premessa
- di versare il contributo per il FIS

Facendo seguito agli accordi sottoscritti tra le medesime parti rispettivamente il 24 aprile, il 10 giugno ed il 28 luglio us che qui si intendono richiamati e parte integrante del presente accordo, e tenuto conto del perdurare dell'emergenza epidemiologica Covid-19 e delle previsioni contenute nel DL 14 agosto 2020 n. 104 V&B si trova nella necessità di richiedere l'intervento del FIS per ulteriori 9 settimane



L'attuale situazione di mercato necessita di interventi atti a limitare i danni assicurando nel contempo la salvaguardia dell'occupazione.

L'azienda, salvo ulteriori misure che dovessero essere imposte dal Governo e/o dalle autorità locali utilizzerà laddove possibile la modalità di lavoro in smart working e per i punti vendita riaperti i dipendenti verranno riutilizzati con il criterio della rotazione in base ad un principio di equità tra lavoratori con qualifiche equivalenti. Villeroy & Boch si impegna ad applicare tutte le misure previste dalle norme vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori- La Società, su richiesta di una delle OO.SS firmatarie, si impegna ad effettuare incontri a livello locale al fine di confrontarsi sulle modalità di applicazione del presente accordo.

LE PARTI PERTANTO CONCORDANO

al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 13 luglio 2020 di richiedere l'intervento del FIS per ulteriori 9 settimane per tutti i dipendenti in forza (la Società, come stabilito in un precedente accordo, ha già usufruito degli ammortizzatori sociali nel periodo dal 13 luglio al 5 agosto 2020, pertanto detto periodo deve essere sottratto alle 9 settimane previste dall'art.1 del D.L. 104/2020).

L'erogazione delle prestazioni di integrazione salariale verrà anticipata in favore dei lavoratori direttamente dalla Società, alla normale scadenza del periodo di paga con il meccanismo del conguaglio sui contributi INPS.

La Società dichiara di applicare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza, prevenzione, sanificazione e DPI e integralmente il Protocollo congiunto Governo-Parti sociali del 24 aprile 2020 e successivi provvedimenti in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

per il Datore di lavoro



per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori

FILCAMS-CIGL Nazionale

FISASCAT-CISL Nazionale

UILTUCS Nazionale


