

VERBALE DI RIUNIONE

In data 23 aprile 2015 presso la Fisascat Cisl Nazionale in via dei Mille per il cambio appalto del servizio di ristorazione presso i reparti dell'arma dei Carabinieri ex art 331 e ss del CCNL TURISMO Pubblici Esercizi.

Sono presenti:

- La Società Fabbro rappresentata da Giovanni Pizzelli e Antonino Linguanti, Nicolas Nocella
- La Società Elior. Rappresentata da Brunella Naldini, Alberto Talu e Orazio Marletta
- La Società Innova S.p.a rappresentata da Alessandro Spadaro, Lorenzo Morabito e Filippo Silvestri
- La Società Ladisa rappresentata da Vito Ladisa, Giuseppe Iripino e Corciulo Roberto

E

- FISASCAT-Cisl rappresentata da Alfredo Magnifico
- Filcams CGIL rappresentata da Giovanni Dalò
- UILTUCS rappresentata da Gabriele Fiorino
- Sono presenti altresì le R.S.A. e Segreterie Territoriali delle rispettive sigle sindacali

premessi che

- è stata attivata la procedura di Cambio appalto per il personale dipendente da imprese esercenti la ristorazione presso i reparti dell'arma dei Carabinieri lotti 1-2-3- 4 ex art 331 e ss del CCNL TURISMO Pubblici . .

tutto ciò premesso, dopo approfondita discussione, si riportano le seguenti dichiarazioni delle parti:
Le Aziende subentranti (Ladisa Ristorazione S.p.a per i lotti 1 e 4 ; Fabbro S.p.a per il lotto 2 e Innova S.p.a. per il Lotto 3) congiuntamente dichiarano quanto segue:

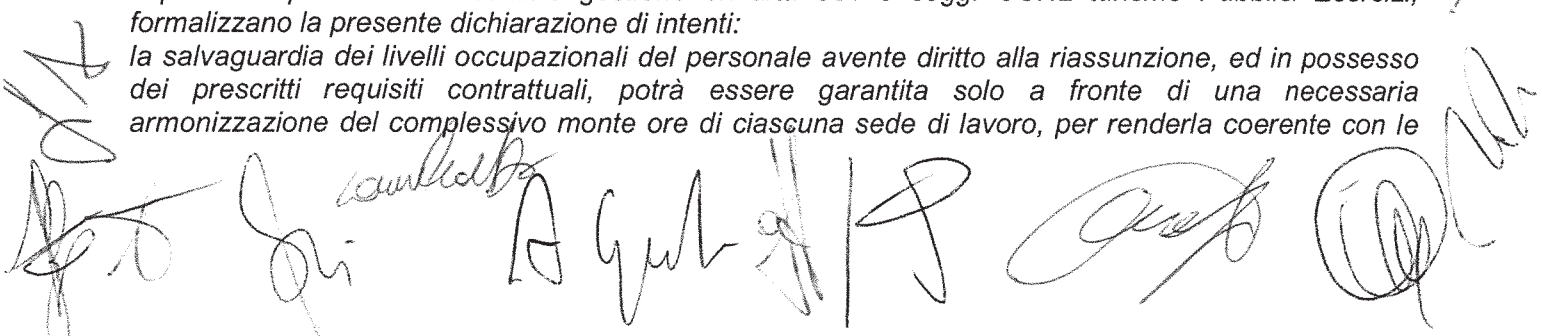
"Premesso che:

- Il capitolato tecnico dell'appalto per la gestione del servizio di ristorazione collettiva presso i reparti dell'Arma dei Carabinieri su tutto il territorio nazionale, come entrerà in vigore dal 1 maggio 2015, nella parte specifica relativa all'organizzazione del servizio prevede:

- a) la chiusura del servizio presso i reparti con un numero di cene medie giornaliere inferiori ad 8;
 - b) la modulazione del numero di figure professionali (Cuochi, Aiuto Cuochi, Addetti ai Servizi di Ristorazione, Addetti ai Servizi di Pulizia) e del rispettivo monte ore settimanale di servizio in ragione del numero di pasti medi giornalieri (PMG) previsti per ciascuna sede, ivi compresa la multifunzionalità delle figure professionali;
 - c) La compressione degli orari di apertura del servizio, rispetto a quelli precedentemente previsti, con significativo impatto sugli orari di lavoro del personale addetto;
 - d) La soppressione del servizio presso gli impianti con numero di PMG inferiore a 15;
- vengono a determinarsi, nella totalità dell'intero organico indistintamente occupato presso ciascun lotto, esuberanti numerici ed orari strutturali rispetto alla precedente gestione, in quanto derivanti dalle nuove condizioni tecniche del servizio, come riportate nel predetto Capitolato Tecnico.

Ciò premesso, le società subentranti nei rispettivi lotti di cui sono aggiudicatari dal 1 maggio 2015, all'esito del confronto intercorso con le Segreterie Nazionali FILCAMS-FISASCAT-UILTUCS per esperire la procedura di cambio gestione ex artt. 331 e segg. CCNL turismo Pubblici Esercizi, formalizzano la presente dichiarazione di intenti:

la salvaguardia dei livelli occupazionali del personale avente diritto alla riassunzione, ed in possesso dei prescritti requisiti contrattuali, potrà essere garantita solo a fronte di una necessaria armonizzazione del complessivo monte ore di ciascuna sede di lavoro, per renderla coerente con le



nuove condizioni tecnico/organizzative descritte in premessa e coerente con gli indici di produttività del servizio (come da fasce d'utenza contrattuali). Dovendo assicurare la garanzia dell'avvio del servizio dal primo maggio alle nuove condizioni contrattuali, e non avendo il tempo il tempo necessario per esperire localmente i confronti relativi alla riorganizzazione dei singoli impianti, nel rispetto delle finalità di cui agli artt. 331 e segg. del CCNL garantiranno la continuità occupazionale del personale avente diritto (previa verifica dei requisiti individuali di gradimento e fatta salva l'effettiva continuità produttiva ed operativa dei singoli impianti nella fase di cambio gestione come d'allegato), ed invieranno prima dell'avvio del servizio alle Segreterie Nazionali l'elenco dettagliato delle nuove condizioni individuali di assunzione per tutto il personale interessato (ogni società per il rispettivo Lotto di competenza), rendendosi disponibili nel corso del mese di maggio a tutti i necessari approfondimenti che, ad ogni livello, le OO.SS. riterranno opportuno richiedere."

La Elior Ristorazione S.p.a dichiara:

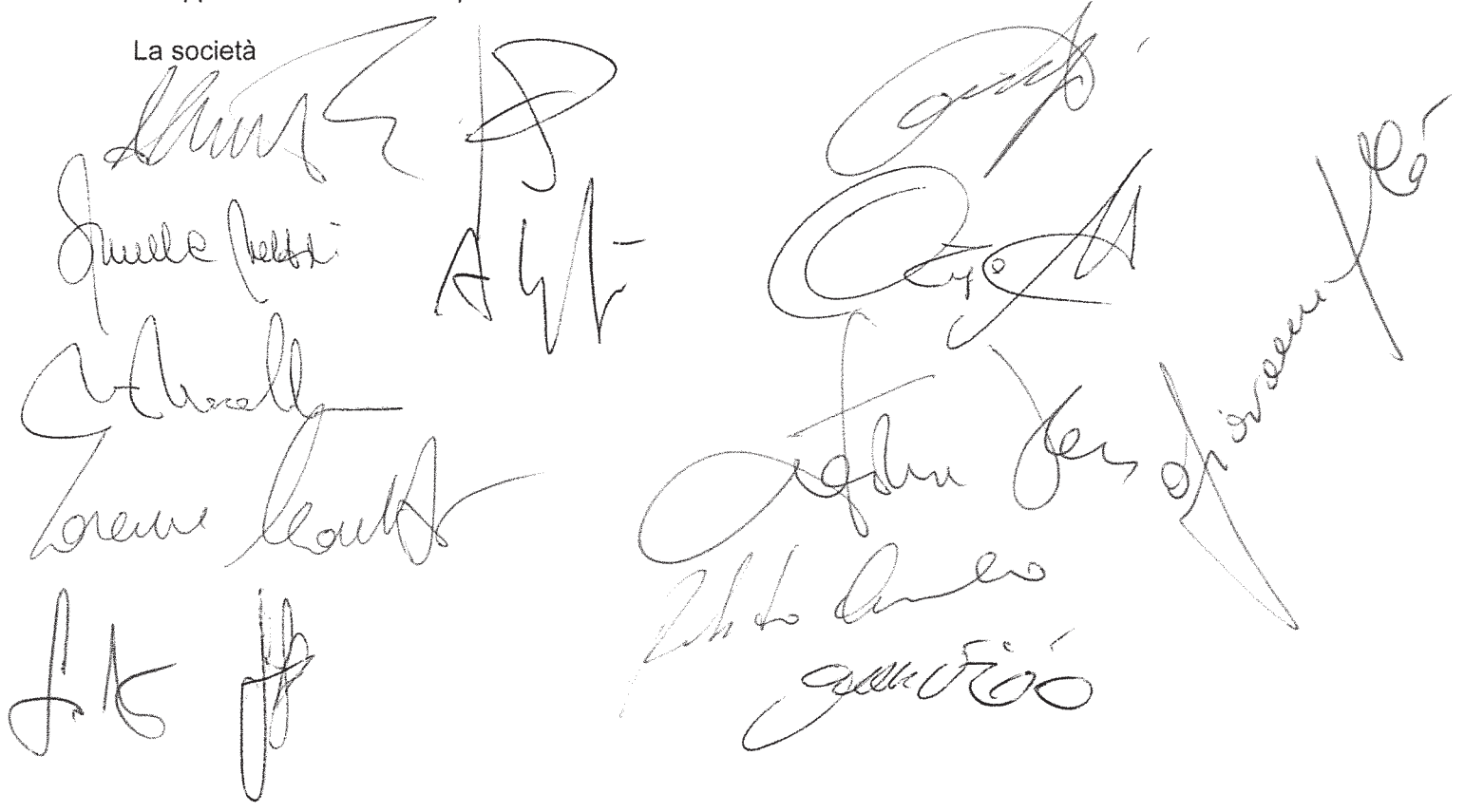
che tutti i lavoratori di cui agli elenchi inviati, nelle tempistiche previste CCNL, alle Società subentranti hanno diritto all'assunzione presso le stesse ai sensi di quanto previsto ai sensi del CCNL Turismo pp. ee. 20.02.2010. Pertanto gli stessi saranno cessati per passaggio di gestione al 30/04/2015 fatto salvo i lavoratori assenti con il diritto alla conservazione del posto.

Le OO.SS. così come rappresentate hanno chiesto l'integrale applicazione delle norme sui cambi di gestione di cui al CCNL Turismo del 20/02/2010 ex art.332 e seguenti;

Le OO.SS. hanno chiesto che le società subentranti si impegnino all'assunzione di tutti i Lavoratori, compatibilmente con le verifiche degli aventi diritto, a far data dal 1 di maggio 2015, e a mantenere le attuali condizioni economiche e normative, ivi compresi gli orari individuali di lavoro, la sede lavorativa e le situazioni contributive in essere; che venga riconosciuto altresì l'anzianità convenzionale di settore ai fini della maturazione dei relativi istituti contrattuali e dell'applicazione delle Leggi

Le OO.SS. hanno così proposto un ulteriore incontro entro il 30 aprile 2015 anche finalizzato all'approfondimento delle specifiche situazioni territoriali.

La società



A collection of handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in several rows and columns. Some are clearly legible, such as 'Gianluigi', 'Adriano', and 'Roberto'. Others are more stylized and difficult to read. The signatures appear to be from various representatives, including the company and the unions (OO.SS.).