

Verbale di accordo

Addì 24 Settembre 2019 in Roma presso la sede del ONBSI si sono incontrati i Signori e le Signore:

- Giacomo Casalicchio e Leonardo Ristuccia in rappresentanza della PFE S.p.A. società subentrante;
- Antonio Sulpuzio e Laura Bonzi in rappresentanza rispettivamente della Miorelli service SpA e IMPI srl società cessanti;
- Giovanni Dalò e Emanuela Loretone in rappresentanza dalle Filcams Cgil Nazionale;
- Elena Maria Vanelli in rappresentanza della Fisascat CISL Nazionale;
- Lucia Silvestri in rappresentanza della Uiltrasporti Uil Nazionale.

Premesso

Che il presente cambio appalto si riferisce ai lavoratori impiegati nell'appalto dei servizi di pulizia civili, pulizia civili in ambito industriali e aree esterne nell'ambito del Lotto 1 A2A SpA.

Che la Società PFE SpA comunica che è titolare di un contratto di appalto, nella qualità di mandante dell'ATI APLEONA HSG SpA – PFE SPA – Gruppo INDACO - che avrà inizio il 01 Ottobre 2019 per la gestione del personale che presta la propria opera per i servizi di pulizia degli ambienti civili e aree esterne, con esclusione delle pulizie c.d. industriali, delle centrali elettriche e degli immobili situati al Nord Italia Lotto 1 Regioni della Lombardia province Milano – Como – Pavia –Varese- Monza Brianza / Piemonte Provincia di Torino (stabilimento di Chivasso) / Emilia Romagna provincia di Piacenza con scadenza al 30 Settembre 2022.

Che le Parti si sono incontrate a seguito di formale richiesta d'incontro inviata da parte delle Segreterie Nazionali di Filcams - Fisascat - Uiltrasporti in applicazione dell'Art. 4 del *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/ multiservizi*, per la gestione del passaggio del personale che presta la propria opera presso le sedi e le centrali di cui all'allegato elenco "All. 1".

Che la Società subentrante, così come rappresentata, comunica che ha ricevuto formale elenchi del personale avente diritto al cambio di appalto da parte delle Società uscenti IMPI Srl, MIORELLI service SpA, NITOR Soc. Coop. , REBER Srl . Si rappresenta altresì che la società PULISTAR Srl ha formalmente dichiarato (nota allegata) di non avere appalti in scadenza il 30/09/2019 con la committenza A2A e, pertanto, di non avere personale da passare alla subentrante.

Che sono state effettuate le analisi e le verifiche tecno-economiche della commessa, rispetto alla congruità delle ore contrattuali del personale in forza rispetto ai servizi di pulizia civili aggiudicati e agli elenchi forniti.

Che negli elenchi relativamente alle sedi lombarde di pertinenza del cambio di appalto sono attualmente impiegati nelle società cessanti anche operatori di IV e V livello, livelli afferenti ruoli di coordinamento, di cui la società subentrante risulta già averne nella propria organizzazione.

Che la società uscente Consorzio Stabile Co.Tra.F. Soc. consortile a r.l., nonostante la richiesta degli elenchi e i vari solleciti trasmessi, non ha fatto pervenire quanto richiesto.

Che la Società subentrante comunica che al personale interessato dal presente appalto sarà applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/ multiservizi sottoscritto dalle OO. SS. firmatarie del presente accordo, oltre alla contrattazione provinciale e/o regionale ove presente.

Le parti concordano quanto segue:

- 1) La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.
- 2) A partire dal 1 Ottobre 2019 PFE S.p.A si impegna ad assumere tutto il personale adibito esclusivamente ai servizi di pulizia degli ambienti civili, pulizie civili in ambito industriale e aree esterne presente nell'elenco allegato "All. 2" ai sensi dell'Art. 4 lettera A) del CCNL su richiamato a tempo indeterminato o determinato, senza periodo di prova, mantenendo immutate le condizioni economiche, normative e retributive (retribuzione tabellare, indennità di

1

- contingenza, EDR e anzianità forfettaria di settore in godimento o da computarsi successivamente tenuto conto dell'anzianità maturata nel settore) maturate all'atto del passaggio e applicando i relativi C.I.P. o C.I.R. ove esistenti.
- 3) Per i lavoratori presenti in elenco con contratto a tempo determinato, il cui termine di scadenza è successivo alla data del 30 settembre 2019, gli stessi proseguiranno il rapporto di lavoro fino a scadenza del loro contratto e sino al termine che originariamente ne ha determinato l'evento.
 - 4) Eventuali lavoratori in maternità, aspettative e/o che usufruiscano di istituti che prevedono la conservazione del rapporto di lavoro, così come previsto dalle leggi e dalla normativa del CCNL applicato dalle società, rimarranno in forza alle aziende uscenti ovvero conserveranno il diritto all'assunzione per le motivazioni testé citate e saranno assunti al termine degli stessi istituti.
 - 5) Non ci sarà alcun mutamento del luogo di lavoro dei dipendenti continuando gli stessi ad operare presso il loro attuale luogo di lavoro, eccetto per comprovate esigenze tecnico - organizzative e produttive e previo accordo tra le parti.
 - 6) Eventuali anomalie tra i dati riportati negli elenchi delle società cessanti rispetto alla documentazione probatoria prodotta e/o reperita direttamente dai lavoratori e/o verificata direttamente, sarà verificata dalle parti firmatarie del presente accordo e sanata o revisionata tenuto conto delle reali situazioni manifestatesi, anche ai sensi dell'art. 4.
 - 7) La Signora Minacapilli Dianella sarà assunta a Tempo Determinato fino al termine dell'evento di sospensione della Signora Marolla Alessia che resterà in carico alla cessante fino al termine del congedo di maternità.
 - 8) Rispetto all'elenco trasmesso dalla società Nitor Soc. Coop. si rileva che la Signora Nazionale Ambra Ivana non sarà assorbita dalla PFE SpA in quanto non avente diritto al passaggio poiché inserita nell'appalto dal 01/08/2019.
 - 9) In riferimento rispetto a quanto riportato in premessa e relativamente ai lavoratori ad oggi inquadrati al V livello contrattuale, livello corrispondente alla mansione di "responsabile di commesse", IV livello contrattuale, livello corrispondente alla mansione di "caposervizio/responsabile di cantiere", la Società subentrante, ai fini della salvaguardia dei livelli occupazionali, procederà all'assunzione degli stessi con medesimo livello di inquadramento contrattuale e con mansioni confacenti al fabbisogno della propria organizzazione del lavoro. Decorso un periodo non superiore ai sei mesi, ovvero entro la data del 30 aprile 2020, al termine del periodo di verifica, l'azienda subentrante assegnerà la relativa corrispondente mansione rispetto al precitato personale nei rispettivi ruoli professionali ossia per i ruoli di "capo servizio/responsabile di cantiere" per il IV livello e "responsabile di commesse" per il V livello proponendo anche dei ricollocati in altre commesse, ove vi sono fabbisogni organizzativi, ovvero presso le sedi Gruppo A2A.
 - 10) La società procederà all'assunzione dei cittadini extracomunitari in possesso, secondo la normativa vigente, dei documenti necessari al soggiorno ed alla stipula del contratto di lavoro.
 - 11) Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver espletato la procedura di cambio appalto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/ multiservizi art. 4.

Allegato:

- Elenco sedi e centrali A2A - All. 1
- elenco del personale per cambio di appalto- All. 2;
- Nota Pulistar SpA

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la PFE SpA

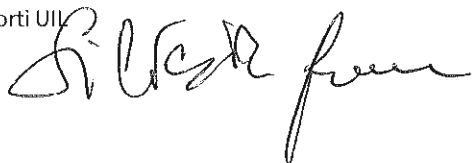
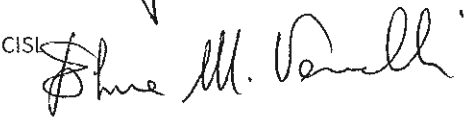


p. la Miorelli Service SpA

p. la IMPI srl

p. la Filcams CGIL

p. la Fisascat Cisl

p. la Uiltrasporti Uil



Nota a verbale:

- 1) Le OO.SS. chiedono che la società PFE S.p.A., in ordine alla legge 183/2014 che introduce il contratto a tutele crescenti e del relativo decreto delegato, continui ad applicare ai lavoratori assunti con decorrenza 01 Ottobre 2015 il regime di tutela contro i licenziamenti illegittimi di cui all'art. 18, nel testo modificato dalla legge 92/2012.
- 2) PFE SpA in merito alle rivendicazioni del punto che precede dichiara di non potere aderire alla richiesta, tuttavia rappresenta alle OO.SS. che l'azienda è certificata ai sensi delle norme regolanti le certificazioni di qualità della OHSAS, ente di certificazione internazionale, e pertanto è obbligata al rispetto dei codici etici e normativi internazionali sul rispetto delle norme sulla sicurezza e salvaguardia dei diritti dei lavoratori. Allo scopo la PFE SpA informa che non adotterà alcun comportamento discriminatorio né adotterà alcun tipo di azione ritorsiva o repressiva a danno dei lavoratori dell'appalto.