

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 11/02/2021 si sono incontrati in via telematica:

- GOOD LUCK SNC con sede legale in Arezzo (AR), Arezzo (AR), Via Eritrea 7/7A, C.f./P.Iva 01652650514 e sedi operative:
 - VIA ERITREA 7/7A - AREZZO
 - PIAZZALE MARCONI 5/E – PIACENZA
 - VIA MATTEOTTI 3 C/D – BOLOGNAnella persona del proprio legale rappresentante Sig. AMJAD USAMA
- FILCAMS CGIL – Laura Salvador - con delega nazionale
- FISASCAT CISL – Marco Demurtas
- UILTUCS – Antonio Vargiu

Al fine di esperire la procedura per richiedere, tramite il Fondo di Integrazione Salariale FIS, l'erogazione dell'assegno ordinario di solidarietà in base a quanto previsto dal D. Lgs. 178/2020 a seguito dell'emergenza sanitaria del COVID-19.


Premesso che:

- GOOD LUCK SNC è un'azienda del settore COMMERCIO E SERVIZI che svolge l'attività di MONEY TRANSFER, INTERNET POINT, SERVIZI FAX, FOTOCOPIE, MINIMARKET, ECC. ed applica il CCNL COMMERCIO;
- L'azienda dichiara di essere in regola con i versamenti contributivi INPS, INAIL per i dipendenti per i quali viene richiesto l'assegno ordinario di solidarietà;
- La richiesta di intervento del FIS (Fondo di Integrazione Salariale) si rende necessaria a causa della consistente riduzione dell'attività aziendale dovuta all'emergenza COVID-19;
- A seguito dell'emanazione del D. Lgs. 178/2020, che permette di accedere all'erogazione dell'assegno ordinario per ulteriori 12 settimane, ne richiede l'erogazione per il periodo 04/01/2021 – 28/03/2021.

Tutto ciò premesso le parti hanno convenuto quanto segue:



- Le premesse sono da considerarsi parte integrante del presente accordo e si intendono pienamente accettate;
- L' OO.SS prende atto dei motivi che determinano la sostanziale riduzione dell'attività lavorativa;
- L'azienda è intenzionata ad utilizzare tutti gli strumenti legislativi utili a ridurre l'impatto sociale provocato dall'emergenza COVID-19;
- Il numero dei lavoratori interessato dalla riduzione/sospensione risulta essere n. 8 unità sulla forza lavoro pari a n. 8 unità totali di cui 0 full time, 8 part-time, 0 interinali, secondo lo schema riprodotto nell' Allegato 1;
- Durante il periodo in cui vige il periodo di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro con accesso al trattamento FIS, l'azienda riconoscerà ai lavoratori interessati la maturazione per intero dei ratei di retribuzione differita del CCNL applicato (13ma, 14ma e TFR) nonché la maturazione dell'anzianità di servizio al fine della maturazione degli scatti di anzianità.;
- La società anticiperà il trattamento FIS e successivamente procederà al relativo conguaglio;
- La riduzione oraria avverrà, garantendo laddove sia organizzativamente possibile, il criterio della rotazione;

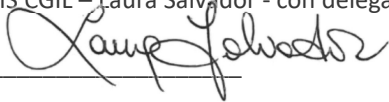


- Ai fini dell'effettuazione della trattenuta sindacale l'Azienda trasmetterà all'INPS (mediante compilazione del modello SR41), l'elenco dei nominativi degli eventuali iscritti all' Organizzazione. La comunicazione di avvenuta trasmissione dell'elenco sarà inviata all'Organizzazione Sindacale in modo da consentire la verifica della trattenuta e dei relativi versamenti da parte dell'INPS;
- Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale e gli adempimenti ed esprimono parere favorevole alla richiesta di FIS;
- Considerando l'emergenza e l'impossibilità di incontrare i lavoratori in questo momento, l'azienda riconosce alle Organizzazioni Sindacali la possibilità di convocare un'assemblea sindacale all'esaurirsi dell'emergenza o delle restrizioni in atto determinate dalle norme legislative recentemente emanate.

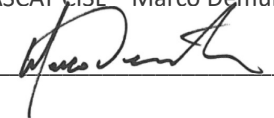
Per l'Azienda

GOOD LUCK s.r.l.
di Amjad Usama & C.
Telecomunicazioni e Money-Transfer
Via Eritrea, 76118 52100 AREZZO (AR)
Tel. 0575 372415 - P. IVA 01652650514

FILCAMS CGIL – Laura Salvador - con delega nazionale



FISASCAT CISL – Marco Demurtas



UILTUCS – Antonio Vargiu

