



---

FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

---

**Segreterie Nazionali**

Roma, 10 dicembre 2020

Prot.n. P/20217/2020/3.3 VDO/gp

Oggetto: Ovs SpA, applicazione della Cassa integrazione guadagni in deroga. Diffida e richiesto incontro ai sensi dell'accordo sindacale sottoscritto in data 4 novembre 2020.

Spett.le  
OVS SpA  
Via Terraglio 17  
30174 Venezia Mestre

Spettabile Ovs SpA,

premesso che le scriventi OO.SS. hanno sottoscritto con codesta Società in data 4 novembre 2020 un accordo sindacale per il ricorso alla Cassa integrazione guadagni in deroga ex D.L. n. 104/2020 convertito con modifiche nella L. n. 126/2020;

considerato che il giorno della decorrenza della sospensione dell'attività lavorativa per i dipendenti interessati dalle 9 settimane della CIGD sopra menzionata nell'intesa in parola è stato fissato nel 2 novembre 2020;

valutato che il punto 8 dell'accordo testé richiamato prevede che la sospensione/riduzione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali dovrà essere attuata utilizzando i criteri di scelta previsti dalle disposizioni di legge vigenti, nonché che la Società dovrà prevedere un'equa rotazione tra il personale da porre in sospensione;

alla luce del fatto che al punto 9 del medesimo accordo si è stabilito che la Società informerà mensilmente a consuntivo le OO.SS a livello nazionale dell'attivazione della CIGD sui singoli pdv in termini di personale interessato (tipologia di rapporto, mansioni e ore fruizione di cassa);

avendo ricevuto varie e reiterate segnalazioni da parte delle nostre strutture periferiche in relazione all'applicazione presso i punti vendita della messa in CIGD dei dipendenti da codesta spettabile Società in maniera non corrispondente a quanto con le scriventi pattuito;

preso atto che, nonostante sia trascorso il periodo di cui al punto 9 sopra citato, non ci è pervenuta alcuna informazione in ordine alle modalità d'attivazione della CIGD sui

singoli pdv in termini di personale interessato (tipologia di rapporto, mansioni e ore fruizione di cassa);

richiediamo la convocazione di un confronto per assumere da codesta Società le informazioni sugli aspetti applicativi della CIGD ai sensi della vigente normativa di legge in materia e dall'intesa sindacale del 4 novembre 2020.

Infine, chiediamo di modificare la condotta sinora tenuta in contrasto evidente con quanto fra noi condiviso, poiché, da tale Vostra condotta, oltre a derivare un ingiustificato danno ai dipendenti sospesi dalla propria attività lavorativa in maniera difforme rispetto ad altri colleghi, si determina, di fatto, una situazione volta a screditare il nostro operato presso le lavoratrici ed i lavoratori Vostri dipendenti.

Distinti saluti.

p. La FILCAMS Cgil  
(Vanessa Caccerini)

p. La FISASCAT Cisl  
(Vincenzo Dell'Orefice)

p. La UILTuCS  
(Paolo Andreani)