

Verbale di accordo

Oggi 12 novembre 2015, in Milano, presso lo studio legale Conte – Maienza di Milano – via Freguglia 8/a si sono incontrate:

Essere Benessere S.p.A. rappresentata dai sig.ri dott. Sauro Ferri ed avv. Luigi Maienza;

Filcams CGIL Nazionale rappresentata dalla dott.ssa Antonella Protopapa della Filcams Lombardia con delega nazionale;

Fisascat CISL Nazionale rappresentata dalla sig.ra Elena M. Vanelli;

Uiltucs UIL Nazionale rappresentata dal sig. Paolo Proietti;

RSA Cgil sig.ra Ilaria Serina e sig.ra Cristina Clarkson.

PREMESSO CHE

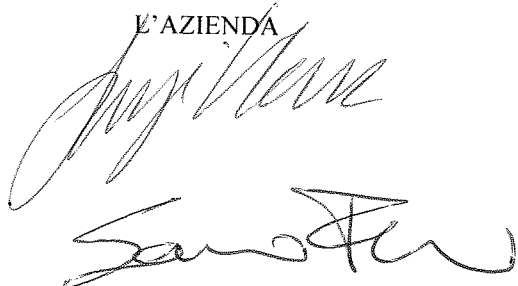
- In data 30/10/2015 la Società Essere Benessere Spa in Concordato Preventivo congiuntamente con i Commissari Giudiziali, con lettera datata 29/10/2015, ha avviato ai sensi degli artt. 3, 4 e 24 della legge n. 223/1991, una procedura di licenziamento collettivo per n. 26 lavoratori, distribuiti sul territorio nazionale così come dettagliatamente descritto nella suddetta lettera.
- Le OO.SS., ricevuta la comunicazione, hanno avanzato nei termini di legge formale richiesta di esame congiunto ai sensi dell'art. 4, V co., della legge 223 del 1991;
- Essere Benessere S.p.A. si è dichiarata disponibile al confronto di legge;
- Le parti si sono, quindi, incontrate in data odierna al fine di esperire la procedura in sede sindacale;
- Nel corso dell'incontro odierno la Società ha ribadito che la necessità di procedere al licenziamento collettivo per la totalità dei dipendenti, come sopra descritto, deriva dall'avvenuta chiusura di tutti i punti vendita non ceduti, considerata altresì la impossibilità di ricorrere alla CIGS per sopravvenuta mancanza del requisito dimensionale, così come emerso in occasione dell'esame congiunto tenutosi presso il Ministero del Lavoro in data 15 ottobre 2015 ai sensi dell'art. 24, D.lgs. n.148/2015, e la insussistenza, allo stato, di prospettive di trasferimento a imprese terze di punti vendita rimasti, o di affitto o cessione a terzi di rami d'azienda.
- Le OO.SS. dichiarano che, pur stigmatizzando fortemente le operazioni societarie che hanno portato l'azienda alla condizione attuale, e al solo fine di accelerare il più possibile il riconoscimento dei trattamenti di disoccupazione a favore dei lavoratori attualmente in forza alla Società e che non percepiscono la retribuzione da mesi, ritengono necessario giungere quanto prima alla conclusione della procedura di licenziamento, non sussistendo peraltro, come sopra descritto, le condizioni per l'accesso alla CIGS.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

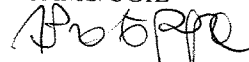
1. Le Premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti dichiarano di avere raggiunto l'accordo ai sensi dell'art. 4 L. 223/91
3. Conseguentemente la Società procederà nei prossimi giorni, e comunque entro il 20 del mese di novembre 2015, alla collocazione in mobilità di tutto il personale attualmente in essere.
4. Pertanto ai sensi dei commi 5, 6 e 7 dell'art. 4 Legge 223/91 la Società si farà carico di comunicare alle competenti sedi nei termini di legge l'avvenuto esperimento della procedura in sede sindacale e l'esito positivo della stessa, come verbalizzato, nel rispetto del testo di legge suindicato

Letto, confermato e sottoscritto

L'AZIENDA



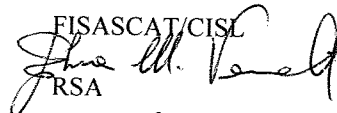
FILCAMS/CGIL



UILTUCS/UIL



FISASCAT/CISL



RSA

