

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE PER IL RICONOSCIMENTO DEL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE FIS – art. 19, D.L. n. 18 del 17/03/2020

Il giorno 9 aprile 2020, alle ore 10.00, tra le Parti:

- La Società **FINE FOOD GROUP S.p.A.**, con sede legale in Burago di Molgora (MB), Via Enrico Fermi n. 10, Codice Fiscale / Partita IVA 04971641008, rappresentata dal Consulente del Lavoro, Dott. Carlo Dori (di seguito anche "Società"), in qualità di procuratore speciale
- Le OO.SS.:
 - FILCAMS CGIL NAZIONALE, rappresentata dal Sig. A. Montagni
 - FISASCAT CISL NAZIONALE, rappresentata dalla Sig.ra S. Chicca
 - UILTuCS NAZIONALE, rappresentata dal Sig. G. Strazzullo

(congiuntamente "Parti")

Si è svolto l'esame congiunto nell'ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale disciplinata dall'articolo 22, comma 1, del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, finalizzato alla concessione della Cassa Integrazione in Deroga.

Premesso

- A. Con comunicazione inoltrata a mezzo PEC in data 30/03/2020 la Società, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di richiedere l'intervento del trattamento di Integrazione Salariale in Deroga, per una sospensione e riduzione di attività relativamente ai dipendenti occupati presso le sedi di Roma, Burgo di Molgora (MB) e Modugno (BA). Tali sedi non rivestono le caratteristiche per essere quificate "unità produttive" secondo il concetto ad essa dato dal D.Lgs. 148/2015 ed interpretato dall'INPS con Msg. n. 1444 del 31 marzo 2017.
- B. Come già indicato nella comunicazione di cui sopra, l'intervento dell'ammortizzatore sociale, anche a seguito dell'esame congiunto, è richiesto per l'emergenza Covid-19 per un numero di dipendenti pari a **39**, per un numero di ore complessive pari a **13.409**, con decorrenza dal **09/03/2020**.
- C. La Società, con inquadramento previdenziale nel settore del "terziario", rientra nel campo di applicazione del **Fondo di Integrazione Salariale FIS**, ex art. 29 del D. Lgs. 148/2015, come disciplinato dal decreto interministeriale n. 94343 del 03/02/2016.



Silvia Orma *Andrea Montepi*



- D. Le OO.SS. con comunicazione del 31/03/2020 hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale oltre ad una integrazione di dati relativamente alla riduzione oraria rispetto alle tre sedi lavorative di cui sopra (lett. A).

Tutto quanto sopra premesso

le Parti, esaminata la situazione aziendale convengono quanto segue:

1. La situazione in cui la Società si è venuta a trovare, così come indicata nella lettera di informativa di cui alla lettera A. delle Premesse è da riferirsi a situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti.
2. Non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale della Società destinatario della riduzione e/o sospensione dell'attività ed oggetto del presente accordo.
3. Al fine di garantire una continuità di reddito alle lavoratrici ed ai lavoratori della Società presenterà domanda di accesso al Fondo di Integrazione Salariale FIS così come disciplinato dall'art. 19 del DL 18/20.
4. Il trattamento di integrazione salariale in deroga avrà le seguenti caratteristiche:
 - **Causale:** emergenza COVID – 19 Nazionale
 - **Decorrenza e durata prevedibile della domanda:** decorrenza dal **09/03/2020** per un numero massimo di **9 settimane** e comunque non eccedente a quello previsto dalla normativa di riferimento vigente entro la data del 31 agosto 2020.
 - **Numero dei lavoratori interessati:** 39
 - **Numero di ore complessive richieste:** 13.409
5. Le Parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art.1, co.2, del D. Lgs 148/2015, è stato escluso dalle disposizioni introdotte dal D.L. n. 18 del 2020.
6. Nelle more del procedimento di autorizzazione INPS la Società, al fine garantire continuità al reddito dei dipendenti, procederà ad anticipare il trattamento economico di integrazione salariale.
7. In aggiunta a quanto sopra la Società corrisponderà ai lavoratori beneficiari del Trattamento FIS, una integrazione della retribuzione mensile atta a consentire il 100% della retribuzione mensile lorda commisurata agli elementi fissi della retribuzione.

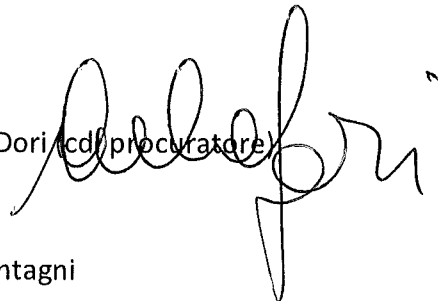


8. La Società si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente/o alla possibilità di riattivare l'attività sospesa lo consentano, a richiamare in servizio, con un anticipo almeno di 24 ore i lavoratori attualmente in sospensione, interessati alla presente domanda di Fondo di Integrazione Salariale, applicando il principio della equità e rotazione tra mansioni fungibili.
9. La Società si impegna:
 - a. ad informare i lavoratori in ordine all'adesione agli ammortizzatori sociali previsti dal DL 18/20 e dell'esito della presente consultazione sindacale;
 - b. a valutare nuovi Istituti a sostegno dei lavoratori che dovessero essere emanati con successivi provvedimenti.
10. La Società, su richiesta delle OO.SS. firmatarie del presente accordo si dichiara disponibile, anche attraverso le strutture territoriali, e superata la fase contingente correlata all'emergenza sanitaria, a che i propri dipendenti partecipino ad eventuale assemblea sindacale. Tempi e modalità saranno congiuntamente concordate.
11. Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. n. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento del Fondo di Integrazione Salariale FIS con riduzione dell'attività lavorativa per il periodo dal 09/03/2020 per un massimo di 9 settimane, per n. 39 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore non superiori a 13.409, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Letto, confermato e sottoscritto.

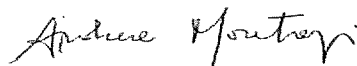
La Società FINE FOOD GROUP S.P.A.

Carlo Dori (cdl/procuratore)



FILCAMS CGIL NAZIONALE

A. Montagni



FISASCAT CISL NAZIONALE

S. Chicca



UILTuCS NAZIONALE

G. Strazzullo

