

PROTOCOLLO SULLA QUALITA' DELL'OCCUPAZIONE IN CARREFOUR

Oggi, 22 aprile 2017

Tra

GS SpA, SSC Srl, Diperdì Srl, Carrefour Property Srl, Carrefour Italia Finance e Carrefour Banque SA
rappresentate dai sigg Paola Accornero, Erio Miglio, Elisa Pettenati, Lorenzo Bigagli, Carlo Merci, Elena
Ghirardotto,

e

FILCAMS CGIL, rappresentata dal sig. Fabrizio Russo

FISASCAT CISL, rappresentata dal sig. Ferruccio Fiorot

UILTUS UIL, rappresentata dal sig. Paolo Andreani

Viene sottoscritto il presente protocollo.

Premesso che

- Le Parti considerano la complessiva tutela del patrimonio occupazionale obiettivo condiviso al cui raggiungimento sono rivolte le misure previste dal Contratto Integrativo Aziendale Gruppo Carrefour e dal seguente Protocollo;
- Fermo restando quanto previsto dalla Contrattazione Integrativa Aziendale in tema di salvaguardia occupazionale in relazione al Gruppo complessivamente inteso, l'Azienda e le OO.SS. ritengono il tema della qualità dell'occupazione e delle condizioni di lavoro dei dipendenti Carrefour una priorità da affrontare, in coerenza con quanto previsto dal vigente CIA, nell'ambito della definizione di un'organizzazione del lavoro che sarà oggetto di confronto a livello territoriale e/o di punto vendita finalizzato al raggiungimento di intese rispetto alle diverse aziende di cui si compone il Gruppo;
- Per parte sua, l'Azienda ribadisce che le politiche sulla qualità dell'occupazione sono ritenute dal Gruppo Carrefour, tanto in riferimento al contesto nazionale che a livello internazionale, strumento indispensabile per lo sviluppo ed il raggiungimento degli obiettivi economici e di responsabilità sociale.

La parti convengono

- Che l'occupazione da privilegiarsi è a carattere subordinato e a tempo indeterminato, favorendo la stabilizzazione e il consolidamento dei rapporti di lavoro nel tempo, anche attraverso l'assorbimento di quote di lavoro somministrato, ove le condizioni economiche ed organizzative lo consentano; l'Azienda in considerazione di tale obiettivo, si impegna a non assumere lavoratori diretti con contratto di lavoro intermittente nell'arco della vigenza del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 22 aprile 2017;

- Che l'Azienda, nella circostanza si dovessero determinare eventuali futuri fabbisogni di organico nell'ambito della rete di vendita, privilegerà l'inserimento di nuove risorse attraverso il ricorso al contratto di apprendistato, così come disciplinato dalle vigenti disposizioni normative, che costituisce un importante fattore di sviluppo della competitività aziendale e della crescita professionale, promuovendo con un'adeguata formazione, l'accesso al mondo del lavoro in vista di un'occupazione stabile e di qualità;
- di avviare una specifica fase di confronto a livello territoriale/di punto di vendita, al fine di verificare la complessiva situazione organizzativa anche relativamente ai punti vendita GS SpA e Diperdì Srl.
Tale fase di confronto, finalizzata ad intese in tema di organizzazione del lavoro, sarà rivolta ad un monitoraggio in ordine alla qualità dell'occupazione e degli assetti organizzativi anche rispetto a rapporti/situazioni contrattuali riconducibili a forme di lavoro indiretto (somministrato, terziarizzato...) e, laddove ne ricorrano le condizioni, alla determinazione di condizioni ed orari di lavoro che contemperino il bilanciamento dei tempi di vita privata e di lavoro.
- Di incontrarsi a livello nazionale entro il 30 settembre 2017 al fine di valutare l'esito della prevista fase di confronto ed eventualmente implementare ed aggiornare i contenuti del presente Protocollo.

AD

L.C.S.

GS S.p.A.

S.S.C. S.r.l.

Diperdi Srl

Carrefour Property Srl

Carrefour Banque SA

Carrefour Italia Finance Srl

OO.SS.

RSU/RSA

[Handwritten signatures and initials corresponding to the entities listed above, including OO.SS. and RSU/RSA representatives.]