

**Verbale di accordo sindacale per l'erogazione dell'Assegno Ordinario ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 148/2015,
e Legge 30/12/2020 N. 178**

Addì, 08/01/2021 in via telematica tra, si sono collegati i Sigg.

- MORA ALESSANDRO in rappresentanza della FIXI SRL
- e
- p. Filcams CGIL TORINO G.D'AGOSTINO
- p. Fisascat CISL G.PROIA
- p. UILTuCS M.FORTI

Premesso

- che in data 04/01/2021 la società ha comunicato la necessità di prorogare l'intervento del FIS Assegno Ordinario per 12 settimana dal 11/01/2021 da utilizzarsi presumibilmente entro il 30/06/2021, a causa di: "emergenza COVID - 19" ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 148/2015, e Legge 178 del 30/12/2020.
- che l'azienda e i dipendenti sono rivolti a riprendere la produzione nei più brevi tempi possibili, compatibilmente con le disposizioni inerenti l'emergenza sanitaria e con la ripresa di commesse e ordini;
- che alla data odierna è ancora impossibile determinare con precisione la ripresa dell'attività lavorativa;
- che il provvedimento di richiesta l'intervento del FIS Assegno Ordinario per emergenza COVID - 19 riguarda le sedi di TORINO n. 8 operai.; n. 12 impiegati f.t.; n. 4 impiegati p.t.; sede di SPINETOLI (AP) n. 6 impiegati; sede di CASTEL DI LAMA (AP) n. 1 impiegato

tutto quanto sopra premesso, le parti convengono

- che per ridurre l'impatto negativo che questa situazione può comportare per le lavoratrici ed i lavoratori in forza, dopo ampio confronto le parti, considerano indispensabile il ricorso al Fondo di Integrazione- Salariale - "Assegno Ordinario" - ai sensi dell'art.30 D.Lgs 148/2015, Legge 178 del 30/12/2020.
- che i lavoratori saranno posti in Cassa Integrazione FIS Assegno Ordinario per emergenza COVID - 19; nel periodo dal 11/01/2021 per 12 settimane da utilizzarsi presumibilmente entro il 30/06/2021;
- che il lavoratori coinvolti sono presso le sedi di cui sopra, saranno posti a n. 0 ore settimanali.
- che nel caso durante il periodo sopra indicato fosse possibile, un utilizzo ad orario ridotto della cassa integrazione ordinaria verrà utilizzato il criterio dell'equa rotazione tra i lavoratori con mansioni fungibili;
- L'azienda potrà articolare su base plurisettimanale la riduzione dell'orario di lavoro, con le seguenti modalità anche in concorso tra loro: (i) sospensione dell'attività lavorativa in talune giornate nell'arco della settimana; (ii) sospensione dell'attività lavorativa in talune settimane nell'arco del mese; (iii) riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.
- Le parti concordano nell'individuare una programmazione degli orari di lavoro dei dipendenti almeno settimanale, salvo modifiche per esigenze organizzative, che comportino un aumento delle ore lavorabili, nei limiti del normale orario di lavoro.
- Si precisa che il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione dell'assegno ordinario, a fronte della retribuzione dovuta per le ore lavorate



- che è stata fornita ai lavoratori specifica informativa.
- la società anticiperà il trattamento di cassa integrazione ai lavoratori erogato dall'INPS.
- L'Azienda provvederà all'invio delle pratiche necessarie all'attivazione dell'intervento oggetto del presente accordo.
- che nel caso in cui, la situazione produttiva dovesse modificarsi in maniera significativa, la società lo comunicherà tempestivamente alle O.O. S.S.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo si intende pienamente assolto l'obbligo di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 148/2015, Legge 178 del 30/12/2020.

Letto, Confermato e Sottoscritto

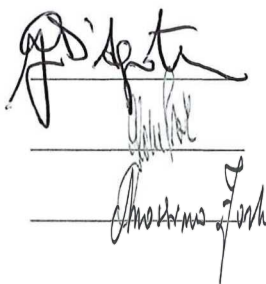
L.C.S.

Data 08/01/2021

FILCAMS CGIL G.D'AGOSTINO

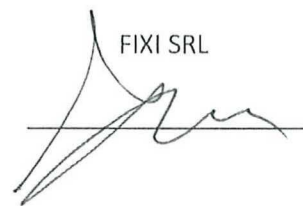
FISASCAT CISL G.PROIA

UILTuCS M.FORTI



Three handwritten signatures are stacked vertically on horizontal lines. The top signature is for G. D'Agostino, the middle for G. Proia, and the bottom for M. Forti.

FIXI SRL



A handwritten signature is written over a horizontal line, with the text 'FIXI SRL' printed above it.