



ASSOLOMBARDA

In Milano, addì 5 maggio 2015

T r a

la Società SYMANTEC Srl in persona di Stefania Celentano
e

la FILCAMS-CGIL Nazionale in persona di Massimo Mensi e con delega della UILTUCS
NAZIONALE

la FILCAMS-CGIL Milano in persona di Marisa Moi

la FISASCAT-CISL Milano con delega nazionale in persona di Ivan Notarnicola
presente la RSA SYMANTEC Srl

A seguito del verbale di accordo sottoscritto in data odierna relativo alla procedura di
mobilità avviata in data 5 marzo 2015, le Parti concordano quanto segue.

Ai dipendenti che non si opporranno alla risoluzione del rapporto di lavoro, la società
corrisponderà un importo pari a 24 mensilità lorde a titolo di incentivo all'esodo
subordinatamente alla sottoscrizione, presso la sede di Assolombarda, di un verbale di
conciliazione sindacale ex artt. 2113 cc e 411 cpc, con il quale rinunceranno all'impugnazione
del licenziamento e ad ogni eventuale pretesa riferibile al rapporto di lavoro e alla sua
risoluzione. Tale importo verrà corrisposto il mese successivo alla risoluzione del rapporto.
La mensilità verrà calcolata considerando 1/12 della retribuzione annua lorda più 1/12
del 100% della retribuzione variabile. Il medesimo metodo di calcolo verrà utilizzato
per il calcolo del preavviso.

La società mette a disposizione un servizio di outplacement della durata di 3 mesi da
attivare entro il 31/12/2015.

I dipendenti che aderiranno alla mobilità potranno richiedere di essere posti in permesso
retribuito dalla data della sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui sopra fino alla data
di cessazione del rapporto percependo solo la parte fissa della retribuzione lorda mensile.

I dipendenti usufruiranno dei beni aziendali fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro
e si impegnano a restituire i beni aziendali in loro possesso entro e non oltre il 31.07.2015.

I costi connessi all'utilizzo dell'autovettura aziendale (es. benzina, multe) durante il periodo di
permesso retribuito saranno ad esclusivo carico dei dipendenti.

L'accordo complessivo sulla procedura di mobilità avrà efficacia solo nel caso in cui verranno
presentate alla società, entro il 15 maggio 2015, 14 adesioni alla non opposizione al
licenziamento relative ai profili dichiarati in esubero nella lettera del 5 marzo 2015.



ASSOLOMBARDA

Letto, confermato e sottoscritto.

SYMANTEC SRL

[Handwritten signature]

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS

[Handwritten signatures]

RSA SYMANTEC SRL

[Handwritten signatures]