



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
**Direzione Generale delle relazioni industriali  
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno **04 Febbraio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **COOPERATIVA DEI LAVORATORI SOC.COOP.**, per l'esperimento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/2000 propedeutico alla concessione della CIGS ex art .1, comma 5, Legge 223/1991

Sono presenti:

- per la COOPERATIVA DEI LAVORATORI SOC.COOP. il Vice Presidente Giorgio Bertolo e il responsabile del personale Antonella Milano;
- per ASCOM CONFCOMMERCIO ALBA, Giovanni Moraglio;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni D'Alò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le Alfredo Magnifico;
- per UILTUCS Naz.le, Antonio Vargiu.

**PREMESSO CHE**

- la **COOPERATIVA DEI LAVORATORI SOC.COOP.** (d'ora in poi Società) con sede legale in Alba (CN), come sopra rappresentata, dichiara di essere inquadrata ai fini Inps nel settore Commercio, di operare nel campo della "commercio al dettagli di prodotti alimentari", occupando a tal uopo un organico complessivo di n. 220 dipendenti ai quali applica il CCNL del Commercio Terziario/distribuzione cooperative, personale distribuito fra la sede legale/operativa di Alba e n. 18 supermercati ubicati in Piemonte e Liguria;
- con nota del 10.01.2014 (Prot. n. 32/0001353/MA003.A001 del 21/01/2014) la Società ha fatto richiesta all'intestata amministrazione un incontro utile all'espletamento dell'esame congiunto di cui in epigrafe e pertanto questo Ministero, con note del 30.01.2014 (Prot. n. 32/0002218/MA003.A001) e del 03.02.2014 (Prot. n. 32/0002356/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro, la Società preliminarmente dichiara che l'organico complessivo si è ridotto, nelle more della procedura, da 220 a 213 unità lavorative, a fronte della cessione di un punto vendita, con conseguente ricollocazione di n. 7 dipendenti. Per tali motivi, gli esuberanti dichiarati si riducono, pertanto, da n. 70 a n. 63. Si è verificata inoltre la chiusura del punto vendita di Centallo (CN). La Società ha successivamente illustrato le motivazioni alla base della pendente richiesta, precisando come l'attuale stato di crisi trovi origine in un andamento involutivo in costante decremento dei risultati d'impresa, con crescenti perdite. La crisi che emerge dagli indicatori economico/finanziari citati, è dovuta ad una contrazione dell'attività commerciale. Ad aggravare la situazione si è aggiunta la difficoltà di accesso al credito. La Società, a fronte di tale scenario, sottolinea la volontà di non abbandonare la propria attività, e dichiara di aver già utilizzato lo strumento del Contratto di Solidarietà che ha sottoscritto il 24.02.2013 e concluso il 18.01.2014. Ad oggi si vede costretta ad attuare in tempi medio brevi un piano di risanamento complessivo che, passando attraverso una razionalizzazione dei

costi, possa consentire alla Società di trarre l'attuale fase di sofferenza. Tali iniziative però potrebbero, da sole intese, anche non riuscire ad invertire il trend negativo, ragion per cui la Società ritiene indispensabile, a fronte degli attuali n. 63 esuberanti dichiarati, il ricorso alla Cigs per crisi, eletto quale strumento che, a garanzia dei posti di lavoro, possa però incidere in maniera significativa sui costi, accompagnando il risanamento e la riorganizzazione complessiva della Società.

in esito al presente incontro pertanto le Parti sociali hanno concordato di ricorrere al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi ex art. 1 comma 5, della L.223/1991, al fine di garantire un sostegno al reddito dei lavoratori interessati, nei modi e nelle forme che verranno di seguito indicate

### TUTTO CIÒ PREMESSO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- 1) La Società presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Politiche Attive e Passive del lavoro (già D.G. Ammortizzatori sociali), ai fini della concessione del trattamento di **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi** - per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal **01.02.2014** e fino al **31.01.2015**, con riguardo ad un numero massimo di **n. 212 lavoratori**, così distinti per sede:
  - **Regione Piemonte: n. 184 dipendenti** di cui **n. 169 dipendenti in forza presso n. 14 punti vendita dislocati nella Regione e n. 15 in forza presso la sede di Alba (CN)**.
  - **Regione Liguria: n. 28 dipendenti** in forza presso **n. 3 punti vendita dislocati nella Regione**.
- 2) Per i punti vendita **Villanova Mondovì (CN)** - che ha in forza **n. 12 dipendenti** - e **Sommariva (CN)** - che ha in forza **n. 5 dipendenti** - la Società ha in corso trattative per la cessione dei supermercati. In caso di esito negativo di tali trattative, i supermercati saranno chiusi entro il 30 Luglio. I supermercati di S. Damiano (Asti) - con **n. 8 dipendenti** e Cuneo - con **n.8 dipendenti** saranno invece comunque chiusi entro il 30.07.2014.
- 3) In ragione di ciò, i lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **CIGS con riduzione media del 30% circa, fino ad un massimo delle zero ore e ruoteranno tra loro, nell'ambito dei singoli punti vendita**, tenuto conto dei profili professionali fungibili e compatibilmente con le esigenze tecnico, organizzative e produttive della Società stessa. I lavoratori del **punto vendita chiuso - Centello (CN) con n. 7 dipendenti** - saranno collocati in **Cassa a zero ore senza rotazione da subito**
- 4) La Società chiederà all'INPS il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale;
- 5) Le Parti convengono, quale **Piano di gestione dei n. 63 esuberanti dichiarati**, il ricorso ai seguenti strumenti:
  - **Trattative in corso con altre Società interessate all'acquisizione dei supermercati con i relativi dipendenti;**
  - **Formazione e ricollocazione:** la Società ha aderito nel 2013 ad un Programma di formazione promosso da FONCOOP, diretto a gestire meglio le professionalità, che è stato approvato alla fine del 2013;
- 6) Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- 7) Le Parti concordano di incontrarsi trimestralmente, su richiesta di parte, al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione/gestione della Cigs e l'evoluzione della situazione aziendale.
- 8) Per tutto quanto non previsto ed incompatibile col presente verbale Le Parti Sociali si rinviano alle intese sindacali del 08.01.2014.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 finalizzata alla Cigs per crisi ex art. 1 comma 5 Legge 223/1991.

Roma 04.02.2014

Letto, confermato e sottoscritto.

COOPERATIVA DEI LAVORATORI SOC.COOP.

OO.SS.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI