

VERBALE DI ACCORDO

tra

Hewlett-Packard Italiana S.r.l. rappresentata da Sonia Stucchi, Paola Capolongo e Serena Somma

e

FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata da Massimo Mensi
FISASCAT CISL Nazionale rappresentata da Dario Campeotto
Coordinamento RSU Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

Premesso che:

A seguito del trasferimento dei rami d'azienda cd. "Enterprise Services" e "Software" da Hewlett-Packard Italiana S.r.l. a, rispettivamente, Enterprise Services Italia S.r.l. e Entco Italiana S.r.l. avvenuti con decorrenza rispettivamente 1 gennaio e 1 giugno 2017, in data 17 luglio 2017, tra le Parti è stato raggiunto un accordo ponte relativo alle modalità di calcolo del Premio di Risultato per l'anno fiscale 2017 (FY17), così come previsto all'Accordo Integrativo Aziendale.

Considerata la modifica dell'assetto aziendale, le Parti intendono quindi regolamentare le modalità di definizione dei parametri e degli obiettivi relativi al Premio di Risultato per il FY18 e il FY19.

Tutto ciò premesso, le parti concordano che

Per quanto non espressamente indicato nel presente accordo, si rimanda all'Accordo Integrativo Aziendale in vigore.

Ai fini del raffronto dell'esercizio 2018 con l'esercizio precedente, necessario per alcuni parametri relativi alla parte variabile del Premio di Risultato si conviene quanto segue:

- 1) Per il FY17, verranno utilizzati i risultati del relativo bilancio di esercizio di Hewlett-Packard Italiana S.r.l. a cui vengono sottratti:
 - a. per il periodo dal 1 novembre 2016 al 31 dicembre 2016, i dati gestionali in Euro della divisione ES;
 - b. per il periodo dal 1 novembre 2016 al 31 maggio 2017, i dati gestionali in Euro della divisione SW;
 - c. per l'intero anno fiscale i ricavi derivanti da fatturazioni "intercompany".

Il risultato di tale operazione determina il seguente dato di FY17 per Hewlett Packard Italiana S.r.l.:

Valore della Produzione: 445,3M Euro

- 2) Per il FY18, verranno utilizzati i risultati del relativo bilancio di esercizio di Hewlett-Packard Italiana S.r.l. da cui andranno sottratti per l'intero anno fiscale i ricavi derivanti da fatturazioni "intercompany".

Ai fini del raffronto dell'esercizio 2019 con l'esercizio precedente, si conviene che verranno utilizzati i risultati dei relativi bilanci di esercizio di Hewlett-Packard Italiana S.r.l. (inclusi i ricavi derivanti da fatturazioni "intercompany").

Fermo restando che gli importi complessivi di cui è composto il premio rimarranno invariati, così come la modalità di riproporzionamento della sua parte variabile in funzione del livello contrattuale di ciascun dipendente, si concorda quanto segue:

- Relativamente agli importi relativi all'anticipo PDR/VPB per il FY18, il pagamento è stato effettuato con la retribuzione del mese di marzo 2018. Con medesima tempistica e in base a quanto stabilito dall'Accordo Integrativo Aziendale, verrà erogato l'anticipo PDR/VPB per il FY19;
- Relativamente alla parte variabile del premio, fermo restando che la calendarizzazione dei pagamenti non subirà variazioni rispetto a quanto presente nell'Accordo Integrativo Aziendale, ai fini dei calcoli necessari alla valutazione del raggiungimento dei parametri, si farà riferimento alla seguente tabella.
Si conviene di eliminare il parametro "Val.Prod./Dipend." e di redistribuirne il valore massimo in euro sui rimanenti parametri.
Per quanto riguarda il parametro "Qualità" si conferma l'utilizzo dell' "EG Net Promoter Score" (EG NPS) quale misura e indice di soddisfazione della clientela di Hewlett-Packard Italiana S.r.l..

Meccanismi di funzionamento della parte variabile del Premio di Risultato FY18-FY19

Valore massimo	Valore della produzione		Qualità (EG NPS)		Utilizzo ferie	
	€ 342		€ 150		€ 150	
	>0 a 2%	€ 120	≥ 40 e <50	€ 80	≥ 80%	€ 100
	>2% a 5%	€ 200	≥ 50 e <60	€ 120	≥ 90%	€ 150
	>5% a 7%	€ 250	≥ 60	€ 150		
	>7%	€ 342				

TABELLA: Parametri e valori FY18 e FY19 (riferimento economico per Quadro e Primo Livello)

Le Parti riconoscono che le caratteristiche del Premio di Risultato, così come costituito dal presente accordo, sono conformi ad ogni effetto ai vigenti Accordi in materia e, qualora possa occorrere, le Parti ribadiscono che il presente accordo è finalizzato all'incremento della produttività anche ai fini di particolari e più favorevoli trattamenti fiscali delle somme erogate.

Decontribuzione e detassazione verranno applicate se e per quanto previsto dalle normative vigenti.

Il presente accordo ha validità fino al 31 ottobre 2019, con corresponsione degli eventuali importi entro il luglio 2020 come da calendario presente nell'Accordo Integrativo Aziendale. Le parti riconoscono espressamente che i metodi di calcolo sopra esposti hanno esclusiva applicazione per il FY18 e il FY19.

Roma, 20 luglio 2018

Letto, confermato e sottoscritto.

Hewlett-Packard Italiana S.r.l.

Stefano Fiume
Sophie Stucchi
Paolo Capolongo

FILCAMS - CGIL

Manino Meri

FISASCAT - CISL

[Signature]

Coordinamento RSU Hewlett-Packard Italiana

Roberto Capolongo
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]