

Roma, 04-12-2020

Il giorno 2 Dicembre 2020 è iniziato il negoziato con la direzione Ikea per il rinnovo del Contratto Integrativo aziendale. L'azienda ha proposto di avviare il confronto dal macro tema dell' Organizzazione del Lavoro che al suo interno ha distinte tematiche; (*Orario di Lavoro, Part Time, Smart Working, Lavoro Domenicale e Festivo e Nuove competenze*)

L'azienda non è entrata nel merito delle singole richieste avanzate nella piattaforma ma ha immediatamente espresso la sua disponibilità ad affrontare come unico elemento significativo nel capitolo, organizzazione del lavoro, quello dell'aumento di ore dei Part Time.

Nello specifico l'impresa ha comunicato una non precisata disponibilità ad aumentare le ore dei lavoratori a part-time a fronte di uno scambio con una maggiore Flessibilità.

Flessibilità che è stata da parte dell'impresa lungamente approfondita e declinata in due maniere; a) maggior disponibilità a modificare i propri orari b) diversificare le proprie mansioni all'interno del punto vendita e quindi svolgere plurimansioni.

La generale disponibilità a queste forme di flessibilità dovrebbero permettere una distribuzione delle attuali ore richieste a titolo di straordinari, supplementari, contratti a termine e somministrati nei confronti dei lavoratori part time che esprimessero l'esigenza di vedere aumentare il proprio orario di lavoro.

Come Filcams abbiamo innanzitutto espresso alcune perplessità rispetto all'approccio tenuto dall'impresa che nel circoscrivere la propria disponibilità al tema dei part time ha espressamente dichiarato di non aver un mandato a migliorare tutti gli altri capitoli relativi all'organizzazione del lavoro.

Abbiamo quindi evidenziato come in molti dei temi su cui chiediamo miglioramenti esistono, a parere nostro, margini per migliorare sensibilmente la condizione attuale.

A titolo esemplificativo abbiamo evidenziato che su tematiche come l'organizzazione degli orari di lavoro o la gestione del lavoro festivo e domenicale riteniamo necessario intervenire in maniera importante.

Rispetto alla tema dei part-time, abbiamo assunto la disponibilità dell'impresa, ribadendo che abbiamo la necessità di ascoltare in maniera più dettagliata la proposta per poter fare una valutazione compiuta, inoltre abbiamo ribadito la necessità di chiarire la posizione aziendale su organizzazione degli orari e nuove professionalità, questo intreccia altri macro capitoli, a partire da quello delle Relazioni Sindacali, area che sarà oggetto di confronto nel prossimo incontro programmato per il giorno **16 Dicembre 2020 alle ore 10.00** in videoconferenza.

p. la Filcams Cgil nazionale
Joice Moscatello