

31/07/17 ✓

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giornosi sono incontrati la Società DIRK BIKKEMBERGS SRL , nella persona di Cristina Pezzin e le OO:SS nelle persone di Jeff Nonato per la FILCAMS CGIL Nazionale, Marco Demurtas per la FISASCAT CISL Nazionale e Antonio Vargiu per la DILTUCS Nazionale

Premesso

- che in data 03/07/2017 la DIRK BIKKEMBERGS s.r.l. comunica l'apertura della procedura di riduzione del personale per cessazione attività e conseguente collocamento in mobilità dei dipendenti a tempo indeterminato aventi diritto, addetti ai punti vendita collocati sul territorio nazionale chiusi per crisi aziendale per un totale di 27 dipendenti
- che nell'ambito della trattativa sindacale la DIRK BIKKEMBERGS SRL evidenziava la necessità di procedere alla procedura di riduzione di personale riguardante i lavoratori occupati sulle unità già chiuse o di prossima chiusura perché non sussistono, allo stato, servizi alternativi ai quali la sottoscritta azienda possa adibire il personale eccedentario, non prevedendosi aperture di nuovi punti vendita .
- che nell'ambito di tale crisi strutturale, l'azienda sta cercando di cedere affittare i punti vendita in questione nel tentativo di salvaguardare i livelli occupazionali.

Tutto ciò premesso

- Le parti concordano sulla procedura di licenziamento collettivo ex L. 223/91 per n 27 lavoratori eccedentari già occupati nei punti vendita chiusi o in prossima chiusura sull'intero territorio nazionale
- Le parti si danno atto di aver individuato criteri di scelta sostitutivi rispetto a quelli indicati dall'art. 5 co. 1 della L. 223/91. Conseguentemente ai sensi dell'art. 24 della L. 223/91 nell'ambito delle qualifiche professionali eccedenti e nel rispetto delle imprescindibili esigenze tecnico/produktive organizzative, saranno collocati in mobilità: i lavoratori che esprimano la loro volontà di non opporsi al collocamento in mobilità e per i quali l'azienda reputi fungibile la figura professionale del richiedente;
- I licenziamenti potranno essere intimati in deroga ai termini previsti dall'art 24 della legge 223/91 entro il 31.12.2017 .
- In favore dei lavoratori che dichiareranno la loro volontà di essere collocati in mobilità viene riconosciuto un incentivo pari a 1 mensilità lorda. In aggiunta al TFR ed alle competenze di fine rapporto .

L'importo relativo all'incentivo sarà erogato previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 410 e 411 c.pc. con rinuncia all'impugnazione del licenziamento ed a qualsiasi altra pretesa nei confronti della Società .

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo a tutti gli effetti, la procedura di cui al combinato disposto degli artt.4 e 24 L. 223/91 e dichiarato altresì di ritenere sanati eventuali vizi della comunicazione di apertura della procedura stessa.

DIRK BIKKEMBERGS SRL

Cristina Pezzin



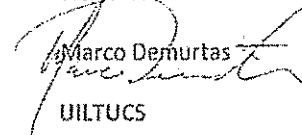
FILCAMS CGIL

Jeff Nonato



FISASCAT- CISL

Marco Demurtas



UILTUCS

Antonio Vargiu

