

VERBALE DI ACCORDO

Addì 30 novembre 2015 alle ore 09.30 presso la Sede della Legacoop FVG sita in Udine, Via D. Cernazai n. 8, si sono incontrate le seguenti parti:

- per la COOPCA SOC. COOP. CARNICA DI CONSUMO IN LIQUIDAZIONE ED IN CONCORDATO, con sede legale in Tolmezzo (UD), via della Cooperativa n. 11, C.F./P.IVA. 00188930309, il liquidatore giudiziale Paola CELLA assistita dalla Legacoop FVG nella persona di Federica Visentin;
- per la FILCAMS - C.G.I.L., Francesco BUONOPANE, giusta delega nazionale; Susanna Pellegriani, Margherita Grigolato, Daniela Duz, Caterina Boato;
- per la FISASCAT - C.I.S.L., Daniele SALVADOR, giusta delega nazionale;
- per la UILTUCS - U.I.L., Andrea SAPPA, giusta delega nazionale;
- per i coordinatori/RSA/RSU: Edoardo CASASOLA, _____

allo scopo di procedere alla verbalizzazione di quanto segue.

PREMESSO CHE

- la Cooperativa Carnica in data 17.11.2014 ha presentato presso il Tribunale di Udine, ricorso per concordato preventivo, con riserva di deposito del piano, della proposta e della documentazione;
- con decreto d.d. 16.04.2015 (pubblicato il 20.04.2015) il Tribunale di Udine, ai sensi dell'art. 163 L.F., ha ammesso la Coopca alla procedura di concordato preventivo con cessione dei beni;
- con pari decreto il Tribunale di Udine ha nominato la sig.ra Fabiola Beltramini quale commissario giudiziale della procedura;
- in data 23.06.2015 la Coopca ha sottoscritto, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Div. VI, un accordo di cassa integrazione guadagni straordinaria al sensi dell'art. 3, c.1, L. n. 223/91 ss.mm.ii., per la durata di 12 mesi, dal 20.04.2015 al 19.04.2016, a valere per l'intero organico aziendale (ad eccezione di dirigenti ed apprendisti), che risulta occupato nelle Regioni Friuli Venezia Giulia e Veneto;
- in data 16.07.2015 è stato sottoscritto fra le medesime parti un verbale di accordo per licenziamento collettivo che è giunto a conclusione in data 10.11.2015;

MMG

- che la proposta di concordato è stata approvata dalla maggioranza dei creditori;
- che il concordato è stato quindi omologato dal Tribunale di Udine con decreto d.d. 29.10.2015;
- che con il decreto di omologa il Tribunale di Udine ha nominato la dott. Paola Cella (CF. CLL PLA 58M67 L483 G) quale liquidatrice giudiziale;
- che il piano concordatario prevede il 31.12.2015 quale data di cessazione della continuità aziendale diretta della Coopca;
- con lettera prot. 20660 d.d. 28/11/2015 la Coopca ha formalmente richiesto l'attivazione della procedura per licenziamento collettivo con comunicazione ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91 ss.mm.ii., inviata al Ministero del Lavoro e P.S., alle strutture regionali ed alle Organizzazioni Sindacali, unitamente alle RSA/RSU aziendali, i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati;
- quanto sopra anche allo scopo di agevolare la ricollocazione del personale attualmente in forza e/o di assecondare eventuali progetti di autoimprenditorialità da parte di ns. dipendenti.
- le parti si sono oggi incontrate per approfondire tutte le motivazioni e le tematiche afferenti la procedura di riduzione del personale di cui alla sopraccitata comunicazione d.d. 28/11/2015.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO, DA CONSIDERARE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE ACCORDO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

si procederà, col rispetto del periodo di preavviso contrattualmente previsto, al licenziamento di tutto il personale dipendente della Coopca, in liquidazione ed in concordato, il 19.04.2016, data di conclusione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria citata nelle premesse, per il successivo collocamento in mobilità.

Nel corso del periodo decorrente dalla data di sottoscrizione del presente verbale e sino al 19.04.2016, potrà essere utilizzato il diverso criterio alternativo e non sostitutivo della manifestazione, da parte del dipendente, di non opposizione al provvedimento di licenziamento effettuato da parte dell'azienda, con tempistiche determinate dalla Coopca, secondo le proprie esigenze tecniche-organizzative e gestionali. Ciò anche al fine di favorire ed agevolare la ricollocazione del personale attualmente in forza e/o di assecondare eventuali progetti di autoimprenditorialità da parte di ns. dipendenti. Per tutti i lavoratori posti in mobilità con il criterio della non opposizione, si procederà alla

prot. 2

sottoscrizione dei verbali di conciliazione individuale tombale ai sensi e per gli effetti degli articoli 410 e 411 del c.p.c., nei cui contenuti si definirà, fra l'altro, la modalità di effettuazione o meno del preavviso; di tali verbali le parti si attribuiscono reciprocamente la facoltà di depositarne copia presso gli Uffici territorialmente competenti. Visto l'articolo 412 ter del Codice di Procedura Civile, le parti concordano che i verbali di conciliazione ex artt. 410 e 411 del c.p.c. saranno sottoscritti dalla liquidatrice giudiziale dott. Paola Cella o da un rappresentante della Coopca a ciò delegato dalla medesima liquidatrice giudiziale, nonché dal lavoratore, debitamente assistito come da normativa vigente. La sede per la firma di tali verbali di conciliazione potrà essere la sede delle Coopca in Amaro (UD), via Cooperativa Carnica n. 2 o presso una delle strutture periferiche della Coopca o presso una delle sedi delle organizzazioni sindacali o altra struttura successivamente concordata.

Il presente programma di attuazione della procedura di licenziamento collettivo dovrà concludersi entro il 19 (diciannove) aprile 2016 (duemilasedici).

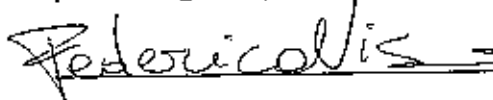
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti ritengono regolarmente esperita e positivamente conclusa la procedura ex artt. 4 e 24 della L. 223/1991 ss.mm.ii. relativa al presente accordo, nonché sanato qualsivoglia vizio di forma o di sostanza relativo alla procedura in esame.

Letto, confermato e sottoscritto.

Udine (UD), li 30 novembre 2015

per la COORCA


per la Legacoop FVG



per le OO.SS. /RSA/RSU

