

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 del mese di ottobre dell'anno 2009 si sono incontrate:

ARIANNA 2001 SPA, rappresentata dal legale rappresentante Giovanni Riso ed assistita da CONFCOMMERCIO, Imprese per l'Italia, Confederazione Generale Italiana delle Imprese, delle Attività Professionali e del Lavoro Autonomo, rappresentata dal dottor Alessandro Vecchietti

e

FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata da CARMELLO CARAVELLA

FISASCAT CISL Nazionale rappresentata da ROSETTA RASO

UILTUCS UIL Nazionale rappresentata da EMILIO FARGNOLI

per valutare e concordare il Piano Formativo Aziendale da presentare a FOR.TE. per la richiesta di contributo pubblico, a valere sull'Avviso 1/09.

Le Parti,

Visto

- L'art. 118 della Legge 23 Dicembre 2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- L'accordo interconfederale del 25 luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetra e Cgil, Cisl e Uil, istitutivo del Fondo For.Te (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua del Terziario);
- L'Avviso 1/09 di For.Te. (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua per le imprese del Terziario) riguardante interventi di Promozione di Piani Aziendali, Settoriali e Territoriali di Formazione continua;

Riconoscono

che la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sul piano della definizione e dell'implementazione delle competenze professionali delle risorse umane sia come fattore di competitività per l'impresa che come elemento di sviluppo della cultura aziendale;

Concordano

sulla validità del Piano Formativo Aziendale denominato "FIT: una rete di competenze", che sarà presentato da ARIANNA 2001 SPA a For.Te. per il relativo esame ed approvazione, avvalendosi dell'assistenza dell' Ente Bilaterale Nazionale Terziario EBINTER così come previsto dalle vigenti disposizioni del P.O.A. e dell'Avviso n. 1/09 di For.Te..

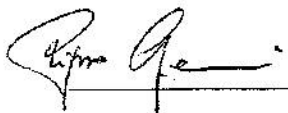
L'Azienda si impegna a dare attuazione al Piano presentato e dichiara di applicare la contrattazione collettiva vigente.

Per garantire e verificare l'efficacia dell'intervento formativo, le Parti concordano che saranno attuate, con modalità da definire tra le parti medesime prima dell'avvio del Piano Formativo Aziendale, le seguenti iniziative:

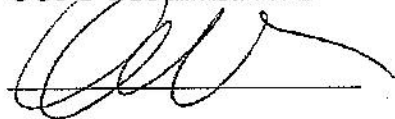
- Attività congiunte di monitoraggio sul percorso formativo tramite un Comitato Paritetico che le Parti convengono di istituire, composto da 6 componenti, dei quali 3 nominati dall'azienda e 3 nominati dalle OO.SS. firmatarie del presente accordo;
- Informativa congiunta ai partecipanti al Piano, che consenta loro di conoscere il ruolo attribuito alla formazione continua ed in particolare a For.Te. dalle norme di legge e dalla contrattazione collettiva di riferimento.

Su richiesta delle OO.SS., l'Azienda si dichiara disponibile a valutare la fattibilità di ulteriori Piani Formativi su proposta delle stesse.

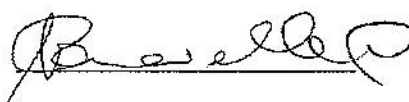
Letto, Confermato e Sottoscritto



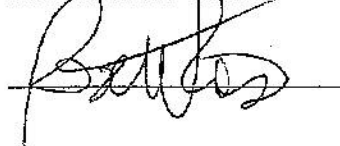
CONFCOMMERCIO



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL