

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 26 maggio si sono incontrati in via telematica :

- La società **Bonhams 1793 Limited** , rappresentata da Christopher David Watson e assistita da Francesco Di Iuri
- Filcams- Cgil rappresentata da SERGIO ALIPRANDI;
- Fisascat – Cisl rappresentata da ELENA M VANELLI;
- Uiltucs - Uil rappresentata da MARCO MARRONI

(di seguito, collettivamente, "Le Parti")



La scrivente Società, che opera nel settore della attività professionali nca: attività di intermediazione aziendale e applica il CCNL Terziario: distribuzione e servizi, ha comunicato in data 20/05/2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale ai sensi dell'art.29 e art.30 del D.lgs 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343.

In data 26/05/2020 le Parti si sono incontrate, in modalità telematica per l'esperimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020 nel corso del quale la Società **Bonhams 1793 Limited** ha ampiamente illustrato la situazione di mercato in cui opera caratterizzata da una significativa riduzione di lavoro/ sospensione attività dovuta all'emergenza COVID-19 c.d. "Corona virus" ed ha evidenziato la necessità di ricorrere all'utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale ai sensi degli artt. 29 e 30 D.lgs 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343 per un totale di 5 lavoratori con sospensione fino ad un massimo di zero ore, occupati presso le sedi di:

- **Via Montenapoleone, n. 21 - 20121 Milano (Mi):** n. 2 impiegati; con Tot. Ore: 1120.
- **Via Sicilia, n. 50 - 00187 Roma (Rm):** n. 2 impiegati e 1 quadro; con Tot. Ore: 1680.

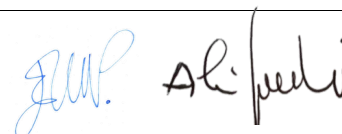
L'assegno ordinario decorrerà dal 04/05/2020) fino al 31/08/2020 nel limite 14 di settimane;

Le OO.SS. prendono atto di tale necessità.

Le Parti si danno atto che la causale per la quale è richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale è "emergenza COVID -19".

La Società presenterà nei termini di legge, D.L. n. 18 del 17.03.2020 così come modificato dall'art. 68 del D.L. n. 34 del 19.05.2020, domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 c. 1 D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs 148/2015;

L'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 verrà anticipata in favore dei lavoratori direttamente dalla Società, alle normali scadenze del periodo di paga con il meccanismo del conguaglio sui contributi INPS;



In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società richiederà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale. In presenza di ripresa dell'attività anche parziale l'azienda si impegna ad applicare integralmente il protocollo condiviso Governo Parti sociali del 24 aprile 2020 e successivi provvedimenti in materia al fine di garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà del FIS.

Resta inteso che durante i periodi di sospensione della prestazione lavorativa in corrispondenza dei quali sia prevista l'integrazione salariale, matureranno regolarmente i ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità, come nel caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro.

Durante i periodi di sospensione della prestazione lavorativa in corrispondenza dei quali sia prevista l'integrazione salariale, gli istituti di ferie, festività, permessi a matureranno regolarmente come nel caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro, senza subire alcuna riduzione.

L'azienda si impegna a inviare il presente accordo a tutti i lavoratori interessati.

Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito a tutti gli effetti, la procedura di cui all'art. 14 Dlgs n.148/2015.e dell'art. 19, comma 2 D.L. 18/2020.



Letto, confermato e sottoscritto

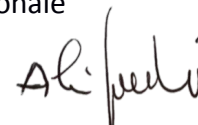
La Società

Per Bonhams 1793 Limited

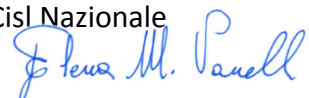


Christopher David Watson

Per Filcams- Cgil Nazionale



Per Fisascat – Cisl Nazionale



Per Uiltucs - Uil Nazionale

