

**Verbale di esame congiunto e Accordo Sindacale Nazionale per la fruizione delle ultime 9 settimane di CIGD "Covid-19" previste dall'art. 1 del D.L. n. 104/2020**

Il giorno 30 settembre 2020 su piattaforma telematica "google meet" si sono incontrati:

- EURORISTORAZIONE SRL, rappresentata da Monica Vittadello
- FILCAMS CGIL Nazionale, rappresentata da Cinzia Bernardini e Giovanni Dalò
- FISASCAT CISL Nazionale, rappresentata da Marco De Murtas
- UILTUCS UIL Nazionale rappresentata da Gabriele Fiorino

**Premesso che**

- A. Con verbale di esame congiunto e Accordo Sindacale Nazionale del 25 agosto 2020, le Parti convenivano sulla necessità per Euroristorazione S.r.l. di usufruire delle prime n. 9 settimane di CIGD in deroga previste dal D.L. n. 104/2020;
- B. Euroristorazione S.r.l. ha fruito delle suddette n. 9 settimane di CIGD in deroga con causale "Covid-19" ma, a partire dal 14.09.2020 l'integrazione salariale non è più garantita;
- C. Euroristorazione S.r.l., sta continuando a subire gravi conseguenze su tutto il territorio nazionale a causa dell'emergenza che costringe i lavoratori a zero ore e/o in riduzione d'orario e, per tale motivo presenta l'inderogabile necessità di usufruire dei nuovi periodi di cassa integrazione in deroga previsti dal D.L. 104/2020.
- D. L'Azienda, in data 14.09.2020 ha quindi avviato la procedura di consultazione sindacale per usufruire delle ultime n. 9 settimane di CIGD con causale "Covid-19" previste dal D.L. 104/2020.
- E. Nel primo semestre del 2020 Euroristorazione S.r.l. ha registrato una riduzione di fatturato, rispetto al medesimo periodo dell'anno precedente, superiore al 20% e, pertanto, per l'accesso alle ultime n. 9 settimane non sarà dovuto alcun contributo addizionale.
- F. Le OO.SS, preso atto di quanto illustrato dalla società e registrando il protrarsi delle difficoltà che la stessa si trova nuovamente ad affrontare per le ragioni sopra esposte, hanno chiesto di continuare ad individuare gli strumenti disponibili più favorevoli per la tutela e protezione dei livelli occupazionali e salariali delle lavoratrici e dei lavoratori.

Alla luce di quanto esposto e rappresentato, e valutata ogni altra ipotesi

**le parti concordano quanto segue**

1. Le premesse formano parte essenziale e sostanziale del presente accordo.
2. Le Parti, nel convenire che la sospensione e riduzione temporanea dell'attività lavorativa non sono imputabili alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere alle ultime n. 9 settimane di CIGD in deroga prevista dal D.L. 104/2020 secondo le modalità di seguito specificate.
3. **Durata:** dal 14 settembre 2020 al 15 novembre 2020
4. **Organico coinvolto:** a titolo di previsione, l'intero organico avente diritto alla CIGD, rientrante nella matricola INPS 1 n. 9106220615, pos. 3 n.9110476806 e, quindi, pari a circa n. **476** persone (al 13/07/20). Rilevato che il settore è caratterizzato dai frequenti cambi di gestione, la richiesta di CIGD Covid potrà essere presentata anche per la tutela del personale assorbito da cambio appalto durante la vigenza del presente accordo, previa informazione alle OO.SS. Nazionali
5. **Gestione retributiva:** Le Parti convengono che l'erogazione del trattamento di integrazione salariale ai lavoratori aventi diritto, sarà anticipato dall'impresa, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema di conguaglio mediante flusso UNIEMENS. In caso di mancato pagamento dell'ammortizzatore, le parti si incontreranno per definire soluzioni alternative quali, ad esempio utilizzo di altri ammortizzatori e/o fondi nel frattempo resi disponibili senza oneri aggiuntivi per le Parti.
6. Le Parti convengono di continuare a gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici su richiesta della RSA/RSU e/o delle OO.SS. territoriali, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda.

7. Per quanto non espressamente previsto nel presente verbale si fa rinvio al Verbale di Accordo sindacale sottoscritto in data 23.06.2020.
8. Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti considerano positivamente conclusa la procedura di consultazione e di esame congiunto prevista per l'accesso alla CIGD in deroga.

Letto confermato sottoscritto.

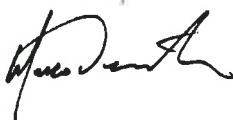
EURORISTORAZIONE SRL



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL

