



# **Verbale di riunione sindacale**

Castiglione del Lago, 27 aprile 2020

Il giorno 27 aprile 2020, in modalità di “videoconferenza” a causa del perdurare dell'emergenza sanitaria legata al virus Covid-19 e nel rispetto di tutte le previsioni di Legge, si sono incontrati:

- la MMC rappresentata dal Presidente Tiziana Giovannetti, alla presenza del Presidente Antonio Bomarsi e del Vice Presidente Gianni Barbetti del Consiglio di Amministrazione di Coop Centro Italia, del Responsabile Risorse Umane e Organizzazione Lorenzo Ortolani e del Direttore Pianificazione, Controllo e Servizi Nicoletta Trancanelli

e

- il Coordinamento Sindacale Aziendale nelle persone di Simonetta Rombi, Luca Ciarapica, Emanuela Tramontana, Franco Marchionni, Valentino Cornici, Stefano Certini, Giancarlo Lalli, Massimo Carapelli, Lorenzo Bonomei, Marco Sampieri, Novella Ciotti, Valerio Gallo

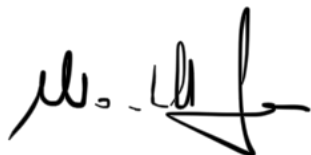
assistito dalle Strutture Sindacali Nazionali e Territoriali

Per la FILCAMS CGIL Joice Moscatello, Stefania Cardinali, Luigi Antonetti, Lucia Rossi, Daniela Spiganti, Fabrizio Pilotti, Fabrizio Ceccarini

Per la FISASCAT CISL Vincenzo dell'Orefice, Simona Gola, Sergio Sabatini

Per la UILTUCS UIL Paolo Andreani, Maria Ermelinda Luchetti, Maurizio Paoletti

ed hanno sottoscritto il presente accordo sindacale.



## Art. I

### Erogazione del salario variabile relativo all'anno 2019

Le parti hanno analizzato i risultati conseguiti dalla Cooperativa ai fini dell'applicazione del salario variabile di cui all'accordo del 17 settembre 2013.

Dopo aver riconosciuto il superamento dell'obiettivo di vendite previsto per l'anno 2019 ottenuto grazie al determinante contributo ed all'impegno profuso da tutti i lavoratori, hanno condiviso l'erogazione del salario variabile per una cifra uguale per tutti i livelli di inquadramento pari a 100€ (cento) annui.

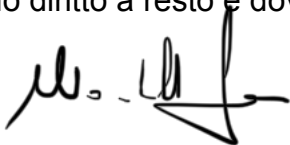
Tale importo sarà erogato a tutti i lavoratori in forza al 31 dicembre 2019 (o cessati nella stessa data) e sarà riproporzionato in ragione del tipo di rapporto di lavoro part-time e dei periodi di lavoro svolti nell'anno 2019.

Saranno inoltre applicate le previsioni dell'accordo del 17 settembre 2013 in ragione dei periodi di assenza e relative decurtazioni.

Per i soli lavoratori di prima occupazione il salario variabile sarà corrisposto ove il periodo di lavoro svolto nel 2019 sia almeno pari a tre mesi (90 giorni) anche non continuativi.

L'importo spettante sarà erogato entro il 20 maggio 2020 attraverso l'emissione di buoni spesa individuali spendibili presso i punti vendita della Cooperativa per l'acquisto di qualsiasi prodotto dell'intero assortimento presente.

I buoni, emessi in tagli sino ad un importo massimo di 50€, non potranno essere monetizzati e non daranno diritto a resto e dovranno essere spesi entro e non oltre il 31 dicembre 2020.



## Art. II

### Erogazione liberalità

Le parti hanno riconosciuto il grande senso di responsabilità e l'impegno profuso da tutti i lavoratori in questa delicata fase di emergenza sanitaria mondiale legata al COVID-19 e valutano con apprezzamento la volontà dell'azienda di erogare una liberalità, in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento, di 118€ (centodiciotto) annui.

Tale importo sarà erogato a tutti i lavoratori in forza al 30 aprile 2020 (o cessati nella stessa data) e sarà riproporzionato in ragione del tipo di rapporto di lavoro part-time e dei periodi di lavoro svolti nei mesi di marzo ed aprile 2020.

Saranno inoltre applicate le previsioni dell'accordo del 17 settembre 2013, valevoli per il salario variabile, in ragione dei periodi di assenza e relative decurtazioni per i mesi di marzo ed aprile 2020, specificando che non saranno decurtati i periodi di assenza dovuti a malattia per positività al Covid-19, ad isolamento riconducibile a contatto con nostri lavoratori risultati positivi al Covid-19, a malattia per i soggetti immunodepressi o comunque rientranti nelle previsioni del comma 2 art. 26 del Decreto "Cura Italia".

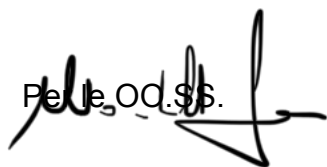
L'importo spettante sarà erogato entro il 20 maggio 2020 attraverso l'emissione di buoni spesa individuali spendibili presso i punti vendita MMC e COOP CENTRO ITALIA per l'acquisto di qualsiasi prodotto dell'intero assortimento presente.

I buoni, emessi in tagli sino ad un importo massimo di 50€, non potranno essere monetizzati e non daranno diritto a resto e dovranno essere spesi entro e non oltre il 31 dicembre 2020.

Per MMC



Per Uod.Ss.



lino  

