

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE**  
**AI SENSI DEL'ART. 19 DL 17.03.2020, n. 18 convertito con legge n. 27/2020**

Nell'ambito delle procedure di consultazione e informazione sindacale di cui all'art.19 DL n.18/2020, il giorno 20.05.2020 le seguenti parti :

**Chef Express SpA** (di seguito la Società), con sede a Castelvetro di Modena Via Modena n. 53 in persona del sig. Massimo Lauro

e

**Filcams Cgil** in persona del sig. Luca De Zolt

**Fisascat Cisl** in persona della sig. Elena Maria Vanelli

**Uiltucs** in persona del sig. Marco Marroni

Premesso che

- La Società a causa dell'emergenza per diffusione del virus Covid19 è stata costretta a sospendere e/o ridurre l'attività ricorrendo all'attivazione dell'assegno ordinario per i lavoratori che prestano attività lavorativa presso tutte le unità produttive site sul territorio nazionale.
- La Società opera nel settore Ristorazione, applica il CCNL per Dipendenti di Aziende dei settori Pubblici esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo e ha complessivamente in forza n. 3.234 dipendenti;
- La società versa regolarmente il contributo al FIS, pertanto, ha diritto alle prestazioni riconosciute dal Fondo di cui al D.Lgs n. 148/2015;
- Le Parti intendono prorogare le condizioni già definite nel verbale di consultazione sindacale del 20.03.2020

Tutto ciò premesso

1. La Società prorogherà il ricorso al Fondo Integrazione Salariale mediante richiesta di assegno ordinario per il periodo decorrente dalla scadenza delle 9 settimane sì come previste dal DL n. 18/2020 convertito in legge n. 27/2020 modificato dal DL n. 34/2020 per ulteriori 9 settimane e, comunque, fino e non oltre il 31.10.2020.
2. Potranno essere interessati all'assegno ordinario tutti i lavoratori dipendenti in forza al 17.03.2020;
3. Il ricorso al FIS avverrà: (i) a "zero ore", con riduzione del 100% delle ore lavoro nei locali totalmente chiusi al pubblico; (ii) a rotazione per i locali con orario di apertura al pubblico ridotto e/o comunque impattati dal consistente calo di fatturato come indicato nell'informativa aziendale che si allega.  
In questo secondo caso, resta inteso che la rotazione avverrà tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive di ogni punto di vendita ed in base alla fungibilità delle mansioni e tenendo in considerazione la salute e la sicurezza del lavoratori, tenuto conto delle condizioni di salute e sicurezza di cui al successivo punto 6. Qualora fossero introdotte ulteriori misure che dovessero prevedere la chiusura di tutti gli esercizi commerciali il ricorso al FIS avverrà per tutti i punti vendita a zero ore.
4. La Società provvederà all'anticipazione del trattamento di integrazione salariale che sarà corrisposto unitamente alle spettanze del mese di maggio alle valute già in uso.



5. Si conviene di gestire e monitorare la situazione attraverso incontri periodici, anche in via telematica, e su richiesta di una delle parti, a livello territoriale, per una verifica complessiva del presente accordo, anche riguardo alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione e della riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alla necessità dei lavoratori.
6. In caso di eventuale proroga della durata del periodo di FIS inizialmente previsto le Parti potranno incontrarsi nuovamente per esaminare la situazione.
7. Il presente accordo è stato definito secondo le modalità telematiche previste dal DL n. 18/2020 convertito in legge n. 27/2020.

Castelvetto Ii, 20.05.2020

LCS

**Chef Express SpA**

M. Lauro



**Filcams Cgil**

L. De Zolt



**Fisascat Cisl**

E. M. Vanelli



**Uiltucs**

**M. Marroni**

